

会计事务人才需求与行业背景调研报告

调研背景:

职业教育肩负着培养高素质技能型人才的重任，职业教育的发展水平关系到技能型人才的质量。党中央、国务院和河北省委、省政府高度重视职业教育改革与发展，为推动职业教育又好又快发展，建设一支数量足够、结构合理、素质优良的教师队伍。教育厅于每年暑假组织专业教师培训，以带动我省职业教育的教学改革和课程改革，更新专业教师的教学观念，共同探索构建适应岗位需要的以职业能力为核心的教学体系，进而提升中等职业学校的办学水平，提升中等职业学校毕业生的就业能力和就业竞争力。

目前许多中等职业学校的教育与市场对人才的实际需求存在着一定的脱节，专业设置与课程建设滞后，重理论、轻实践，部分课程设置还难以跟上社会对人才要求的新变化。另外，在职业教育师资队伍建设方面，也显现出与职业学校发展不相适应的一面，特别是真正的“双师型”教师紧缺，难以满足学生教学实践的需要和技能水平的提升。面对企业用人难、学生择业难的尴尬局面，目前会计专业中等职业教育显得滞后，与社会需求存在一定的差距造成教学与市场需求脱节。在这种形势下，我们需要了解社会、了解市场，因此结合中职学生实际，进行一次全面彻底的开拓性的市场调研很有必要和迫在眉睫。

调研目的:

服务学校，立足学生实际，调整专业教学，拓宽就业渠

道。具体来说，调研一定要从现在中职会计专业学生的实际出发，结合新形势下经济与社会发展的实际进行有针对性的工作。调研的最终目的是根据调研总结的结论进一步明确专业定位、专业内涵及对应的职业岗位群、与学生培养方向有关的职业资格证书，并提出建议，指导专业的课程改革，重点是调整现有会计专业的核心技能课程，为后续工作奠定坚实的基础。

调查的对象：以企业为主，其次为财务会计专业的毕业生，进行典型性抽样调查。企业选取我市 10 家中、小型企业，毕业生选取 20 名学生。

调研方法和形式：

本次调研采用全面调查和抽样调查相结合的方式，调查形式采用问卷调查表和访谈法相结合的方法。

通过这次的调研，目的是希望能够对今后会计人才的培养方面能够更加适应企业需求，在实务操作教学的过程中具有一定的针对性。

调研内容：

一、会计行业发展现状与趋势；职业学校会计专业行业发展现状：

会计专业是职业类院校中开设非常普遍的专业之一，由于各行各业、所有大大小小的企事业单位都需要会计人员，所以整个社会每年对会计类人才的需求总量是非常大的。随着我国大专院校会计专业人才培养人数的不断增多和企事业单位对会计人员学历要求逐步提高，整个社会对中职校会计专业毕业生的需求量和提供的会计岗位开始变化。与此同时，

中职学生的生源质量也在逐步下降，中职生对原有会计专业课程设置和要求越来越不适应，很多学校会计专业教学标准和课程标准还束缚在上世纪 90 年代的框架体系中。

会计行业发展的对人才需求的趋势：

1、企业在招聘财会人员时学历不再是唯一的准绳，公司更为看重应聘者的工作经验。

会计工作包括实务工作和理论工作，各企业需要的会计人员大多是一些核算工作，侧重的是实务，所以对于会计人员，企业更青睐有工作经验的人员，一进公司马上就能投入工作，免去了公司的培训成本，毕竟一些基本的会计核算工作是做出来的，不是“研究”出来的，自然学历在一些初级会计岗位中就显得不是那么重要了。随着经济发展步伐的不断加快，新时代对会计人才的要求也越来越高，具有普通会计技能的专业人员已开始无法适应快捷的企业发展，而具有“管理型”的会计人才却属于极度紧缺的人才行列。

有关专家说，目前会计行业处于低端人才不缺，高级人才告急的阶段。出纳、普通会计员并没有出现供不应求的状况，而要找一个有过硬的专业背景，手中拿着国际认可的会计职业资格证书，并在相关行业中“滚打”过几年的人才却是件极不容易的事。那么，怎样的会计人才才能算是市场真正需要的人才是不是一定就需要本科以上学历才算高级会计人才？真正合市场“胃口”的会计人才大都具有本科及以上学历，有 3-5 年的“实战”经验，并持有过硬的职业资格证书。但是，本科文凭并不是必需的，丰富的实践经验才是走向成功的法宝。但对于工作经验几乎所有的企业都要求有 2~3 年

工作经验为宜，可见工作经验对于应聘的重要性。工作经验具体到应届毕业生来看也就是实务能力，这不仅要求我们中职学生要有过硬的专业理论功底，而且要求我们会做从凭证的填制到账簿的登记直至报表的编制我们都要会独立操作，做到一看就会，不需要经过较长时间的培训，其实这只要通过一定的实习实训是可以做到。通过调研，我们发现企业在招聘应届毕业生时，他们对一些技术要求不高的工作岗位会考虑招收。大多企业认为会计是一门技术性和实务性很强的工作，因而他们更看重的是应聘者的经验和实际操作能力。企业认为现在的会计专业毕业生在实际工作中欠缺的有：1 实践经验，作为一名会计专业者，还要对审计及法律知识有一定程度的了解。2. 实务经验、职业规范化及能力与职位的定位。3 遇到问题无法主动，出色地加以解决，安于现状，缺少改善工作、管理的建议和见解。事实说明，应届毕业生尽管在开始时在应聘会计、审计等岗位时有一些弱势，但发展的机会客观存在，只要自己踏踏实实从基本的核算工作干起，摆正心态，准确定位，工作几年后自己不就是人才市场中最具竞争力的群体了，毕竟发展需要一个过程。

2、会计人才需求结构中，中高级会计人才稀缺。

一直以来，在热门职业排行榜里很难找到会计的踪影，难道企业真的不需要会计了吗？新增企业数是越来越多，国家的总体投资规模是越来越大，可是各媒体招聘会计人员的数量就这么几个？其实深入观察不难发现，初级会计人员太多了，连年饱和。数据统计表明，具有初级职称的人数比中高级职称及其他高证书的人数多。目前在人才市场上，初级会

计人才已相对饱和，甚至过剩，再加上一般会计人员企业一般通过内部员工推荐，所以人才市招聘的数量就更少了。中高级会计人员一直是企业人力资源竞争的对象，就目前每年的供需比来看，中级会计人才需求的缺口很大，高级会计人才的紧缺就更严重了。尤其是中国加入 WTO 后，随着对外开放的力度不断加大，跨国企业及一些外国企业家纷纷在华设立公司，这就需要大量熟悉国际会计准则的本土高级财务人才。这一点也让我们充分看清市场需求的变化方向。

二、企业对财务会计人才的需求情况人才需求量分析

据中国财会网显示，财会人才的市场需求量仅次于营销人才的需求，屈居第二位。而中国新闻网公布的国家工商总局最新发布的一项统计表明，截止 XX 年上半年，全国私营企业已达到 400 万户，同比增长 20%，增加近 50 万户。按此增长速度分析，全国私营企业每年至少增加了 30 万户，按每个企业配置 1-2 名会计人员计算，会计行业每年需要增加 40 多万会计从业人员。由此可见，财务人才的就业前景较为乐观。