

### 聚力品牌塑造 人人应起而行之

进入矩一建管这个大家庭十余年，公司的一路成长也成就了我的蜕变。感谢公司的培养与锻炼，给了我一个可以探索自身价值的事业平台。企业的高质量发展离不开品牌塑造，我们每个人都应该成为企业品牌的传播者、代言人。公司与员工相互成就，让我们从自我做起，从点滴做起，从现在做起，兢兢业业、勤勤恳恳、踏踏实实做好本职工作，形成“人人都努力，个个有作为”的良好局面，为企业的高质量发展尽自己的一份力量。

#### 积极的工作态度

明晰定位，躬身前行。无论身处什么岗位，都应该热爱自己的本职工作，做到“干一行，爱一行”。在日常工作中，不断调整工作心态，遇事不抱怨，多一份责任与担当，积极面对每一项工作任务。牢固树立“岗位虽然平凡，我要干好不平凡”的工作理念，在平凡中不断寻求突破，时时处处展现公司积极向上的企业文化与精气神。

#### 专业的个人形象

横向比看进步，纵向比找差距。监理工作要求我们需要掌握大量的专业知识、相关标准要求及各种数据，日常工作中，我们要积极主动学习相关专业知识，经典案例等等，不断提升自己的专业能力，为服务方提供强有力的专业保障，树立个人良好的专业形象，从而展现公司的专业能力，为打造企业专业品牌夯实基础。

#### 良好的服务意识

监理是职责，服务是宗旨。服务的意识直接决定着服务的质量。高质量的监理服务就是要突出展示监理服务的管理水平、专业技术水平、职业道德水平和敬业精神。只有高质量的监理服务，才能赢得业主和社会的满意。当前，政府主管部门和业主对监理工作的要求不断提高，面对新形势、新情况，我们在工作中就不能满足于现状，一定要着眼自身的长远发展，找准服务方向、提升服务素养，进一步增强服务意识，切实提高监理服务水平，真正实现监理的服务功能，为打造矩一建管的品牌影响力添砖加瓦。

涓涓细流汇成江海，企业的高质量发展离不开每个人的力量。我相信，只要今天有我的付出，有我们每个人的付出，我们每个员工都在为公司的企业品牌建设不断努力，明天我们的公司必将迈向新的征程、开创新的辉煌，实现更高质量的发展！

文/宝鸡中北学院14#公寓楼项目部 罗浩

## 做好自己的本职工作 就是为企业塑造品牌

随着市场经济的快速发展，企业需要拿出更高的标准来约束自己，当前的市场环境下企业如何求得生存？松开市场瓶颈，创造品牌优势，是企业发展的前提。品牌优势的建立，不仅可以让企业有更高的知名度，还能让企业获取更高的经济价值，由原先的资格竞争逐渐转变为品牌竞争。谁的品牌先建立优势，就可以先赚取市场红利。借美国广告研究专家莱利莱特的一句话“未来的营销是品牌的战争，是品牌互争短长的竞争”。那作为员工该如何塑造企业品牌呢？

作为矩一建管的一名普通员工，我们不仅是企业品牌的传播者，也是企业形象的代言人。做好自己的本职工作，树立良好的职业形象，全心全意为客户服务，是我们首先能做的。

做好本职工作的前提是热爱本职工作。只有热爱才会全身心地投入到本职工作中去，才会在工作岗位上勤勤恳恳、任劳任怨、一丝不苟、精益求精，才能为本职工作无怨无悔地无私奉献。

提高自身技能。在工作中要自觉加强学习，不断学习新的理论知识，提高自己的业务素质和工作能力。要树立终身学习的思想，增强学习的主动性和自觉性，把学习当作一种永恒的精神追求，不断学习新知识、掌握新技术、增长新本领、创造新业绩。

有很强的责任心。一个人只有拥有很强的责任心，始终把做好本职工作当做自己的第一要务，工作才能做好。同时，要勤奋工作，更要创造性地开展工作。在工作中要善于动脑筋，不断精益求精，思索新的工作方式和方法，只有不断创新才能取得更好的成绩。

