

深圳市人力资源管理协会

关于开展深圳人力资源状况调研工作的通知

深圳市各企业：

在“粤港澳大湾区和先行示范区”双区驱动下，在“十四五”时期人才发展规划的重要时期，深圳市人力资源管理协会将于 2020 年 12 月至 2021 年 1 月组织开展深圳人力资源状况调研工作，旨在推动深圳实现人才战略的转型升级提供参考依据。本次调研工作是深圳市福田区人力资源局作为指导单位，由深圳市人力资源管理协会与北京师范大学人因管理与领导力实验室（XLab）联合开展，调研分析结果将在“第三届深圳人力资源创新与变革论坛暨深圳人力资源管理年会”上发布。诚邀贵企业参与本次调研工作，具体调研工作安排如下：

一、调研意义： 盘点在“双区”驱动下的深圳企业人力资源管理的状况，对标国内先进企业和国际标杆企业，发布《深圳人力资源管理现状调研报告》，助力企业进行人才战略布局和人力资本水平提升，为政府相关部门制定人力资源公共政策提供数据参考理论依据。

二、调研机构：

- 1、组织机构：深圳市人力资源管理协会
- 2、执行机构：北京师范大学心理学部“人因管理与领导力实验室（XLab）”

三、调研时间： 2020 年 12 月 5 日-2020 年 12 月 30 日

四、报告发布：

- 1、发布时间：2021 年 1 月 15 日
- 2、发布方式：在《第三届深圳人力资源创新与变革论坛暨深圳人力资源管理年会》上正式发布《深圳人力资源状况调研报告》。

五、企业参与调研的对象

- 1) 总裁、副总裁、总经理等业务领导人

2) HRVP、HRD、HRM、HRS 等本单位 HR 从业者

3) 员工代表 15 人（根据年龄、学历、司龄、工龄等不同分布抽样）

六、特别说明：

1、参与本次调研的所有企业，将获得一份《深圳人力资源状况调研报告》。

2、调查匿名进行，企业名称不用填写；但如果您希望项目组定制一份您企业专属的《***人力资源现状调研报告》，则您单位所有员工都需要填写企业名称；我们对参与本次调研的所有企业的数据保密。

七、调研通道：请点击链接或扫描二维码

<https://bnuxlab.wjx.cn/jq/99908173.aspx>



深圳市人力资源管理协会
北京师范大学人因管领实验室（XLab）

2020 年 12 月 12 日