员工专项培训协议（范本）

甲方：（公司名称）

社会统一信用代码：

通信地址（含邮编）：

联系电话：

乙方：（员工）

身份证号码：

通信地址（含邮编）：

联系电话：

甲乙双方秉持诚信公平原则，互相协商就男方委派乙方参加\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训事宜达成以下协议：

1. 甲方委派乙方自\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日止赴（地点）\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_进行\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训。
2. 乙方\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_培训期间所发生的费用，依照公司人事管理制度和财务作业流程报支。
3. 乙方目前任职于甲方\_\_\_\_\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_\_\_\_\_岗位工作。乙方同意甲方的上述安排并同意自愿延长劳动合同期限□1□ 年，即劳动合同至\_\_\_\_\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_\_\_\_\_日终止。在上述期限内，乙方应继续从事甲方安排的工作。非因不可抗因素导致乙方不能履行劳动合同时，乙方承诺不单方面提出解除劳动合同。
4. 乙方要求提前解除劳动合同，经协商甲方同意时，劳动合同解除，但乙方应赔偿甲方为乙方 培训所支付的费用。

赔偿金额依下列公司计算

赔偿金额=因培训所产生费用总额 × 未服满劳动合同期 ÷ 应延长劳动合同期

1. 甲方不同意乙方提前解除劳动合同，乙方执意解除或擅自离职或因违法、违纪被公司辞退的，除按上述公式计算赔偿金外，还应交纳违约金。违约金依下列公式计算：

赔偿金额=因培训所产生费用总额 × 未服满劳动合同期 ÷ 应延长劳动合同期

（培训所产生的培训费用包括：培训之学费、杂费、办理相关证件费用、培训期间所发生的住宿、膳食、交通、出差补助、技术交流费用等在甲方实际报支或由甲方实际支付的费用）

1. 乙方提前解除劳动合同的违约金或赔偿金应于甲方办理终止劳动合同手续前交纳。
2. 本协议自双方签定之日起生效，至乙方劳动合同期满后终止。
3. 本协议一式两份，具同等效力，甲乙双方各大持一份。

甲方： 乙方：

（公章） （指模）

签名代表：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日