

中国科技 行业报告

HAYS 瀚纳仕
全球招聘专家

hays.cn

随着国内外企业从疫情中复苏并为未来做准备，中国的科技产业再次向好，未来一年的关键词是“缓慢转型”。

这一进展的关键是国产科技产品的使用。一个原因是，在当前充满变数的时期，企业需要削减成本，并认识到这些产品更符合中国市场要求，尤其是在垂直行业的使用。





中国在人工智能领域处于世界领先地位

这一点在本土人工智能的推进上尤为明显，自 2016 年中国政府启动五年人工智能计划以来，该领域进展迅速。第二个计划（即**三步走战略**）的目标是到 2030 年，将中国建设成为人工智能领域的全球领导者。中国还**计划**建立一个以人工智能为重点的技术研究园区，进一步实施这一计划，而阿里巴巴、腾讯和百度等互联网巨头也都**宣布**了投资意向。

不过，推动中国科技行业迈向全球高地的不仅仅是这些行业巨头，还有人工智能初创企业。在中国，这类企业的数量正在攀升。**2020 年的一份报告**显示，自 2016 年以来，非上市公司已融资 300 亿美元，而在近 100 家估值至少 10 亿美元的私营企业中，大多数是人工智能创业公司。

引领这一变革的先锋是本土的高级专业人员，他们看到了市场内在的机会，利用其专业知识、本土网络和资源来创业，以发掘这个肥沃的市场。随着技术在国内的进步以及技术知识基础的不断增强，该行业可能会转向新的方向，推动该地区的招聘机会。



