

陕西省 2022 年企业培训师职业技能大赛

实施方案

一、大赛主题

技能根基 锤炼师艺

二、大赛组织

(一) 组织单位

主办单位 陕西省职业培训协会

冠名单位 中国银行陕西分行

(二) 组织机构

成立大赛组织委员会，负责组织领导和统筹协调大赛及相关工作。

主任 李长江

成员 王海宇 张明军 赵功义

组委会下设竞赛办公室和考评委员会。

1. 竞赛办公室承担大赛的统筹协调和组织实施工作

主任 张明军（兼）

成员 赵功义 孙凯文 白立恒

竞赛办公室下设赛务、宣传、保障三个组。

各工作小组职责

(1) 赛务组

组长 孙凯文（兼）

负责制定大赛技术文件及选手参赛规则等；负责选手报名、资格审查；负责大赛的组织工作。负责成绩的汇总登记、大赛结果发布等工作。

(2) 宣传组

组长 白立恒（兼）

负责赛事宣传、推广、企业、媒体联络。

（3）保障组

组长 赵功义（兼）

负责安排大赛有关人员的报到和食宿等后勤保障工作；负责疫情防控、安全用电、防火、医护和赛场秩序，以及开幕式和闭幕式的组织、场地的布置工作。

2. 考评委员会负责理论试题、评分标准制定与实施及比赛结果的裁定。

主任 王海宇（兼）

副主任 孙凯文（兼）

本次大赛的专家评委采取相关单位推荐的办法组成，推荐条件见附件 1，推荐表见附件 2。

三、大赛时间

时间：2022 年 9 月-11 月

四、赛制安排

（一）大赛赛制

本次大赛采用初赛和决赛

1. 初赛

（1）组织所有报名选手参加，采取微型课教学视频评审和理论考试方式进行。

（2）初赛选手成绩按照由高到低排序，前 40 名选手进入决赛。总分相同时，理论考试成绩高者晋级。

（3）入选决赛选手名单公示：11 月 2 日至 11 月 6 日，公示网站（陕

西省职业培训协会官网 <http://www.sxzypx.org.cn/>)。

2. 决赛

组织晋级选手参加，采用综合评审（说课与答辩）的方式。

（二）大赛命题标准和内容

大赛理论试题和相关标准参照企业培训师国家职业技能标准，以助理企业培训师（国家职业资格三级）具备的理论知识和操作技能要求为主要依据，适当增加新知识、新技术、新设备、新技能等相关内容。

（三）大赛时间安排

序号	时间	事项	备注
1	2022.7	大赛筹备启动	
2	2022.8	选手报名	
3	9月19日-10月9日	线上培训	
4	10月9日18:00前	提交视频	
5	10月13-19日	评音视频	线上
6	10月30日	初赛（理论考试）	地点：西安
7	11月2-6日	入选决赛选手名单公示	
8	11月11-13日	线下培训	
9	11月22日18:00前	选手交综合评审课件	
10	11月26-27日	决赛	地点：西安

（四）奖项设置及奖励

1. 大赛设一等奖3名、二等奖5名、三等奖12名，优胜奖若干名；
2. 获得大赛一等奖的3名优秀选手，经省竞赛组委会办公室核准后授予“陕西省技术能手”荣誉称号、颁发奖章和奖金；
3. 获得大赛一、二、三等奖及优胜奖选手颁发获奖证书；
4. 获得大赛前20名的选手，颁发“陕西省金牌企业培训师”荣

