

工程监理人的“五一”劳动节

时光飞快，一年一度的五一国际劳动节已经过完，预示着一年时间已经快要过半了。春天悄悄地溜走了，初夏已经到来。树叶嫩绿，郁郁葱葱，鲜花盛开，鸟语花香，一切都是那么新鲜。趁此五一节假日时刻，人们都按捺不住想去天涯海角的心，就像迁徙的大雁一样到处远走高飞，尽情释放自由的能量，去寻觅生活中的诗和远方。

最美不过人间五月天。对于我们工程监理人来说，工程项目没有节假日，工程监理人得时刻保持高昂的激情工作状态，投入到紧张而忙碌的施工现场中。我们驻地的项目监理部虽然不是荒郊野地、深山老林或者与世隔绝的地界，但是实际上，交通便捷和大都市的文化气息很少能与我们的工程监理人交汇。项目部“五一”施工安排计划比较繁忙，而且逢年过节等比较长的节假日里，人们普遍会有懈怠之情，工作可能会松懈，所以我们监理工程人必须紧盯现场管理的安全弦，坚持现场安全文明施工常态化管理。做好“五一”期间的主体结构施工的质量控制、项目投资控制、工程进度控制，还有施工合同管理、信息管理以及现场各方的协调处理，最重要的是安全第一，预防为主。监理好现场施工管理人员的思想教育和技术管理，把好思想关，督促他们提高警惕，以人为本，科学管理，安全渡过特殊节假日时期。

劳动是至高无上的创造价值过程，有了辛勤的劳动付出，才会有丰富的回报。我们工程人虽然放弃了“五一”假期的休闲享受时刻，但能为工程项目施工尽力，为城市发展注入力量，也让我们内心很有成就感、价值感。我相信在全国很多地方，还有很多和我们一样的工程人，正如我们一般默默坚守，努力奋战在自己的工作岗位上。

我国从来没有停下加强基础建设的脚步，目前在很多地方已实现了“市市通高铁”“县县通高速”“村村通电力”的格局。突飞猛进的中国建筑业的，在缔造许多世界奇迹的同时，已成为世界基建力量的中流砥柱，被誉为“基建狂魔”。这强大的基础建设成果背后，无不是由一个个朴实而善良的劳动者默默付出而来。工程监理人作为这个庞大群体中一分子，我们为此感到骄傲自豪。

这不过是工程人平凡而又普通的一天，但正是这“逆向奔赴”，也让所有用心坚守的人成了初夏中一道亮丽的风景线，我们乐在其中！

文/综合保税区分消防站项目部 杨青山

石匠的故事

有个人经过一个建筑工地，问那里的石匠们在干什么？三个石匠有三个不同的回答：

第一个石匠回答：“我在做养家糊口的事，混口饭吃。”

第二个石匠回答：“我在做整个国家最出色的石匠工作。”

第三个石匠回答：“我正在建造一座大教堂。”

三个石匠的回答给出了三种不同的目标。

第一个石匠说自己做石匠是为了为养家糊口，这只是短期目标导向的人，只考虑自己变成为什么样的人，经常把自己的工作本身的专业性考虑问题。他们很少考虑为了完成组织的要求，自己该做哪些改变，能做哪些贡献。第三个石匠的回答说出了目标的真谛，一个人或者一个组织首先要有大目标，然后围绕大目标做事情，成就一番事业。这是经营思维导向的人，这些人思考目标的时候会把自己的工作和组织的目标关联，从组织价值的角度看待自己的发展，这样的员工才会获得更大的发展。

游沃的故事

1952年7月4日清晨，加利福尼亚海岸下起了浓雾。在海岸以西21英里的卡塔林纳岛上，一个43岁的女人准备从太平洋游向加州海岸。她叫佛罗伦丝·查德威克。

那天早晨，雾很大，海水冻得她身体发麻，她几乎看不到护送她的船。时间一个小时一个小时的过去，千千万万人在电视上看着她。有几次，鲨鱼靠近她了，被人开枪吓跑了。

15小时之后，她又累，又冻得发麻。她知道自己不能再游了，就叫人拉她上船。她的母亲和教练在另一条船上。他们都告诉她海岸很近了，叫她不要放弃。但她朝加州海岸望去，除了浓雾什么也没有看不到……