最后，团结协作发挥集体力量。俗话说“独木难支”，工作中要发挥团队作用，要跟同事相互理解、相互支持、相互配合，才能使工作健康良性发展。

塑造品牌是一个持续的过程，必须持之以恒的进行，所以在工作中，我们决不能松懈，做好本职工作，认真履职。跟着公司的大方向走，提升自己，就一定能为企业塑造品牌贡献一份力量。

文/第十项目部 司航东

### 跳出固囿，三径通达

随着市场的发展，工程监理行业专业化也在不断提高，同时越来越多的工程监理机构和公司不断涌现，建筑市场受疫情及经济影响在不断地缩减。我们如何在逆风中飞扬，让我们的舞台变得更大呢？

#### 跳出固囿

工程监理人作为建设单位和施工单位之间的纽带和桥梁，我们必须跳出以往只服务建设单位的固定思维模式。工作过程中，我们不但要服务于建设单位，也要适度服务于施工单位，服务于整个项目，服务于我们所在的行业。毕竟甲方的诉求是在确保安全的前提下既快又好地交付工程，而不是听我们一味地诉说困难甚至更换施工队伍。因为我们的目标永远都是无论在多么困难的情况下，都能交付出高质量的工程，赢得信誉，树立我们自己的监理品牌。

那么，在现阶段，我们还能如何挖掘潜力更优质地服务监理行业，为我们争取更大的舞台，更多的市场份额呢？这就是我要说的“三径通达”。

#### 努力学习，提升自己，技术途径

在工作中，作为监理，我们要积极承担更多的引领指导帮助的责任，正确地指导施工单位施工，而不是简单的检查验收。这需要有丰富的经验和扎实的理论知识，并源源不断地学习新的专业知识和行业规范，不断更新自己的知识储备库，只有这样才能工作起来得心应手。

#### 精心服务，恪尽职守，心理途径

干监理工作，一定要上心、用心、精心，把监理工作当成自己的事业去做。做好“监理+”服务，精益求精，用心服务。如果监理工作还停留在过去“看一看现场，验一验工序，签一签资料”的层面上，那必将被单位淘汰，被行业淘汰，被社会淘汰。这样敷衍的工作态度，企业在市场上都没有了份额，自己还怎么生存，只能是唇亡齿寒。

#### 开阔视野，海纳百川，视野途径

作为管理者，我们在视野和认知上要开阔，多学习知名企业优质的管理知识和经验，不可闭门造车。在知识学习上要像钱学森先生说的“博闻强记”，然后融会贯通。在管理经验上取其精华，弃其糟粕。总之，如果不跳出只服务于建设单位的思维模式，路就会越走越窄，做事也就有失公允，就不会有一个完美的结果；如果不提升自己，开阔视野，那也必将会被社会淘汰。反之，保持永不放弃之心，必将成为贯穿逆境之光。

文/白鹿溪岸项目部 王雅芳

## 人人都是品牌大使

在“人人都是自媒体”的时代，普通员工也是“发言人”，每位员工都是企业的品牌大使。矩一建管自成立以来，就有着属于自己独有的品牌和文化，“高新监理”前身巨大的影响力，“高德湖远，新志求臻”的向上文化，这些方面无不体现着公司的企业品牌。而作为公司的新生力量，更要去将自己融入公司，在工作中不断地宣传贯彻传播向上文化及品牌带给我们自身的影响和动力。

美国著名作家和组织顾问西蒙·西内克说过：“客户永远不会爱上一家公司，除非员工首先喜欢它。员工把公司的愿景、使命、价值观三件套背得滚瓜烂熟，并不能产生信任与忠诚，只有真正理解“为什么”，才能更有远见与创新精神。”

“监理+防渗漏”“监理+BIM技术”交流、安全风险评估动态地图等都是企业品牌的一大特色，只有自身专业性知识强硬，才能更好地服务项目所需。作为刚入职场的我们，努力提高自身的专业知识是必要的。在提升的过程中，还要不断融入学习，做到真正意义上的“我即是品牌，品牌即是我”。除了学习专业知识，在项目中得到客户的认可之外，还可以在在自己的朋友圈进行公司各方面的宣传。一方面是让更多的人来了解公司，另一方面则是提高公司的知名度。而公司层面不仅仅要通过常规的内刊、网站等宣传企业文化，更要将企业愿景、使命和价值观深入与员工沟通，激发大家对公司的信任与合作。

