

2022 年防範內線交易執行情形

力達控股有限公司訂有「內部重大資訊處理作業程序」，明訂本公司董事、經理人及受僱人不得洩露所知之內部重大訊息予他人，不得向知悉本公司內部重大訊息之人探詢或蒐集與個人職務不相關之公司未公開內部重大訊息，對於非因執行業務得知本公司未公開之內部重大資訊亦不得向其他人洩露。

- 一、對象：董事、監察人、經理人及受僱人。
- 二、課程及宣導內容：對新任董事、監察人、經理人兩個月內及每年度至少一次對現任董事、監察人、經理人及受僱人辦理發送主管機關之防範內線交易宣導資訊(以書面文件或 email 方式宣導)，另分別透過董監訓練課程及召開董事會後同步以視訊方式辦理內線交易之宣導及教育。
 1. 1 月 31 日，3 小時，視訊主題：內線交易宣導及提醒重點
 2. 7 月 26 日之董監進修教育課程，3 小時，課程主題：資本市場之法律義務與責任
- 三、辦理情形：2022 年度共計進行 10 次宣導活動，內容包含防制內線交易宣導短片、防制內線交易宣導手冊及案例、何謂內線交易及內線交易的法律責任與懲處。
- 四、董事於封閉期間交易股票情形：2022 年均無交易股票之情形。

誠信經營教育宣導

- 一、安排新進人員教育訓練課程，其中納入「誠信經營守則」之宣導，並將上述相關規範公告於公司網站，藉由教育訓練及誠信經營守則之宣導，使員工充分瞭解與確實遵守。
- 二、受僱員工每兩年度至少一次誠信經營宣導活動，內容包括內部重大資訊範圍、保密作業、公開作業與違規處理。
- 三、2022 年已進行一次新進人員教育訓練課程及一次年度宣導課程，約 21 人參與，因應疫情關係，主要透過視訊系統上課。
 1. 2 月 1 日為實體課程，6 小時，主題：新進人員誠信守則教育訓練課程，參與人數共 4 位。
 2. 7 月 29~30 日為線上視訊課程，各 3 小時，主題：年度員工誠信原則宣導課程，參與人數兩日共計 114 位。