誉证书；

5. 获得大赛前30名选手及指导老师纳入陕西省职业培训协会《陕西省企业培训师人才库》并颁发聘书；

6. 大赛设组织奖，对大赛组织严密和有贡献的单位和个人，推荐省大赛组委会授予优秀组织单位及优秀组织工作者。

（五）大赛规则

“选手须知”见附件3，“赛场规则”见附件4，“大赛技术文件”见附件5，“大赛评审办法”见附件6。

五、竞赛冠名

本次大赛由中国银行陕西分行提供支持，大赛冠名为陕西省“中行杯”企业培训师职业技能大赛。

六、申诉与处理

（一）参赛选手对评审结果有异议，可提出申诉。

（二）选手申诉须在公示日内以书面形式向组委会提出。组委会负责受理选手申诉，并将处理意见通过正常渠道反馈给当事人单位。

（三）考评委员会负责受理大赛中出现的申诉事项并进行仲裁，考评委员会的裁决为最终裁决。

七、参考资料

（一）《企业培训师国家职业标准》。

（二）《企业培训师培训教材（基础知识）上》，劳动和社会保障部组编，新华出版社。

（三）《企业培训师培训教材（助理、企业培训师）下》，劳动和社会保障部组编，新华出版社。

八、疫情防控

大赛严格落实陕西省和西安市及各级政府疫情防控各项要求，做好人员管理和自身防护工作，做到早发现、早疏散、早管控，确保职业技能赛事活动科学稳妥、安全有序开展。

(一) 请各参赛人员及单位自大赛前第 14 天起，对所有参加大赛人员进行体温检测和健康状况监测。对身体状况出现异常和监测发现身体状况异常的人员进行核酸检测。现场赛（理论考试、决赛）选手报名时需提交核酸检测阴性证明（48 小时内）及新冠肺炎疫情防控健康承诺书（附件 7）。

(二) 请各参赛人员及单位出发前自行查验“一卡一码一证明”，即行程卡、健康码和核酸检测阴性证明（48 小时内）。所有参加大赛人员需持健康码“绿码”，在测温正常且做好个人防护前提下可有序流动，进入会场时需佩戴普通医用口罩。

(三) 参加大赛所有人员体温低于 37.3° C 方可入场。

九、其他事项

(一) 大赛前组织赛前培训，以提高选手的大赛适应能力和大赛效果。培训形式：线上+线下。

(二) 由大赛组委会制发选手“参赛证”，参赛选手须佩带参赛证，方可进入比赛场地。

(三) 大赛设开、闭幕式。

(四) 如有需调整事项或其他未尽事宜，由大赛组委会另行通知。

十、联系方式

大赛组委会办公室

联系人：孙凯文 15309255530

王娇 029-84233328 15829942289

电子邮箱：357059502@qq.com

地址：西安市莲湖区昆明路 22 号

陕西省企业培训师技能竞赛
大赛组委会

2022 年 9 月 15 日

- 附件：
1. 评审专家推荐条件
 2. 评审专家推荐表
 3. 选手须知
 4. 赛场规则
 5. 大赛技术文件
 6. 大赛评审办法
 7. 新冠肺炎疫情防控健康承诺表

评审专家推荐条件

1. 热爱本职工作，具有良好的职业道德和心理素质，严守竞赛纪律，服从组织安排，责任心强。
2. 原则上应具有企业人力资源管理背景或与企业培训师相关的高级专业技术职称（含技师以上职业资格）。
3. 具有市级或行业职业技能竞赛执裁经验，熟悉本赛项所涉及职业的专业知识和操作技能。
4. 从事本赛项所涉及专业（职业）相关工作 5 年及以上，具有丰富的考评工作经验，能够独立进行评判和评价工作，有较强的组织协调能力和临场应变能力。
5. 自觉遵守《全国职业院校技能大赛专家和裁判工作管理办法》等相关规章制度。

附件 2

2022 年陕西省企业培训师职业技能大赛

评审专家推荐表

推荐单位：

姓 名		性 别		照片 (一寸彩色)
出生年月		学 历		
电子邮箱		联系电话		
职称及专业名称		职业资格或职 业技能等级		
身份证号码			近三年是否参加 过考评员培训	
个人专业经历及 主要业绩				
个人执裁经历	主要包括执裁赛事名称、时间和执裁种类（加密裁判、现场裁判、 评分裁判）			
所在单位意见	单位（盖章） 年 月 日			
大赛组委会意见	（盖章） 年 月 日			