人们拉她上船的地点，离加州海岸只有半英里！后来她说，令她半途而废的不是疲劳，也不是寒冷，而是因为她在浓雾中看不到目标。查德威克小姐一生中就只有这一次没有坚持到底。

这个故事告诉我们，一个目标具备最基本的条件是让人们能够看得见，够得着。看得见的目标才能激励人们去追逐它，才能促进人们形成动力，获得最终想要的结果。

文/周末欣悦二期项目部 杨争强

锚定新目标、跑出加速度，奋力推进企业迈向新阶段

——范中东总经理在一季度干部会议上的讲话（节选）

今年以来，随着全国疫情防控平稳转段，矩一建管人聚焦高质量发展目标，紧扣年度重点任务，以冲刺之姿起步，以决战之势开局，迎来了企业发展的新机遇和新挑战，确保了攻坚克难有新进展、生产服务有新举措、经营管理有新提升，一季度，整体工作呈现了以进固稳的态势，为全年目标任务完成做了较好铺垫。二季度，是工程项目建设的黄金期，也是企业冲刺全年目标任务的关键期。事前定则不困、行前定则不疾。下一步，我们要重点做好以下几方面工作：

（一）力保新三板挂牌总体节点不动摇，终极目标不偏移。

挂牌新三板是我们今年务必要啃下的硬骨头，这个工作上没有旁观者，更没有局外人，全体员工要排除万难，上下一盘棋、行动目标一致，按照既定计划安排，确保挂牌目标实现。二季度，新三板工作组要在工作沟通机制、计划落实、协同配合等方面继续保持状态和作风。各部门、下属单位要根据券商的统一安排积极配合，确保按照节点完成各项任务，项目部按照要求做好阶段产值收入统计工作。挂牌新三板，已经到了关键时刻，需要大家凝聚同心同向同行的攻坚合力，助力企业实现破茧成蝶的蜕变。

（二）狠抓经营成果落地，做实大市场大经营支撑。

我们要深刻认识到在市场加速发展变化的背景下，不进是退，慢进也是退。要坚定“大市场大经营”方向，坚持全年经营指标不动摇，想方设法做好资金回收。要丰富成本管控思路，系统化安排和策划，有效科学管理人资成本；经营部要厘清经营思路、做好市场规划，制定实施计划，敢于突破传统路径依赖，通过整合现有资源、开发新渠道新赛道，挖掘潜在客户和潜力市场。公司领导要率先垂范，积极带头，带领团队“动起来、走出去”。各下属单位，特别是外埠机构，要加大对客户走访，现有客户沟通，跨单位跨区域资源信息共享，有效扩大省外市场版图，通过市场开拓为新三板挂牌增添新动力。二季度，公司要做好外援外项目投标的各项筹备工作，积极尝试，积极争取。司法鉴定万策部要快速推动，尽快取得经营成果。同时，加大矩一建管在市场上的推广力度，加强行业互动和合作，助力品牌成长。

（三）加大技术创新力度，赋能产品发光发热。

企业研发部门要加快数字化智能化系统建设研究进展，完善业务监管与工

人生何处不相逢

以前的五一节总是热闹的，短短几天的假期总是包含着旅行、美食、景点、人海这样的节日标签。我是最怕麻烦的，所以节日大多时候要么躲在家里陪孩子，要么服从公司的安排在工地值班。就好像在自己的内心里，家里孩子吵闹的声音或者工地上敲敲打打的轰鸣声，便能盖过那节日里熙熙攘攘人群的吵闹声。但疫情的这几年来中，仿佛这一切都停滞了，一切便安静了下来，好多事情便这样静静地放下了，好久都不曾提起。

还没到五一，西安便热闹了起来，越来越多的人涌向了西安这个拥有丰厚历史文化城市。多年分别的好友，也在这期间通知我，要来看看这个我跟她鼓吹了很久的“文化古城”“美食古城”。就这样怀揣着即将相逢的喜悦等待着。

好友重逢总是令人有些许激动的，尤其是曾经一起在施工单位艰苦奋斗过的人。过去还是25岁的小伙子们，黝黑、阳光、略有小邋遢，但眼神却充满希望。再重逢时，体胖、油腻、衣着齐整而略显疲惫。话题也从工地、游戏和打好玩游戏，变为了工作、孩子和挣更多的钱。