我们拥有各阶段的宣讲、专业性的知识培训课堂、各种主题投稿等，这些都是公司独有的文化品牌，而这些都是我们每位员工在不断践行品牌宣传的具体表现，在参与中获得成就感，我们就是品牌的宣贯者，我们用实际行动为公司品牌的宣传做出应有的贡献。而在这一发展过程中，我们能做的除了做好本职工作之外，都是在对品牌的不断认知与发展做出相应的答复。

文/第八十八项目部 方维桂

### 请善待你的工作

作者 | Mr.K 来源 | 技术领导力

“如果不是现在环境差，下家不好找，我早翻桌子走人了……”类似同款的话，你现在在身边是不是也经常听到？

每当听到这样的声音，我总会在心里默念，年轻人最好不要冲动，如果你现在手里还有一份工作，就先心存感激，并尽可能善待它吧，至少能让你在这个充满不确定的时代，安身立命。你现在的每一天，都有可能成为未来3年里最好的一天。

#### 01 珍惜拥有

##### 1、珍惜你的饭碗

微博上曾有一个热门问题。“你吃过最大的苦是什么？”评论区最高赞的答案只有两个字，“上班”。也许过段时间回看，不少人可能会觉得，这个高赞的回答终究还是肤浅了。最大的苦其实并不是上班，而是无班上，睁开眼就是无处安放的焦虑和不安。

先说说最近发生的两件事：一个是两三个星期前，oppo公司宣布放弃芯片自研业务，并将相关团队全体解散。注意，这不是简单的裁员，而是从上至下干净利落地砍掉全部产品线，直接导致包括3500名员工和1500名外包人员在内的5000多人的失业。

另一个就是最近几天才发生的“薛定谔的阿里裁员”，先是有消息说阿里将有震撼级的裁员动作，甚至还传出了裁员25%的具体数据。但后来阿里辟谣，对传闻中的裁员没有明确回应，只是说“我们从未停止过对自我的升级和革新”，并强调阿里的六大业务集团正在积极招新。

很多事不用说得那么明白，懂的都懂。这些事的细节也不用太纠结，更重要的是我们能以小见大，看清趋势。裁员并不是最可怕的，更可怕的是巨头大厂们一些产业级别、行业级别的大放弃、大撤退。不管是OPPO停止的芯片自研，还是阿里达摩院自动驾驶团队并入菜鸟集团，都会是一些信号，在之后很可能会引起“动一发而牵全身”般的跟进、效仿，甚至一地鸡毛，都很值得观察。而当这些信号传导到个人身上时，我们就要考虑自己的工作还在不在，我的饭碗还稳不稳。如果你的工作还在，请珍惜，并请努力抓稳。

##### 2、珍惜你的老板

如果你现在还有老板，对他们偶尔口头吐槽一下，都是完全可以的，但在内心深处，还是应该保有一定浓度的珍惜和感恩，哪怕浓度不高吧。毕竟有了这个人，才不至于让你睁开眼就为房租房贷、一日三餐发愁。

说出来大家可能不信，我身边创业的老板朋友，有很多人给自己算过一笔账，他们接那么多心、造那么多恨，一年下来赚的钱，可能

(下转2-7版中缝)



## 公司召开上半年工作总结暨管理体系评审会议

本刊讯 为全面审视企业年度各项目标任务的完成情况，明晰企业当前发展现状，进一步凝聚共识，理清发展重点及方向，更好地开展下半年工作，7月31日，公司组织召开2023年上半年工作总结暨管理体系评审会议。公司领导班子，各机构负责人、项目总监、公司职工代表、公司党员代表、公司机关部分管理人员参加会议。

会上，咸阳机场三期项目、周末欣苑二期项目分别围绕项目“监理+造价管理”、OKR工作推进开展了经验的分享交流，展示了上半年项目通过“监理+”模块应用、科学管理工具使用取得的品质服务成效，传递了良好的经验做法。作为企业精细化管理提升的重要抓手，上半年编制完成并发布了《项目成本管理办法》，品质管理部就办法内容作了细致解读，并向大会通报了公司二季度内审检查情况。