附件 3

选手须知

1. 初赛理论考试及决赛综合评审时，选手须持本人身份证并佩戴大赛组委会制发的参赛证。

2. 参赛选手须按比赛时间提前30分钟检录进入赛场，并按照抽签确定的顺序参加比赛，迟到15分钟者不得参加比赛。离开赛场后不得在赛场周围高声谈论、逗留。

3. 参赛选手应认真学习领会本次大赛相关文件，自觉遵守大赛纪律，服从指挥，听从安排，文明参赛。

4. 参赛选手不得将通讯工具、任何技术资料、工具书、自编电子或文字资料、笔记本电脑、通讯工具、以及摄像工具等硬件设备带入比赛现场，否则取消选手比赛资格。

5. 参赛选手在比赛过程中不得擅自离开赛场，如有特殊情况，需经竞赛办公室负责人同意后作特殊处理。

6. 当规定时间结束时，参赛选手应立即结束展示，不得以任何理由拖延比赛时间。离开比赛场地时不得将草稿纸等与比赛有关的物品带离现场。

附件 4

赛场规则

1. 各类赛务工作人员须佩戴由大赛组委会制发的相关证件，着装整齐。
2. 各赛场除现场评委和赛场配备的工作人员以外，其他无关人员未经允许不得进入竞赛区域。
3. 新闻媒体等工作人员进入赛场须经过宣传组允许，并且听从现场工作人员的安排和管理，不得影响比赛进行。
4. 移动电话必须处于关闭状态或放于指定地点。
5. 考生对试题有疑问时，不得向监考老师询问；若属上机考试，计算机问题可举手询问。
6. 遵守考场纪律，保持考场肃静，严禁代替他人考试。
7. 考场内不准吸烟，不准喧哗或交头接耳，不准左顾右盼，严禁传递纸条。
8. 考试结束时，应立即停止答卷，有序离开考场。
9. 考生要尊重监考老师，服从监考管理，不得以任何理由妨碍正常监考工作。

2022 年陕西省企业培训师职业技能大赛技术文件

一、大赛项目：企业培训师

二、大赛技术标准

以《企业培训师国家职业标准》（三级）助理企业培训师具备的理論知识和操作技能要求为主要依据，适当增加新知识、新技术、新设备、新技能的相关内容。

三、评审方式

（一）初赛

线上培训时间：9 月 19 日-10 月 9 日，网址：<http://www.msomo.cn>

微型课教学视频提交截止时间：10 月 9 日 18 时

理论考试时间：10 月 30 日上午 10:00-11:30

1. 微型课教学视频评审

各选手自选课题，将视频材料（不少于 10 分钟，不超过 15 分钟）上传至大赛组委会邮箱：357059502@qq.com，采取网上打分方式，满分 100 分。

（1）评分标准

陕西省企业培训师职业技能大赛评价表

（微型课教学视频评审）

选手编号：

评价项目	评价内容	得分
		10-1
教学准备	1. 学习环境。其环境设计与工作环境要求尽可能一致，有利于学员职业成长，适应学习内容和教学组织形式。	

	2. 学习内容。围绕学员职业素养与综合职业能力目标，包含专业知识与实践技能，匹配具体学情，与企业生产过程紧密相关，体现科学性和职业性。	
教学过程	3. 教学组织。组织形式能激发学员学习兴趣，引导和组织学员开展自主、合作、探究性学习。	
	4. 教学过程。教学环节齐全、时间分配合理，重点突出、难点突破，有效调动学员思维与学习积极性，注重对学员综合职业能力培养。	
	5. 教学方法。能体现行动导向教学理念，适应具体学情，启发性强，方法恰当、灵活、有效。	
	6. 教学手段。能选用信息技术和数字资源优化教学过程，手段新颖、适时、恰当，富有创意。	
教学效果	7. 评价形式。评价标准规范、方法科学、方式合理，能体现学员自评、小组互评和教师点评，务实可操作。	
	8. 目标达成。能有效解决实际生产问题，促进学员分析、解决问题能力提升，促进学习目标达成。	
职业素养	9. 教态与普通话。肢体语言运用合理、恰当，教态大方自然、仪表端庄，精神饱满、亲和力强；普通话讲授，语言清晰流畅，逻辑性强，教学风格活泼有趣。	
	10. 教学视频。提交的视频时长不超过 15 分钟，视频声音清楚、画面清晰、图像稳定，声音与画面同步。	
总评意见：		总分
		评委签名

