

本公司 2023 年推動永續發展執行情形如下：

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		<p>本公司由集團總經理辦公室兼任推動永續發展之治理單位，並由董事長直接管理，並與各單位的高階主管共同檢視公司的核心營運能力，訂定中長期的永續發展計畫，並結合人力資源及生產等單位共同推動相關業務。</p> <p>公司每年年底前應向董事會報告永續發展執行成果及未來的工作計劃。2023 年度共召開 1 次會議，議案內容包含</p> <p>(1)訂立本公司永續發展實務守則；</p> <p>(2)鑑別需關注之永續議題，擬定因應之行動方案；</p> <p>(3)永續相關議題之目標及政策修訂；</p> <p>(4)監督永續經營事項之落實，並評估執行情形。</p> <p>公司董事會每年定期聽取經營團隊的報告（包含 ESG 報告），經營階層必須對董事會提擬公司策略，董事會必須評判這些策略成功的可能性，也必須經常檢視策略的進展，並且在需要時敦促經營團隊進行調整。</p>	無重大差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		<p>本公司及所屬子公司依據公司整體營運方針，政策，從環境、社會及公司治理來確定各類風險，建立完善的風險識</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因									
	是	否	摘要說明										
			<p>別機制，通過風險評估、風險監測和風險預警方式，及時發現和識別風險。對潛在的風險提前制定相應的預案和應對措施，以此將對可能影響企業永續發展的相關風險降至最低。</p> <p>依據評估後之風險，訂定相關風險管理政策或策略如下：</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>重大議題</th> <th>風險評估項目</th> <th>說明</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>環境</td> <td>環境衝擊及管理</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。</li> <li>2. 本公司已導入「ISO 14001」之環境及能源管理驗證，後續並定期取得認證。</li> <li>3. 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td>社會</td> <td>職業安全</td> <td>本公司對推動包括環保、6S(整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全)理念並持續落實於日常</td> </tr> </tbody> </table>	重大議題	風險評估項目	說明	環境	環境衝擊及管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。</li> <li>2. 本公司已導入「ISO 14001」之環境及能源管理驗證，後續並定期取得認證。</li> <li>3. 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。</li> </ol>	社會	職業安全	本公司對推動包括環保、6S(整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全)理念並持續落實於日常	
重大議題	風險評估項目	說明											
環境	環境衝擊及管理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司經由執行製程安全管理與制度化的管理循環，有效降低污染的排放與對環境所造成的衝擊。</li> <li>2. 本公司已導入「ISO 14001」之環境及能源管理驗證，後續並定期取得認證。</li> <li>3. 年度規劃內部稽核計畫，針對本公司須遵循各相關環境法規之合規情形，並稽查各作業流程已符合規定。</li> </ol>											
社會	職業安全	本公司對推動包括環保、6S(整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全)理念並持續落實於日常											

