

宁夏回族自治区卫生健康委员会
宁夏回族自治区公安厅文件
宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅

宁卫发〔2022〕112号

关于贯彻落实住院医师规范化培训
“两个同等对待”政策的通知

各市、县（区）卫生健康委、公安局、人力资源社会保障局，宁夏医科大学、委直属各医疗机构，全区住院医师规范化培训基地：

实行“两个同等对待”是落实中共中央、国务院关于深化新时代教育评价改革总体要求、建立适应卫生健康行业特点的人才培养和使用机制的关键举措，对于建设一支技术过硬、人民满意的卫生队伍至关重要。为深入贯彻《自治区人民政府办公厅印发关于加快深化医学教育创新发展实施方案的通知》（宁政办〔2021〕18号）和《国家卫生健康委员会办公厅 公安部办公厅 人力资源和社会保障部办公厅 国家中医药管理局办公室关于贯

彻落实住院医师规范化培训“两个同等对待”政策的通知》(国卫办科教发〔2021〕18号)要求,切实贯彻落实“两个同等对待”政策,现将有关事项通知如下。

一、全面落实“两个同等对待”的各项政策要求

(一) 落实住培合格医师与应届毕业生同等对待政策。面向社会招收的普通高校应届毕业生培训对象培训合格当年在医疗卫生机构就业的,各级人力资源社会保障部门、卫生健康部门、公安部门在招聘、派遣、落户等方面,要将其与当年应届毕业生同等对待,在用人单位计划申报、资格审查、考试考察、聘用、派遣、落户等各个环节不得设置差别化政策和附加条件。各级人力资源社会保障部门、卫生健康部门要强化就业指导服务和权益保护,要鼓励住培医师到基层就业。

(二) 落实住培合格医师与硕士研究生同等对待政策。对住培合格的本科学历临床医师,在人员招聘、职称晋升、岗位聘用、薪酬待遇等方面,与临床医学、中医专业学位硕士研究生同等对待。各级人力资源社会保障部门、卫生健康部门设置招录招聘临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生的岗位,凡是住培合格、培训专业与招聘岗位的专业或类别要求相一致、且符合其他报名条件的本科学历医师,均可报名参加,并将同等对待落实到资格审查、考试考核、岗位聘用等各个环节。各级人力资源社会保障部门、卫生健康部门在中级及以上专业技术职称申报与评

审条件设置、岗位条件设置、岗位等级聘用、薪酬待遇上，也要将经住培合格的本科学历临床医师与临床医学、口腔医学、中医专业学位硕士研究生同等对待。

二、积极营造落实“两个同等对待”良好环境

各市、县（区）卫生健康、公安、人力资源社会保障部门要积极宣传国家和我区关于落实“两个同等对待”的相关政策，指导各级医疗卫生机构完善相关办法，抓好各项工作落实，为住培合格的本科学历临床医师就业营造良好环境。要充分利用各种宣传媒介，大力宣传“两个同等对待”对推进健康宁夏建设、促进卫生健康事业高质量发展和推动人才建设的重要意义，推动“两个同等对待”入脑入心走深走实。

三、全面履行“两个同等对待”的各方责任

卫生健康部门要把住培相关政策和“两个同等对待”落实情况作为各地、各医疗机构评先评优和公立医院高质量发展考核的主要内容，列入住培基地评估、重点专业基地推荐的核心指标，对工作落实不到位的，加大通报力度，并按照有关规定追究相关人员责任。各地人力资源社会保障部门要根据经住培合格的本科学历临床医师就业需求，提供针对性就业指导，推荐合适的就业机会；鼓励住培医师到基层就业，并在薪酬待遇、职称晋升等方面给予照顾。公安、人力资源社会保障等部门要在用人单位计划申报、资格审查、考试考察、聘用、派遣、落户等各个环节将同

等对待落实到位。对违反规定聘用 2020 年及以后毕业的本科及以上学历、无住培合格证的住院医师从事临床医疗工作的医疗机构及时向社会通报，问题严重的予以严肃处理。



(此件主动公开)

宁夏回族自治区卫生健康委员会办公室

2022年12月6日印发