经营部负责人刘凯以“大势之下，时不我待，使命催征”为主题，详细汇报了公司上半年经营工作开展情况，并提出下半年工作思路。他强调，优质服务是企业发展的基石，经营业务的开展离不开优质服务的保障。公司上下都要解放思想，创新求变，建立以客户需求为导向的工作思维，树立全员经营意识，主动关注客户需求，通过优质的服务扩大企业品牌影响力。同时，会议还对上半年主动积极践行企业“全员经营”理念的员工进行了表彰奖励。

技术研发部负责人邱佳分享了在《建筑消防验收常见问题防治指南》参编过程中的工作感受与思考以及对现有工作的启示。要求大家在日常工作中，要用好现有技术成果资料，不断丰富并完善自身专项技术的咨询服务能力，同时提高对知识信息的收集与整理意识，建立专业的技术知识体系。

在温暖的九月，俯拾秋天，用灿烂的光阴来对抗更远的明天。在这美好的季节里，为你献上诚挚的祝福，生日快乐！

贺晓晖	冯光军	王 赞	9月1日
许志祥	翟东喜		9月3日
李宝明	刘 芳	路 杨 任 蔚	
巩航章			9月5日
梁 斌			9月6日
黄煜楷	李少辉		9月7日
梁万臣	李佳宁		9月8日
郭 旭	张 攀	韩联合	9月9日
罗 浩			9月10日
杨 浩			9月11日
舒顺乾	李 康		9月12日
张 威			9月13日
王 炜	邓 田		9月14日
孟 超	单景翔		9月16日
胥文洋	田常会		9月19日
董 璇	冯长江		9月20日
景 奇			9月22日
蔡双辉	吴天宇		9月23日
窦再安			9月24日
王 雯	张 毅		9月25日
陈连政			9月26日
赵 辉			9月27日
何海宝			9月29日
邓发平			9月30日

宋亮作为本次项目一线党员代表，在分享自身的工作经验时谈到，立足岗位做好本职工作，收集各类行业规范，并认真整理笔记，利用闲暇时间不断“充电”，加强个人专业知识积累，不断进行总结复盘，吸取工作中的不足之处。同时，处处发挥党员作用，发扬斗争精神，在项目一线发光发热。

公司党支部副书记段宏星就上半年党建工作进行了总结梳理，并对下半年党建工作进行安排部署。要求大家不断解放思想，担当作为，持续将党建各项重点工作与企业阶段性发展需求相融合，落实落细各项举措，奋力确保全年目标任务实现。

公司常务副总经理刘应辉就公司体系运行做了总结报告。刘总指出，面对愈加激烈的市场竞争环境及新三板挂牌后企业管理标准的全面提升要求，需要我们持续、高效发挥企业管理体系优势，以满足客户对于咨询服务的品质要求，迎接行政主管部门的考验。同时，我们还需要持续审视体系运行中的不足，强化体系的优化与改进，以体系优势彰显企业管理文化与服务特色，不断促进企业管理优势向经营优势的转化。

公司董事长兼总经理范中东在总结讲话中指出，公司上半年紧扣年度综合计划、目标责任书，围绕挂牌新三板这一任务主线，各层级排万难、主动求变，落实“大市场大经营”理念，保证各项重点工作平稳推进。范总要求，下半年在客观数据和事实面前，我们要有危机意识，更要有变危机为转机的必胜信心。舞好经营“龙头”，持续锻造企业发展“韧性”，是当前乃至今后一项重要的工作。有思想上的破冰才会有行动上的突围。下半年是各项工作创业绩、见成效、扭转局面的关键阶段，全员要做好打攻坚战战的准备，力争突破变局、达成目标、取得佳绩。

## 公司再添一项国家 实用新型专利

本刊讯 近期，公司再添一项国家专利，并获得由国家知识产权局颁发的实用新型专利证书（专利号：ZL 2022 2 2979374.5）。这是公司在科技创新领域取得的又一项丰硕成果。