聊不完的未来，那段艰苦生活中的点点滴滴。那些在烈日下苦守的基础混凝土，那些在黑夜里算不完的工程量，那些在凛冽寒风中装不完的护栏板，那一眼望不到尽头的高速公路，那寂寥的苦楚都在脑海中静静地回荡着。那些幽幽星光下混凝土震动棒的嘈杂声，那川流不息的汽车嘈杂声，那叮叮咣咣的机械声，在回忆的长河里久久不能平息。

那一切的一切，曾经可不曾将两个年轻人吓倒，一起面对，毅然坚持。点点星光下，有坚守的背影；凛冽寒风中，有屹立不动的身躯；苦楚岁月里，有苦中作乐的精神。那艰难的岁月或许化作了烙印，将坚韧不拔、不屈不挠、认真负责、乐观向上的精神，深深地烙在了少年的身上，随着时间的推移，愈发深刻。

酒罢，步行，说不完的未来。生活的重担，家庭的责任，工作的苦楚。三千烦恼丝，都在大雁塔那红砖墙边、在大唐不夜城那辉煌的霓虹中，随风飘散，亦如过去的蹉跎一同随着时光远远逝去。

离别，无言多牵挂，未来，朋友情常在。

一曲曲歌满樽酒，人生何处不相逢。

文/天地源云天水境三标段项目部 齐辉

五月的麦田

汽车疾驰在312国道上，大清早的路上车流如织，人们大抵都是趁着难得的五一假期回家团聚。小小轿车路中行，青青垂柳两旁走。好久没有静下心来看一看回家路上的风光了，因是新雨初晴，路边的花草格外精神，还没有风干的路面给人一种干净明朗的感觉。近处郁郁葱葱，草木繁茂，远望九峻山巍峨耸立。

一片片翠绿的田地上，风吹麦浪，一顶粉红色的帽子映入眼帘，细看之下一个小姑娘双手托腮，仰望蓝天，作思考状，我不得得笑了。心情为一振，但幸福感是短暂的，既而我想到了美国作家塞林格的长篇小说《麦田里的守望者》，作品谈谐凝重，发人深省，文中主人公愿做一个在麦田悬崖边守望千万孩子的保护神，孩子们走到悬崖边，他便把孩子们赶到麦田里，在这里麦田是安全的、纯净的，脱离危险、浮躁、世俗的温床。

这个小姑娘此刻想什么呢？憧憬明天？还是等待父母回家？不得深究，试问谁不想做一个真正意义上的麦田的守望者呢？可是谁又能美梦成真呢？小姑娘想啥我不得而知，但此刻她一定是幸福的，你看她那纯真的眼神，对未来的向往，那陶醉的样子让人为之动容！

关中平原现在大片的麦田已经很少了，有的是偶尔一片空着的土地上种上几亩麦子，大多数也是老人劳作。想起小的时候，初春的麦田，青苗复苏，我跟着爷爷奶奶挎着小竹篮，拿着小铲子去麦田里挖荠菜，多么地欢快轻松，泥土的芬芳，野花的诱惑，还有那翩翩起舞的蝴蝶飞来飞去，多么富有诗情画意的景象，可惜再也回不到那个年代了。我们在感受着高科技所带来的快捷方便的同时，也失去了很多东西。我们的田园乡村已经不是处处有绿水，没有了鱼翔浅底，虾蟹满塘，没有了野兔成群，候鸟鸣飞，没有了乡间小路上行走着的货郎担，那担着美味的豆腐脑，三毛钱一碗，逝去的太多太多……

疫情三年，终于在这个春暖花开的节日里松了一口气，去自己想去的地方，见自己想见得人，而我觉得人生只有两件事：一是回家，一是读书”。当炊烟袅袅升起的时候，我还能回到那个故乡，我便觉得万水千山走遍。