据称，中国拥有全球近60%的大数据专家。



由于目前的需求量巨大并且紧急，因此国内企业和跨国公司都将目光转向来自欧洲和美国的海外人才；对顶尖人才的争夺非常激烈。



字节跳动的4.1级和阿里巴巴P8级的应聘者年龄在35岁以下已经不再是稀奇的事情。

对大数据专业人才的迫切需求

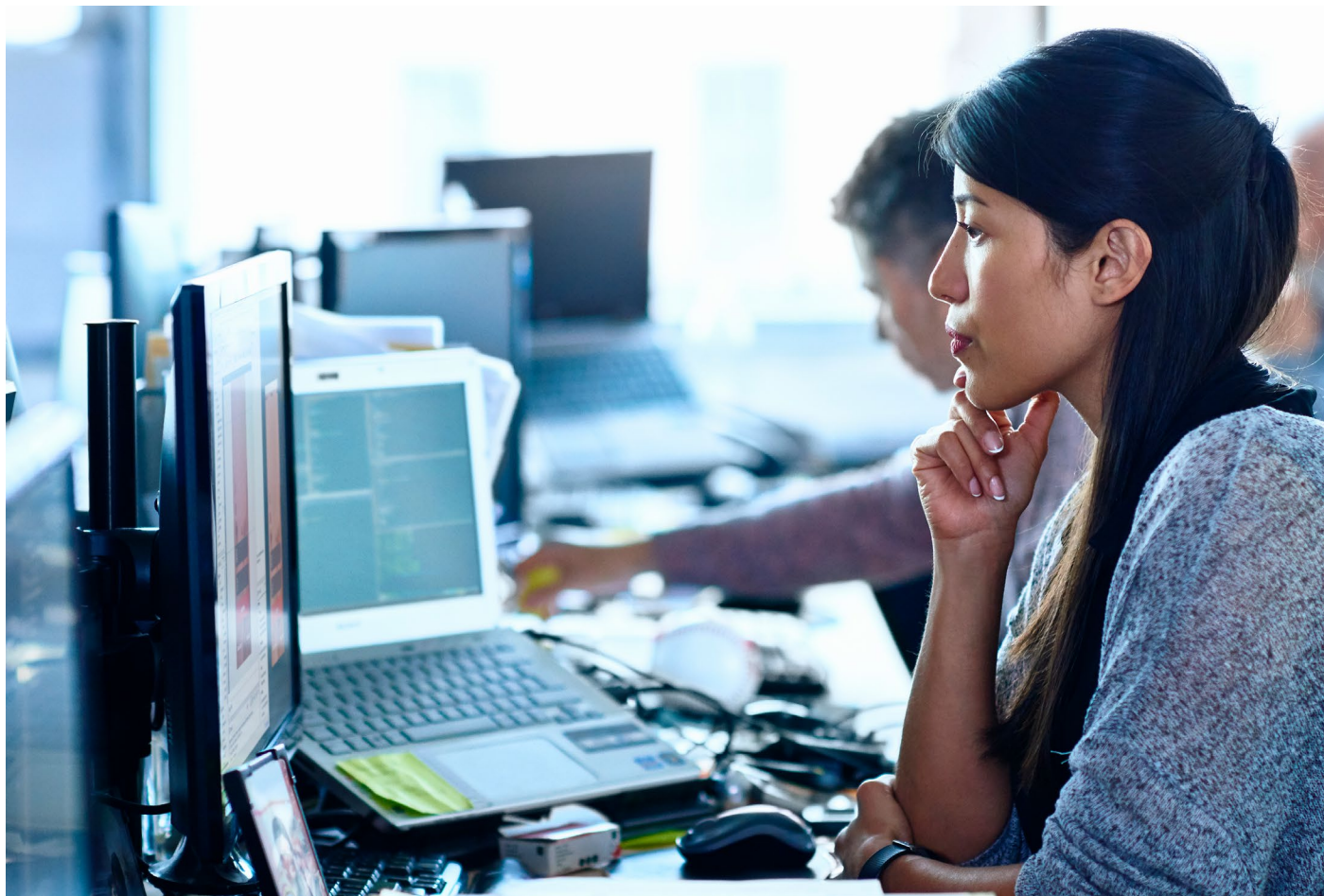
尽管对全球大数据价值的估计各不相同 — 一些研究认为 2020 年大数据价值为 1380 亿美元，另一些则预测到 2022 年将达到 2740 亿美元 — 但毫无疑问，这是中国要抢占的又一个前沿领域。

无论是教育、交通、健康还是零售业，大数据被用于日常生活的方方面面。因此，据称中国拥有全球近 60% 的大数据专家也就不足为奇了。

中国已经成为“全球大数据分析的中心”，为应对疫情带来的经济影响，本地出口商正在利用这些数据来开拓中

国市场。结果，正如许多公司看到的那样，尽管专业人才看起来很多，但仍然存在巨大的人才缺口。

中国可能会通过教育和职业培训来弥补短缺，目前一些大学开设了大数据课程，并有可能与领先企业建立合作关系。然而，由于目前的需求量巨大，而且必须即时满足，因此国内企业和跨国公司都将目光转向来自欧洲和美国的海外人才；对顶尖人才的争夺非常激烈。



企业环境的变化

随着技术领域的快速发展和演变，企业青睐越来越年轻的专业人才，愿意推动和引领他们走向成熟，甚至包括一些高级职位。字节跳动的 4.1 级和阿里巴巴 P8 级的应聘者年龄在 35 岁以下已经不再是稀奇的事情。

一个原因是，企业认为年轻人才更容易把握技术进步的脉搏。此外，企业还认为，他们可以接受培训并被塑造成公司所需的专业人才。他们学习速度更快，身体更健康，因此更能经受住中国严苛的商业环境的考验。

在中国，996 政策已是老生常谈，这是一个不成文的规定，即员工需要从早上九点工作到晚上九点，每周工作六天。这在科技创业公司尤甚。在这里，从商业角度来说，睡得太久相当于死去。

然而有证据表明，年轻的科技人才十分排斥这种工作模式，因此希望吸引高技能年轻人的公司正在摒弃旧的工作模式。一个典型例子是字节跳动，该公司推出了“大小周”政策，允许员工每周交替工作 6 天和 5 天。