该实用新型专利是由项目总监谭云及张嘉同志，以一线监理工作现场发现的问题为切入点，并联合公司技术研发部通过对相关技术进行探索，最终形成的具有实用性和一定推广价值的技术成果——《一种基坑上部限载区荷载报警装置》。

多年来，公司为充分激发员工的创新活力，鼓励大家集思广益，积极参与技术创新，并努力营造良好的智力成果转化和保护氛围，科技创新工作因此取得显著成效。此次实用新型专利证书的获取，有利于进一步提升公司项目管理创新力和企业的核心竞争力，为公司高质量发展提供强有力的科技支撑。



# 公司荣获陕西省第八届“秦汉杯”BIM应用大赛优秀成果奖

本刊讯 八月，陕西省建筑业协会公布第八届“秦汉杯”BIM应用大赛结果，我公司“中科院西安地球环境创新研究院DK-1项目（一期）BIM技术管理与应用实践”荣获此次综合组优秀成果奖。

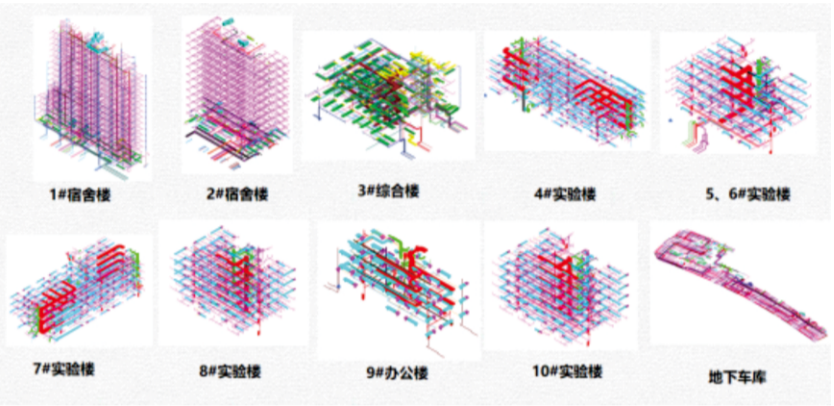
综合组优秀成果	
成果编号	成果名称
Z064	综合医疗建设项目BIM技术研究与应用
Z124	紫薇馨苑项目EPC总承包BIM应用
Z258	中科院西安地球环境创新研究院DK-1项目（一期）BIM技术管理与应用实践
Z125	BIM技术在咸阳秦创原孵化中心项目中的应用



中科院西安地球环境创新研究院DK-1项目

中科院西安地球环境创新研究院 DK-1 项目（一期）位于西安市高新区科学城，工程涉及单体数量多，且各单体建筑功能及用途差别大，结构形式多样，建筑装饰装修等设计参数不尽相同，管理协调工作量大。同时项目定位及环保要求比较高，地下室管线错综复杂，全面高效管理是项目的重难点。

为更好地实现建设目标，高效开展各项管理工作，公司结合项目特点及重难点，借助BIM技术优势，最终确定以设计验证、总平面管理、质量管理、安全管理等八个方向为应用目标，建立在现场利用 BIM 工具辅助管理方法，对现场施工及监管均起到了有效指导作用，切实提升了项目精细化管理水平。



公司历来高度重视并推动 BIM 技术在监理工作中的实际应用，下一步，公司还将加快推进 BIM 中心建设，形成可展示成果，不断提升服务品质，实现 BIM 技术等应用赋能企业生产经营成果落地。

# 公司三体系外部审核工作顺利通过

本刊讯 根据公司2023年“三标一体”管理体系外审工作安排，本年度的企业“三标一体”外部审核工作于近日进行，华夏认证中心三位审核专家对企业从去年8月至今年7月的质量、环境、职业健康安全管理体系进行了系统审核，公司领导、各职能部门、相关下属单位及项目部积极配合，确保本次活动顺利开展。



此次审核工作是外审机构对公司“三体系”一年以来运行的监督和检验。经过三天紧张忙碌的细致检查，在4日下午的末次会议上，审核组专家宣读了本次外审的初步结论，对企业三标管理体系文件及运行情况给出了较高评价，表示公司对三标管理体系的重视程度很高，做到了高效高质的认证体系及运行，符合企业发展要求。此外，审核组就相关管理工作和问题进行了交流。