文/市政配套设施建设项目部 王雯

时至六月，草木葳蕤，夏日渐长。愿你日出有盼，日落有念，心有所期，忙而不茫。

| | | |
|-----|----------|-------|
| 张明威 | 王黑刚 | 6月1日 |
| 王富强 | 白月芳 韩军锋 | 6月4日 |
| 苏新 | 侯龙 | 6月6日 |
| 郑铁朝 | 席吉 | 6月7日 |
| 房永权 | | 6月8日 |
| 孙朵 | 梁云龙 | 6月10日 |
| 刘选民 | 李哲成 | 6月11日 |
| 任鹏超 | 兰磊 | 6月13日 |
| 李瑞婷 | 赵伟 | 6月15日 |
| 和金峰 | | 6月17日 |
| 佟禹 | 周高习 陈丽何定 | 6月18日 |
| 张玉梅 | 王仙芳 | 6月20日 |
| 王妮 | 杨杨伟 | 6月21日 |
| 王晓伟 | 杨小鹏 | 6月22日 |
| 蒋盼 | | 6月23日 |
| 杨振涛 | | 6月24日 |
| 宋江峰 | | 6月25日 |
| 杨小平 | 胡佩龙 | 6月26日 |
| 张丽娟 | | 6月27日 |
| 程丹 | 常小奇 | 6月28日 |
| 王琦 | 白娟 | 6月29日 |

“同心向上，逐梦未来”——职工运动会掠影

向上文化凝聚向上力量。5月26日，在细雨微风中，我们收获了一场别样的职工运动会。虽然小雨淅淅沥沥下个不停，但大家积极进取、奋发向上的热情丝毫未减。在你追我赶的足球场上，在湿漉漉的乒乓球桌前，在“心往一处想、劲往一处使”的拔河赛中，在默契协作、步调一致的“两人三足”跑时，在为同伴默默撑伞的关爱中，在时不时为队友擦去案台积水的细节中等等，我们不仅感受到了大家顽强拼搏的体育精神，也深刻感受到了矩一建管向上文化在每个人身上所传递的正能量。惟愿大家在各自的岗位上，都能像赛场上一样坚定目标、敢为人先，做积极向上、勇敢逐梦的矩一建管人！



范总寄语



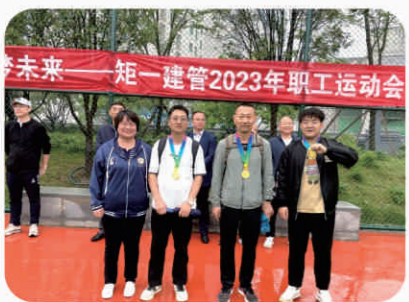
团体赛一等奖：市政工程监理处



团体赛二等奖：第一监理处



团体赛三等奖：公司领导、机关代表队



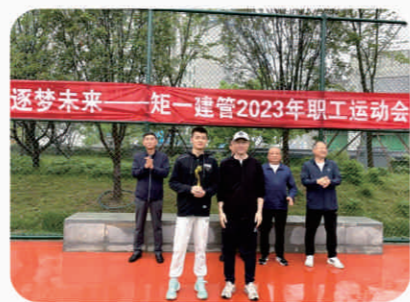
乒乓球赛前三名获奖者：邢小军、张育帆、李康



毽子赛获奖者：赵彤彤、张银敬、刘森



最佳运动员：黄超



最具活力运动员：李哲成



幸岛短尾猴的故事

位于日本南部宫崎县的幸岛是短尾猴的故乡。日本科学家对幸岛短尾猴的研究已有半个多世纪之久，研究过程中最著名的发现是猴子也会清洗红薯。

科学家将这种行为看作是类人种群表现出的一种文化现象。1952年，日本京都大学的一位教授带着几名学生对短尾猴进行了观察研究。在研究的过程中，他们在沙土里种植了一些红薯，走的时候就把这些红薯留下了。

后来，猴子发现了红薯，就开始作为食物来吃。由于是在沙土里生长的，红薯上经常粘着一些沙子，比较磕牙。

一天，有一个聪明的猴子发现，把红薯放到水里洗一下，然后再吃，就不会磕牙了。

于是，他高兴地把这个发现告诉了身边的小猴子，这些猴子也开始用水洗红薯吃。再后来，这些猴子又把把这个秘密告诉了其他的猴子，甚至告诉了其他岛上的猴子。

一天，一个令人震撼的场景出现了，在皎洁的月光下，100多只猴子排着队在水里洗红薯，这就预示着一个新纪元的出现。

这个故事告诉我们，一个人在小范围内做正确的事情的时候，他的行为可以影响到身边的人，而这种影响可以产生一种聚合效应。

在目标管理里，领导者带头谈目标、定目标、回顾目标就是在做正确的事情，而领导者的这种行为可以影响到管理层和员工，使大家逐渐培养一种目标管理行为，最终形成自我控制！目标管理如果没有高层领导的支持和推动，没有高层领导的以身作则和示范作用，很难推行，它一种组织行为，需要领导者的率先垂范！