这种承诺缩短工作时间、减少加班时间的做法只是中国更灵活的工作文化的开始。其他举措包括：更多远程办公的可能性，以及关注员工的心理健康，如提供零食、下午茶和健身等福利。此外，希望吸引海外人才的科技公司在努力营造更开放的企业文化，同时赞助更多行业活动以推广企业品牌。

对远程办公的看法有所转变

在中国，弹性办公的应用是一个有趣的现象，特别是在疫情初期，远程办公受到了质疑。《2021 年瀚纳仕亚洲薪资指南》显示，目前只有 34% 的公司提供这种选项，远低于 57% 的亚洲平均水平。这证明远程办公在中国仍然未被充分利用。部门经理担心员工会因为家庭事务而分心，而员工则认为老板会干涉和不信任他们。

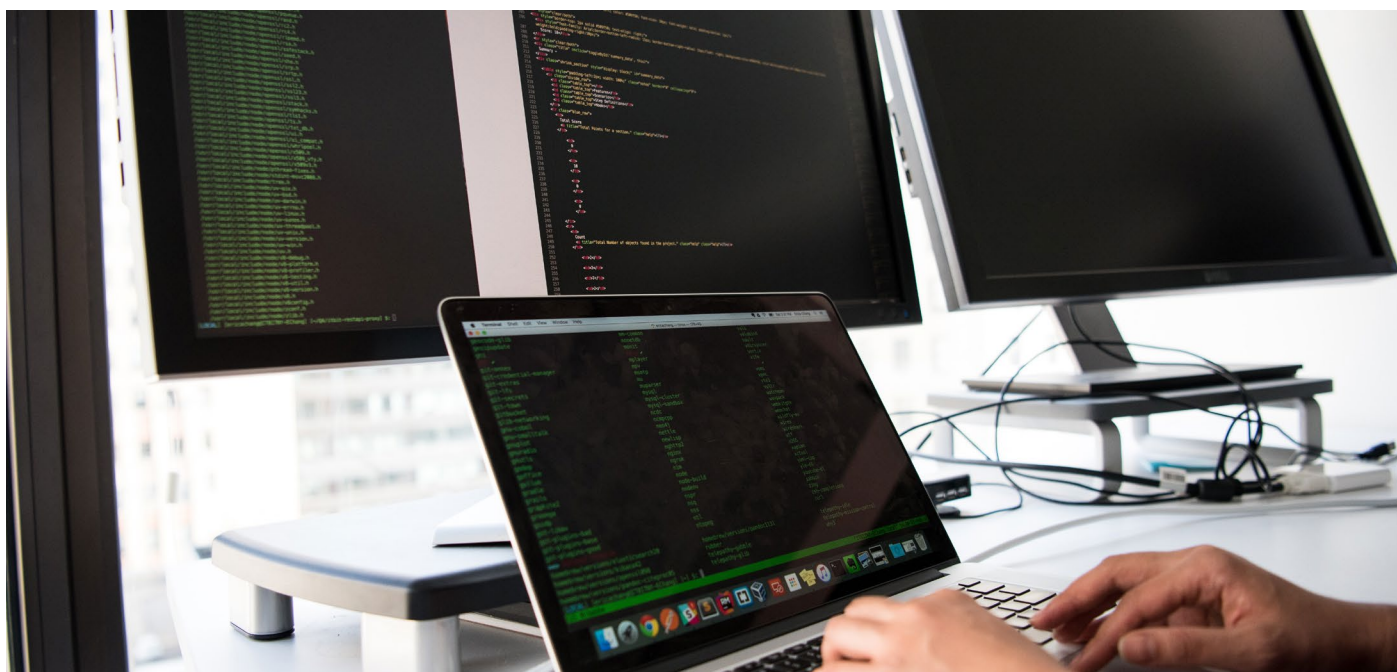
然而，随着时间的推移，远程办公已成为科技行业的一种常规现象，而员工在习惯了远程办公之后，也不愿意失去这一特权。因此，一些公司现在将该福利作为留住员工的一种方式，尤其是那些要么通勤时间过长，要么家人在其他城市的员工。