(2) 视频材料要求

视频要求环节完整，画面稳定，声音清晰；本人须在视频中出镜；视频中须展示本人所做课件；视频格式要求是 MP4 视频 720P，文件大小在 500M 内；视频可以是本人现场讲课录像，也可以是录影棚后期制作；视频中不得出现任何单位信息。

2. 理论考试

(1) 形式：采取集中机考形式，时间 90 分钟，满分 100 分。共 150 道题，题型为单选题、多选题、判断题。

(2) 内容：参照《企业培训师国家职业标准》（三级）有关要求，适当增加新知识、新技术、新设备、新技能的相关内容。

3. 成绩汇总

总成绩=教学视频成绩*50%+理论考试成绩*50%。

(二) 决赛

决赛时间：11 月 26 日至 27 日。

课件提交时间：11 月 22 日下午 18 时。

决赛采用综合评审方式进行，各选手自选课题，含说课与答辩，满分 100 分。

1. 综合评审

由综合评审小组负责组织实施，选手现场抽顺序号及答辩题，准备 10 分钟，然后进入综合评审现场进行说课，时间为 15 分钟，其中说课 10 分钟，回答 5 分钟，评委提问时间不计时。

2. 评分标准

陕西省企业培训师职业技能大赛评价表

(说课与答辩评审)

选手抽签顺序号：

评价项目	评价内容	得分
		10-1
课题方案	1. 课题依据。基于培训项目目标、课程定位，课程目标、内容要求等方面，确定课题，突出学员的职业素养和专业能力培养。	
课题教学设计	2. 选题价值。选题符合行业企业产业发展需求，选取相对独立、完整的课程学习任务的某一具体课题内容，具有典型性。	
	3. 学习目标。能够反映培训大纲、课程和学员学情，明确、具体、可操作性。	

	4. 学习内容。 包括理论知识、实践知识及工作的各项要素要求，与企业人文素质养成或企业生产过程紧密相关，体现科学性和职业性。	
	5. 学习资源。 既满足线上又满足线下学习，与课题教学过程需求、社会生活或工作环境、设施要求尽可能相一致、有效支持教学实施和目标达成。	
课题 教学 实施	6. 学员主体。 体现学员良好的学习氛围，静动有序，能积极有效地投入到学习活动中。	
	7. 教学手段与方法。 有效支持学习活动的开展，适当利用多种教学媒体、信息化手段和数字化资源，新颖、富有创意；体现以学员为中心、目标导向的教学理念，采用混合式学习，形式灵活、方法有效。	
现场 展示	8. 表现。 PPT设计美观、图文并茂，画面清晰，层次感强，反映学与教主要教学环节的内容。着装得体大方，情绪饱满，吸引力强；肢体语言运用得当，语言清晰，表述严谨，语速和声音错落有致。	
课题 教学 评价	9. 教学效果评价与反思。 评价方式方法合理，易于实施，能有效解决实际教学问题，提高学员分析、解决问题能力，促进达成学习目标；准确反思课题教学设计、实施和评价的优点、不足（包括创新点）。	
答辩 评审	10. 准确理解评委的提问。 回答问题所陈述的观点正确，内容全面，层次分明，思路清晰。	
总评意见：		总分
		评委签名