在周末欣苑二期项目监理部7个人中，有经验丰富的工程师，也有刚接触监理行业不久的年轻同事，但他们都有一个共同点——平时张扬，但关键时刻都能开足马力，履职尽责，不分昼夜。在项目总监杨争强的带领下，大家上下联动，“闷声”干事，获得参建各方一致好评。



项目总监-杨争强：以身作则带头干



行动是最好的表态，落实是最有力的回答。杨总来公司6年多了，从刚入职时的监理工程师到项目负责人仅用了两个月，半年后直接晋升为项目总监。一路走来，他始终如一的工作作风，以及优秀的管理能力得到了大家的尊重与认可。在工作中，杨总以身作则，率先垂范，遵守公司规章制度，从不搞特殊化。疫情封控期间，根据项目建设需要，坚守岗位，履职尽责。在他看来，项目负责人是团队中的一分子，不仅要会管理、懂业务，还要精技术，会协调。“管理”只有会“管”，才会有人愿意“理”。在谈到自己的项目团队时，杨总幽默地将团队的默契比作“自动挡”，他自豪地说，我们的成员能力强、态度好，项目团队比较稳定。在多次的磨合中，大家目标明确，分工明确，不再机械地像“手动挡”一样，需要不断地“指哪儿打哪儿”。在项目工期紧、任务重、节奏快、标准高的情况下，大家能自觉拧成一股绳，对内做好监理服务，对外树立好企业形象，得到建设单位的高度认可。

土建监理工程师-马军：能扛事、有担当



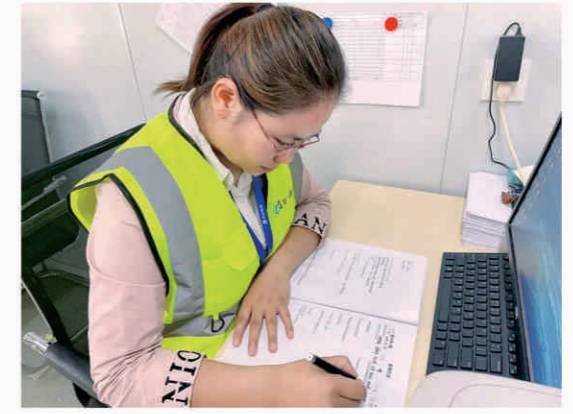
马工不仅是中共党员，还是周末欣苑二期项目

“闷声”干事，光而不耀

——记周末欣苑二期项目监理部

第一个进场的员工，同时也是大家眼中的“运动健将”。因为他每天上下班都要“穿越”小半个城市，坚持近一个小时的骑行，而且风雨无阻。马工腼腆，爱笑，但在工作中，他认真踏实，专业能力很强，发现问题能及时与施工单位沟通反馈，并紧盯整改处理过程直至符合要求。在工作量大、压力大的情况下，他也坚持原则丝毫不马虎。在团队里，他是关键时刻靠得住、顶得上、能干事的人。

资料员-石宏莉：扎根一线、铿锵绽放



作为项目部唯一的女同志，石工不仅热情漂亮，也是团队中大家放心的“女管家”。从2017年入职至今，她能吃苦、做事雷厉风行有拼劲、业务经验丰富，曾先后服务于高科麓湾国际社区项目、高科绿水东城项目。在6年的一线工作实践和历练中，她不断“充电”学习，掌握工作要领，以缜密高效、重视细节、踏实肯干、兢兢业业的做事风格深得领导夸赞。“今日事今日毕”，使她在工作中学到了责任感与担当。正是这份热爱与坚守，让她扎根项目一线铿锵绽放。

