

沧州惠邦交通通讯产品制造有限公司

2022年社会责任报告

本报告是沧州惠邦交通通讯产品制造有限公司结合公司在履行社会责任方面的具体情况编制的。报告真实、客观地阐述了沧州惠邦交通通讯产品制造有限公司2022年度在履行社会责任方面做出的具体工作，希望接受社会公众的监督和指导，促使公司更好地履行和担负社会责任。

2022年，沧州惠邦交通通讯产品制造有限公司一方面积极开展生产经营工作，努力开拓市场优化业务模式，依法保护职工的合法权益，着力提升职工幸福指数，构筑企业和职工之间的和谐氛围；另一方面，树立和维护诚信、守法、公正的良好形象，依法纳税，主动承担对自然环境、对社会和经济发展的义务。

一、扎实开展生产经营，构建和谐共赢合作关系

2022年，在公司高管层的正确领导下，公司以“创新、转化、效益、人本”为经营原则，国内经济增长放缓，企业效益滑坡的不利条件下，排除万难、真抓实干，各项工作取得一定的发展和进步。

二、扎实推进企业管理，建立高效企业管理体系

公司对照管理提升活动，着眼企业综合管理水平提升，取得了显著成效。一是编制公司规章制度汇编，完善企业制度化管理，建立法律防控体系，打造总法律顾问负责制度。二是规范管理细节，改进管理质量，促进监督常态化。三是加强安全管理，强化安全教育和引导，提高全员安全生产意识和应急能力全年未发生一般及以上安全事故，未发生重伤及以上人身事故。

三、扎实履行企业社会义务，打造良好企业形象

1. 创造社会就业情况

2022年，公司牢固树立科学的人才观，不断优化人力资源配置，拓宽人才引进渠道。录用人员均以“公开、平等、竞争、择优”的原则，采取“面试+笔试”的方式、做到程序规范、透明，为广大青年提供就业岗位。

2. 员工技能培训情况

2022年，公司本着“锻炼人才、培养人才、造就人才”的原则，打造“专业的铸造产业基地”为目标，提高员工的思想教育与员工技能。提高整体员工任职能力和素质。对员工进行培养与选育，为青年人搭建成长平台，为企业发展储备后续力量。

3. 员工权益维护情况

公司坚持以人为本的发展理念，认真落实国家政策，与职工签订劳动合同率达到100%，并为所有职工办理三险，参保率100%，对涉及员工权益工作尽责管理，保证员工福利待遇实施。

4. 职工安全健康状况

公司建立职业卫生管理制度，严格按照制度进行入职体检、在岗期间体检和离岗体检。每年安排接触职业危害岗位的员工体检一次，职业健康档案覆盖率100%，举办健康讲座，对于体检中的问题进行解答，按控评要求进行职业卫生管理，监督员工正确佩戴劳动防护用品和职业病防护设施的正常使用。

2022年，公司将节能减排和环境保护工作融入公司日常发展中，将节水、节电、减排作为控制重点，扎实做好相关工作。大力开展群众性的节能科普活动，做好舆论宣传，营造良好氛围。公司在办公楼和生产车间更换安装LED节能灯具实现节约用电。办公用品领用遵循“能俭不奢”、“能用不换”、“能修不买”的原则，节约纸张及墨盒等办公耗材，实现了节约办公成本，在公司员工食堂就餐杜绝

使用一次性筷子和餐盒，减少浪费。在公司领导高度重视下，将承担企业社会责任融入到公司的经营发展之中，追求公司与客户、员工和社会的共同进步和发展。

沧州惠邦交通通讯产品制造有限公司

