社会责任报告

淮南东辰橡塑有限责任公司

二〇二一年五月

关于本报告

1.报告范围

本报告以淮南东辰橡塑有限责任公司为主体，报告中关于公司社会责任情况是公司现状的真实反映，本公司对报告内容的客观性负责，对相关论述和结论真实性和科学性负责。

2.称谓说明

为表述方便，报告把“淮南东辰橡塑有限责任公司”简称为“东辰橡塑”、“公司”。

3.报告时间和频次

2021年1月1日至2021年12月31日，部分数据及内容超出上述范围。本报告为年度报告。

4.报告发布形式

本报告以电子文档形式发布，其中电子文档可在淮南东辰集团销售平台官网（http://www.dcxspt.com/）[下载阅读](http://www.dingshengxincai.com/%C3%A7%C2%BD%C2%91%C3%A7%C2%AB%C2%99%C3%A4%C2%B8%C2%8B%C3%A8%C2%BD%C2%BD%C3%A9%C2%98%C2%85%C3%A8%C2%AF%C2%BB)。

目录

**一、公司简介 3**

**二、履行社会责任情况及绩效评价 3**

1、遵守法律 3

2、规范运作 3

3、提升服务水平 4

4、创新发展 4

5、安全状况 4

6、环保节能减排 4

7、员工权益 4

8、服务社会 5

**三、责任展望 5**

# 一、公司简介

淮南东辰橡塑有限责任公司位于中国能源之都、华东工业粮仓淮南市八公山区新庄孜矿西门北侧20米，于2015年05月20日在淮南工商局注册成立。淮南东辰橡塑有限责任公司是以井下矿用塑料产品研发、生产、销售为主的多元化国有企业。公司注册资金3000万元，年营业收入8000万元，上缴税金近400万元。公司主要产品有:塑料涂覆布风简及相关配件、煤矿井下用防尘帘、煤矿井下用编织袋、隔爆水袋、水泡泥袋、塑料涂覆布抗冲击充气气垛、水分散型环保油漆等。公司始终坚持科技创新，并取得了可喜成绩，被授予安徽省高新技术企业，主打产品“安通”牌系列风筒是安徽省名牌产品、著名商标，获得了三项国家发明专利、二十一项国家实用新型专利，多次参与矿用风筒等6项行业标准的制定，被授于质量品牌升级工程教育实践基地、诚信企业等称号。公司资质证书齐全，长期为广大客户提供安全的产品和优质的服务。

公司全体干部职工秉承“文明诚信、艰苦奋斗、务实进取、创新发展”的企业发展理念，致力思想观念创新、管理理念创新、科学技术创新，准确定位，立足淮南煤矿主业,做好做实保供服务，依靠科技进步，全方位、多元化搏击市场，振兴地方经济，承担社会责任。

**二、履行社会责任情况及绩效评价**

**1、遵守法律**

公司严格遵守国家的法律法规及各项政策的要求，依照《安全生产法》、《劳动法》、《职业病防治法》、《环境保护法》和有关国家、行业规章制度、标准，合规开展相应的生产经营活动；积极参加行业组织的工作会议，配合地方质监局开展工作；加强员工遵纪守法意识的培训，自觉遵守相关规定。绩效评价：公司严格遵守各项法律法规和政策要求，未有违反法律法规或受到行政处罚的情况发生。

**2、规范运作**

公司通过质量管理体系认证，严格按体系要求规范运作。按标准进行管理体系内审、管理评审，不断持续改进。绩效评价：公司运作规范，管理体系运行适宜、充分、有效。

**3、提升服务水平**

公司高度重视销售服务质量的提高，树立了“市场永远是对的”的理念。建立了售后服务小组，由生产经理任组长，全面负责公司售后服务工作。销售部门建立年度售后服务计划，采取电话调查、发放问卷、现场服务等方式，积极主动的提供各项售后服务工作。

绩效评价：公司的售后服务水平不断提高，综合顾客满意度达93%以上。

**4、创新发展**

公司积极推进技术创新工作，逐步提高企业自主创新能力，并在多项技术领域实现突破，逐步拥有了一批行业领先、具有自主知识产权的核心技术。公司与四川大学共同研发水分散性油漆、煤矿用塑料风筒涂覆布两大产品，给企业和煤矿带来巨大的安全效益、经济效益和社会效益。

绩效评价：公司科技创新能力不断提高，对公司的发展起到了决定性作用。

**5、安全状况**

多年来，公司一直坚持“员工、设备、管理”安全本质化的“三化”管理经验。勇于担当企业安全生产的社会责任，切实加强企业安全管理，落实企业安全生产主体责任，建立健全企业各级各类人员安全职责，设立安全管理“十条”红线，强化制度管理和刚性约束。截止2021年12月31日公司已顺利实现安全生产6周年。

**6、环保节能减排**

公司高度重视企业环境保护工作，主动履行社会责任，积极发展绿色经济、低碳经济，不断加大企业节能减排、降耗治污工作力度。

**7、员工权益**

员工是公司生存和发展的首要资源，只有充分维护好员工的合法权益，才能充分调动其积极性和创造性，使公司得以健康持续稳定发展。公司努力营造良好的工作氛围，构筑有利于员工价值发挥的机制和体制，创造平等竞争的发展环境，维护员工合法权益。严格执行劳动法和劳动合同法，与员工签订劳动合同，按时交纳“五险一金”；并组织员工健康体检活动，关注员工身心健康；开展助学活动，为考上大专院校的员工子女提供奖励；开展困难职工救助和节日慰问活动，温暖了职工的心。完善从业人员的聘任、职业规划与晋升发展管理机制，为年轻人搭建服务平台，增强后备人才的培养。

公司党委组织党员学习新形势下党的基础理论、基本知识和总书记系列讲话，以新《党章》指导工作实践，为大家提供进行思想交流、学习知识、开拓视野的平台；工会发挥桥梁纽带作用，组织开展“读书演讲、诗歌朗诵、摄影比赛、健步走竞赛”等活动，活跃员工文化生活，培育优秀企业文化，增强员工的向心力和凝聚力,构建和谐劳动关系。

绩效评价：多年来，公司逐步完善员工的福利体系，提高员工福利待遇，增强从业人员的归属感和获得感。爱岗敬业、履职尽责、积极向上、队伍稳定已然成为公司向前发展的持续力量。

**8、服务社会**

公司始终将构建和谐社会作为公司的发展目标，积极参与社会公益事业。公司将履行社会责任与自身的经营实践结合起来，融入到企业文化建设中，努力推进品牌化建设。加强与利益相关方沟通，积极开展社会责任实践。

公司每年组织职工进行义务献血活动，积极参加社区活动，清扫环境卫生、承包小区志愿者服务。特别是在今年新冠疫情防控期间，公司组织职工承包社区管控卡点，为所在社区疫情防控点提供有力保障，组织党员二次为疫情捐款3000元。夏季防汛期间，抽派职工连续一个月参与护堤巡坝工作，为附近居民守护家园。

**三、责任展望**

履行社会责任是一项长期性工作，也是一项事关构建诚信体系的重要任务。实施社会责任管理是公司适应行业发展要求，提升公司竞争力和影响能力的重要举措。作为矿用涂覆风筒布专业化生产销售服务企业，2022年，公司继续按照行业发展要求，秉承“文明诚信、合作共赢、铸就品质、创新发展”宗旨，积极践行新发展理念，切实提高政治站位，不忘初心，牢记使命，认真履行职责，增强行业健康发展的责任感，为打造安全、环保的高技术企业而不懈努力。