电气监理工程师-谷文波：能学到东西



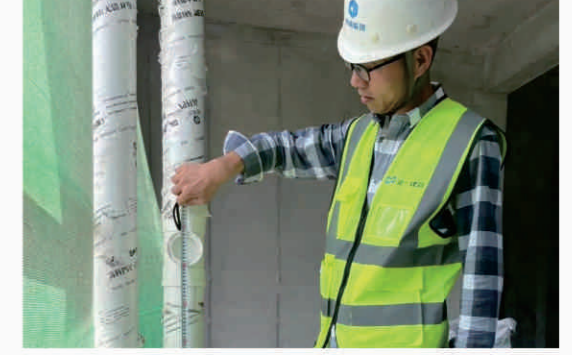
热心、幽默，是大家对谷工的评价。谈到岗位工作，谷工颇为感慨地说：“跟同行业的其他单位比，在咱们公司最大的感受就是能学到东西。”公司的各种专业培训、内审检查、规范学习，都让人在完善的工作流程中不断学到新的东西，精进自己的业务水平。公司以向上文化为精神内核，对自己而言，不仅时刻督促自我提升，对外也塑造了监理的职业化。良好的工程师形象以及企业形象，也让我们在工作中得到了参建各方的尊重与认可。

监理员-王伟楠：冲在前，靠得住



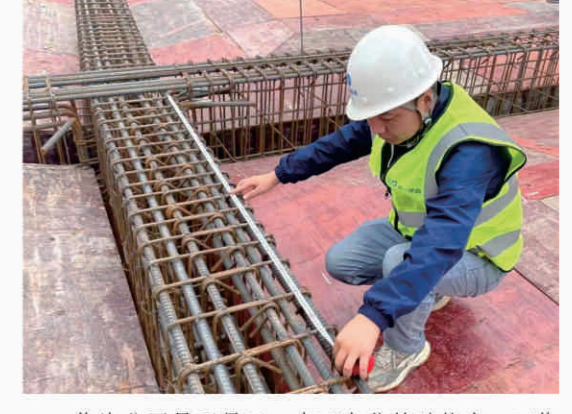
年轻、帅气、有礼貌，这是王伟楠给人的第一印象。在项目部，他是紧随马工之后，第二个进场的员工。他平时善于主动学习，反复看图纸、查规范，时刻保证自己心中有数。检查时遇到问题及时反馈，遇到确定不了的“问题”，他会先拍照留存，再依据规范确认，严格把控质量关。在疫情期间，项目部多个人同时被居家封控，在面临“出不去”又必须“有人在场”的情况下，王工给张总打电话说：“领导，你不管，我们现在小区还能出去，我去……”随后，拉着行李箱一连在项目住了好几天。正是这种关键时刻顶得上，靠得住的“硬功夫”，也让他获得了建设单位的肯定。

电气监理工程师-周海林：活到老、学到老



周工是项目部话最少的，但他谈起本职工作，讲起规范时却滔滔不绝。在他看来，监理是工程建设中十分重要的一环，也是技术含量高，知识面很广，责任重大的一个行业。想要做好工程监理工作，必须不断学习国家、行业的有关规程、规范、文件，以法律、法规为准绳，以合同为依据，不断学习专业知识，不断提高现场管理水平。正是他认真细致、坚持事前控制的工作态度，才多次将过程中发现的一些问题及时消灭在萌芽中，避免了后期返工，为工程验收奠定了基础。

土建监理工程师-来鹏飞：提前预判，主动作为



作为公司骨干员工，来工专业基础扎实，工作积极主动且经验丰富。他考虑问题全面，能将工程管理中的“多发病”“常见病”作为监理预控的重点，提前预判，尽可能做到防患于未然。同时，他也善于组织协调好与工程建设各方面的关系，使参建各方的能力最大程度地发挥。他认为，一名专业的监理工程师并不是一蹴而就的，在工程实际管理过程中，有很多意想不到的困难和问题，需要经历长期的经验积累，需要不断学习交流，充实和提高自己。

有人说，教育就是一棵树摇动另一棵树，一片云推动另一片云，一个灵魂唤醒另一个灵魂。其实榜样的力量也一样，都是生命影响生命的过程。周末欣苑二期项目监理部全体成员，他们朴实无华、不浮夸、不驰于空想、不骛于虚声，尽心尽责尽力做事。正是这种相互之间的影响力和感召力，才能使大家凝聚到一起，朝着同一个方向、同一个目标共同努力。愿这股精神力量能感染我们更多人，促使我们在榜样的引领下加压奋进，一路向前！