3. 综合评审课件要求

综合评审课件须采用 wps2019 及以上版本制作，文件大小不超过 200M；展示课件中使用的图片、视频、动画等素材均采用嵌入方式，不得使用外部链接。

4. 参赛顺序

选手于 11 月 26 日上午 8：30 抽取比赛顺序号，前 20 名选手第一天参赛，后 20 名选手第二天参赛。选手进入赛场时，需要携带身份证及参赛证。

陕西省2022年企业培训师职业技能大赛评审办法

陕西省2022年企业培训师职业技能大赛评审办法包括微型课教学视频评审和综合评审两个环节，为确保评审规范、公平、公正，特制定本办法。

一、大赛评审组

大赛评审组设专家组长 1 名，副组长 1 名，全面负责大赛评审工作。

二、微型课教学视频评审

评委根据《陕西省企业培训师职业技能大赛评价表（微型课教学视频评审）》对视频进行评审。

（一）评审专家组成：大赛评审专家由大赛组委会根据不同专业类别从全省专家库中随机抽取产生，评审专家共 3 人，其中组长 1 名。

（二）评分成绩：评分采取百分制，共 10 项评价标准，每项评价指标满分均为 10 分，评审专家须独立评审，每个视频的最终成绩为 3 位评审专家汇总后的平均分。

三、综合评审

参赛选手现场进行说课与答辩，评委根据《陕西省企业培训师职业技能大赛评价表（说课与答辩评审）》相关评价指标现场评分。

（一）评审专家组成：按照大赛设置，现场评审共 5 位专家，其中组长 1 名。

（二）评分成绩：评分采取百分制，共 10 项评价标准，每项评价指标满分均为 10 分，5 位评审专家现场打分，去掉一个最高分和一个最低分，其余分数汇总后的平均分为参赛选手的最终成绩。

（三）评审形式：每位参赛选手说课与答辩的总时间为 15 分钟，其中

说课 10 分钟，说课完毕，由专家进行提问，专家提问结束后，参赛选手作答时间为 5 分钟。

四、成绩汇总

（一）初赛成绩按照视频成绩和理论考试成绩各占 50%的比重计算总成绩，根据总成绩由高到低选出前 40 名选手参加决赛。

（二）决赛成绩对每位选手按照初赛成绩占 30%和决赛成绩占 70%的比重计算总成绩，然后根据总成绩排名。

新冠肺炎疫情防控健康承诺书

姓名：

身份证号：

联系电话：

近 14 天有无到境外旅居史	<input type="radio"/> 无 <input type="radio"/> 有：国家，交通方式
近 14 天有无与境外归国人员密切接触史	<input type="radio"/> 无 <input type="radio"/> 有：国家
近 14 天有无其他疫情高风险地区旅居史	<input type="radio"/> 无 <input type="radio"/> 有：城市，交通方式
近 14 天有无接触新冠肺炎确诊病例	<input type="radio"/> 无 <input type="radio"/> 有：接触地点，可能接触方式
近 14 天有无接触新冠肺炎无症状感染者	<input type="radio"/> 无 <input type="radio"/> 有：接触地点，可能接触方式
近 14 天有无接触新冠肺炎疑似病例	<input type="radio"/> 无 <input type="radio"/> 有：接触地点，可能接触方式
近 7 天核酸检测结果	<input type="radio"/> 未做 <input type="radio"/> 阴性 <input type="radio"/> 阳性
近 14 天有无以下临床表现： <input type="radio"/> 发热（ $\geq 37.3\text{C}$ ）， <input type="radio"/> 干咳， <input type="radio"/> 咳痰， <input type="radio"/> 咽痛， <input type="radio"/> 乏力， <input type="radio"/> 气促， <input type="radio"/> 胸闷， <input type="radio"/> 头痛， <input type="radio"/> 恶心， <input type="radio"/> 呕吐， <input type="radio"/> 腹泻， <input type="radio"/> 其他症状：	
健康电子码颜色	<input type="radio"/> 绿 <input type="radio"/> 黄 <input type="radio"/> 红
本人承诺以上内容均属实。（签名必须本人手写）	
签名： 年 月 日	