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因															
	是	否	摘要說明																
			<table border="1"> <tr> <td></td> <td></td> <td>各項管理；另對在職員工和主管進行安全管理培訓,每年安排員工舉辦防災演習、急救訓練、工作安全講習等</td> </tr> <tr> <td></td> <td>產品安全</td> <td>本公司生產之空壓機產品係屬工業機械，其行銷及標示均依照當地政府之規範，並訂有客戶抱怨處理程序，已提供客戶健全的申訴管道。</td> </tr> <tr> <td>公司治理</td> <td>社會經濟與法令遵循</td> <td>透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範</td> </tr> <tr> <td></td> <td>強化董事職能</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。</li> <li>為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td></td> <td>利害關係人溝通</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> <li>為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風</li> </ol> </td> </tr> </table>			各項管理；另對在職員工和主管進行安全管理培訓,每年安排員工舉辦防災演習、急救訓練、工作安全講習等		產品安全	本公司生產之空壓機產品係屬工業機械，其行銷及標示均依照當地政府之規範，並訂有客戶抱怨處理程序，已提供客戶健全的申訴管道。	公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範		強化董事職能	<ol style="list-style-type: none"> <li>為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。</li> <li>為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</li> </ol>		利害關係人溝通	<ol style="list-style-type: none"> <li>為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風</li> </ol>	
		各項管理；另對在職員工和主管進行安全管理培訓,每年安排員工舉辦防災演習、急救訓練、工作安全講習等																	
	產品安全	本公司生產之空壓機產品係屬工業機械，其行銷及標示均依照當地政府之規範，並訂有客戶抱怨處理程序，已提供客戶健全的申訴管道。																	
公司治理	社會經濟與法令遵循	透過建立治理組織及落實內部控制機制，確保本公司所有人員及作業確實遵守相關法令規範																	
	強化董事職能	<ol style="list-style-type: none"> <li>為董事規劃相關進修議題，每年提供董事最新法規、制度發展與政策。</li> <li>為董事投保董事責任險，保障其受到訴訟或求償之情形。</li> </ol>																	
	利害關係人溝通	<ol style="list-style-type: none"> <li>為避免利害關係人與本公司立場不同，造成誤解引起經營或訴訟風</li> </ol>																	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>險，本公司 每年分析重要利害 關係人與其關心之 重要議題。</p> <p>2. 建立各種溝通管道，積 極溝通，減少對立 與誤 解。設投資人信 箱，由 發言人處理並 負責回 應。</p>	
<p>三、環境議題</p> <p>(一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？</p>	✓		<p>本公司各工廠勵行 6S(整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全)管理，並遵守當地環保法規，且導入 ISO14001 環境管理體系認證。</p>	無重大差異
<p>(二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？</p>	✓		<p>空壓機行業不存在再生物料再利用情況，公司主要通過嚴格管控生產工藝流程，最大限度降低原物料消耗，同時對生產過程中產生的廢品廢料，比如鐵件，能再用於生產的就充分利用，不能用的分類收集存放做出售處理，對用生產過程中耗用的水、電，通過提高生產效率及產品線的調整(由生產活塞機為主轉為生產螺桿機為主)來降低水、電的耗用，對於辦公室用的水、電，通過以下因應措施：1、宣導員工隨手關燈、關閉電源的習慣。2、推廣視訊會議，節省人員往返的交通耗能。3、夏天能用風扇就儘量不用空調。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取相關之因應措施？	✓		<p>公司針對氣候變動對企業現在及未來的潛在風險與機會因素進行識別，評估並作出與之對應的因應措施：</p> <p>1、因氣候變動導致市場需求變化，公司時時保持與經銷商密切溝通，隨時跟蹤市場的最新需求，推出符合氣候因素變化的新產品，比如高效節能環保的螺桿機。</p> <p>2、因氣候變動導致原材料資源成本的提升，隨時監控原物料價格波動並且不斷發展新的供應商，增加多種採購選擇。</p> <p>3、因氣候變動導致客戶銷售低迷，違約。每週檢查客戶帳齡分析表，對有異常情況及時聯絡客戶，及時催款。不斷培植和開發新的經銷商抵禦異常經銷商對公司運營造成不利影響。</p>	無重大差異
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		<p>(一) 經盤查本公司 2021 年的溫室氣體排放量為 10,295.55 公噸 CO<sub>2</sub>e，2022 年的溫室氣體排放量為 10,818.31CO<sub>2</sub>e，2021 年總用水量為 101,130 公噸，2022 年總用水量為 101,600 公噸，本公司生產餘料為鋼材，均為可再利用之材料。</p> <p>(二) 本公司生產所用主要能源為電力，非屬耗能產業，生產製程亦無產生大量廢水，用水及廢棄物為生活用水及生活廢棄物為主，用量有限，惟本公司管理單位仍針對辦公室空調照明，用水等之使用進行控管及宣導。</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			包括：一、持續對員工宣導節電省水觀念，以持續降低水電用量。二、辦公室非必要不開空調，確須開空調須將空調設定在合適的溫度。三、下班隨手關燈，關空調，關電腦，違規者依公司規定處分。	
<p>四、社會議題</p> <p>(一) 公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程式？</p>	✓		本公司遵守各公司所在地之法令規範，並遵循國際公認之人權規範與原則，包含「聯合國世界人權宣言」、「聯合國全球盟約」及國際勞工組織的「工作基本原則與權利宣言」等各項國際人權公約，制定本公司之「人權政策」辦法。	無重大差異
<p>(二) 公司是否訂定及實施合理員工福利措施(包括薪酬、休假及其他福利等)，並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？</p>	✓		<p>(一) 員工福利措施及實施情形</p> <p>1. 員工福利措施</p> <p>(1) 公司適時培養並提拔員工發展和晉升。</p> <p>(2) 每年進行優秀員工評比，並給予表彰。</p> <p>(3) 對於工作表顯優異者，給予一定嘉獎，從而鼓勵員工積極性。</p> <p>(4) 本公司定期為員工繳納社會保險。</p> <p>(5) 廠區內設員工宿舍、籃球場、臨時托兒場所、員工福利社等生活及娛樂設施，提供舒適愉快工作及生活環境。</p> <p>2. 進修及訓練情形</p> <p>本公司對所有員工進行入職培訓，培訓包括廠規、環保、</p>	無重大差異