为了留住高级专业人员，科技公司很可能会提供股票期权和提高薪酬，以及更广泛的职责范围。此外，想要留住中高层员工的企业越来越普遍地实施透明的职业发展路径，显示出对人才发展和晋升的重视。

没错，未来一年的关键词是“缓慢转型”，但毋庸置疑，随着技术的发展，人工智能、大数据和数据安全地位的提升，科技行业将很快踏上快车道。

想要在该行业有所作为的专业人士需要意识到，他们不仅可以提高薪资，还可以在人才短缺的行业实现晋升。重要的是，他们要主动出击，通过自我学习不断提高，并通过与行业内的公司和管理人员对话来跟上趋势。

毫无疑问，随着行业的持续发展，未来会一片光明。他们需要做的就是走出去寻找机会。



如果您想更深入地讨论此报告，或者您想讨论您的求职或招聘需求，请发邮件至：



Margaret Liu,

高级顾问
瀚纳仕北京

✉ Margaret.Liu@hays.cn
in 在LinkedIn与我建立联系



Lulu Guan,

部门经理
瀚纳仕上海

✉ Lulu.Guan@hays.cn
in 在LinkedIn与我建立联系

关于瀚纳仕

1,300+

关于瀚纳仕

260+

遍布全球的办公室

33

个国家

53

年的专业经验



瀚纳仕是全球领先的专业人才招聘公司，业务遍及全球33个国家。凭借我们在亚太地区六个市场的12个办事处，我们不断提升我们在亚洲的地位。我们的业务持续增长，因为我们的目标是帮助更多的公司实现他们的目标，支持更多的人才找到适合的工作，从而改变他们的生活。

我们在亚洲的所有市场，包括中国、香港特别行政区、日本、马来西亚和新加坡，都获得了世界领先的ISO 9001:2015认证。

我们庞大的求职者数据库使我们的顾问能够利用弹性搜索技术在全球范围内搜索数以百万计的候选人，在最快的时间内找到最适合的人才。此外，我们还与领英（LinkedIn）合作，提供有关活跃求职者市场的实时数据、未来求职者的行为趋势分析，以及数百万潜在求职者的额外人才库。我们很自豪能成为LinkedIn上最受关注的招聘机构，并拥有400多万关注者。

联系我们

中国大陆

北京

T: +86 10 8648 7900

E: beijing@hays.cn

上海

T: +86 21 2322 9600

E: shanghai@hays.cn

苏州

T: +86 512 8780 7725

E: suzhou@hays.cn

广州

T: +86 20 3811 0333

E: guangzhou@hays.cn

深圳

T: +86 755 3290 4090

E: shenzhen@hays.cn

香港特别行政区

香港特别行政区

T: +852 2521 8884

E: hongkong@hays.com.hk

日本

东京

T: +81 3 3560 1188

E: info@hays.co.jp

大阪

T: +81 6 6457 7272

E: osaka@hays.co.jp

横滨

T: +81 45 326 3130

E: yokohama@hays.co.jp

马来西亚

吉隆坡

T: +60 3 2786 8600

E: kuala Lumpur@hays.com.my

双威

T: +60 3 7611 8600

E: sunway@hays.com.my

新加坡

新加坡

T: +65 6223 4535

E: singapore@hays.com.sg

hays.cn | hays.com.hk | hays.co.jp | hays.com.my | hays.com.sg

©版权所有 瀚纳仕专业人才招聘私人投资有限公司（中国）2021。

HAYS、公司和部门H标志、世界招聘专家、瀚纳仕全球招聘专家标志和“让世界职场充满活力，帮助个人和企业实现持久的影响力”（Powering the World of Work）是瀚纳仕的商标。公司和部门H标志为原创设计并在许多国家受到注册保护。版权所有。未经所有者书面许可，不得复制或传输本文的全部内容，无论是通过复印或以电子或其他方式存储在任何介质中。对本报告采取任何未经许可的行为可能引发民事和/或刑事诉讼。