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>6S(整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全)理念倡導等；另對在職員工和主管進行技能和安全管理培訓，並結合員工個人發展規劃，定期為員工開展提升個人能力的專業培訓，提高員工的綜合素質；以及邀請績效優秀之經銷商，分享銷售技巧及售後服務經驗，來提升各經銷商之服務品質；同時視需要對專職員工提供內部或外部專業培訓的機會，以此來提高其個人素質及工作技能。</p> <p>3. 退休制度與其實施狀況 本公司主要營運據點位於中國大陸，依據中國大陸相關法令，按月提撥並向當地社會保障局為員工繳納養老保險等五項基金社會保險。員工到達法定退休年齡後，可向社保局申領退休金。本公司按地方政府規定，對於達到法定退休年齡的職工辦理退休手續。</p> <p>4. 勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形 本公司一向重視員工權益，積極與員工溝通，力求人性化管理，員工隨時可透過會議、電子郵件或信箱之方式反映意見，勞資溝通管道暢通，相關規定措施均依法令辦理，實施情形良好。</p>	

推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>(二) 經營績效或成果適當反映於員工薪酬情形</p> <p>本公司每年均按年度獲利提撥百分之零點五至百分之三為員工酬勞，本公司 2022 年 及 2021 年度員工酬勞帳列金額分別為新台幣 3,401 千元及 2,657 千元。</p>	
(三) 公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		<p>(一) 本公司對推動包括環保、6S(整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全)理念並持續落實於日常各項管理；另對在職員工和主管進行安全管理培訓，每年安排員工舉辦防災演習、急救訓練、工作安全講習等</p> <p>(二) 當年度員工職災之件數、人數及占員工總人數比率，及相關改善措施：無此情形。</p>	無重大差異
(四) 公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		<p>(一) 本公司對所有員工進行入職培訓，培訓包括廠規、環保、6S(整理、整頓、清掃、清潔、素養、安全)理念倡導等；另對在職員工和主管進行技能和安全管理培訓，並結合員工個人發展規劃，定期為員工開展提升個人能力的專業培訓，提高員工的綜合素質；以及邀請績效優秀之經銷商，分享銷售技巧及售後 服務經驗，來提升各經銷商之服務品質；同時視需要對專職員工提供內部或外部專業培訓的機會，以此來提高其個人素質及工作技能。</p> <p>(二) 本公司均有依照年度教育訓練計畫定期或不定期開展</p>	無重大差異



推動項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			各項教育訓練。	
(五) 針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示等議題，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者或客戶權益政策及申訴程式？	✓		本公司生產之空壓機產品係屬工業機械，其行銷及標示均依照當地政府之規範，並訂有客戶抱怨處理程序，已提供客戶健全的申訴管道。	無重大差異
(六) 公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(一) 本公司已訂定供應商管理政策，確保所採購物資能符合品種、規格、品質、價格、交貨期和綠色環保等規定的要求，也能符合環境/HSF 的要求。供應方於人權方面應符合國家法規，無使用童工之情形或違反結社自由及集體協商之相關法規，須符合國家勞動法。 (二) 本公司每年均有執行供應商評鑑。	無重大差異
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得協力廠商驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司尚未編制永續報告書。	本公司預計編制 2024 年永續報告書
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：本公司於 2023 年 12 月 26 日董事會訂立永續發展實務守則，其中永續報告書尚未編制，本公司預計編制 2024 年用續報告書。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：最近期向本公司董事會報告永續發展執行情形之日期為：2023 年 12 月 26 日。				