公司董事长、总经理范中东对审核组各位专家老师认真细致的工作表示感谢，并表示，三体系外部审核工作对持续提升公司质量、环境、职业健康安全管理的标准化、程序化、规范化具有重要意义。公司上下要珍惜并重视每次外部审核的机会，认真听取专家老师的指导意见和建议，虚心学习请教，以精细化管理水平推动企业不断加强自身建设，推动企业更好地适应市场变化的风险及机遇，实现更高质量的发展。

# 公司与西安理工大学联合开展项目观摩交流活动

本刊讯 为推进校企合作研发项目落地，促使高校进一步了解和掌握企业需求，增进高校研究工作与工程项目管理的实际需求相结合，本月，公司技术研发部组织与西安理工大学部分师生开展项目观摩交流活动。西安理工大学土木建筑工程学院何敏教授、计算机学院朱磊教授及部分博士生、研究生，公司常务副总经理刘应辉，品质管理部、第二监理处及周末欣苑一期、二期项目总监等共同参加了本次观摩交流活动。



交流会上，周末欣苑二期项目总监杨争强首先对项目整体概况、工程进展及管理过程中的经验做法进行了分享。品质管理部杨浩对公司安全风险内审等管理方法及项目实践进行了详细介绍。同时，结合本次交流内容，双方就主体结构施工、室内砌体抹灰、实测实量、安全监理等方面进行了现场实地观摩。观摩活动后，双方围绕监理人员在工程项目管理过程中的检查、验收、巡视等工作的智慧化改进，以及企业对项目风险的评价与管理方法等方面进行了深入探讨，并初步达成了双方联合研发的落脚点。

本次观摩交流活动，促进了高校研究成果与解决企业实际需求的精准对接，加强了高校理论与实践的紧密结合，为未来监理工作的智慧化管理提供了思路。下一步，公司技术研发部将继续加快校企研发落地，促进一线服务手段的迭代升级，不断提升企业产品的核心竞争力，为客户提供更多优质的智慧服务。

本刊讯 为强化员工的知识产权意识，进一步提升知识产权的保护和运用水平，促进企业研发成果高质量产出，8月9日上午，公司技术研发部组织召开知识产权基础知识培训交流会。公司各下属单位及外埠机构负责人、主管等参与了本次活动。

技术研发部梅可馨围绕知识产权的概念意义、专利检索方式、申报及审批流程、技术交底书的撰写方法及专利说明书的组成等内容展开，通过详致的理论讲解、具体案例说明、以及答疑互动，向参会人员普及了知识产权的基础知识，引导大家提升基础技能，规范各项专利申报工作。会上，技术研发部经理邱佳针对知识产权相关的疑难问题进行补充说明，并分享下半年专利挖掘工作的相关注意事项及人员组建要求。此外，参会人员就相关知识及后续安排进行了交流探讨。

为调动各级员工对知识产权的挖掘与保护意识，营造良好的创新环境和智力成果保护氛围，本次培训交流还通过线上“云学堂”的形式进行学习推送，有效引导全员做好技术创新支撑工作，不断加强对智力成果转化和保护的关注度，督促更多人主动挖掘现有知识成果专利点，积极参与到企业成果总结与研发活动中来，激发全员创新创造的潜力。

创新是引领企业发展的第一动力。作为技术创新的主体，重视创新成果转化与知识产权的获取，是有效增强企业核心竞争力的有效途径。公司各级要加强协调配合，高度重视知识产权的挖掘与申报工作，积极引导和参与企业创新研发工作，输出更多高质量成果，为企业创新发展注入新内容、新活力。

# 技术研发部组织知识产权基础知识培训交流会

（上接1-8版中缝）

还不如公司收入最高的那几个员工多，这还是在公司有盈利的情况下，亏损的时候就更没法提了。说得再直接一点，人在职场，不就是拿自己拥有的，交换自己想要的吗？如果今天还有人在用自己的真金白银和你做这样的交换，请好好珍惜。

### 3、珍惜你还有人理，还有电话“骚扰”

“失业后最大的变化，就是突然变得冷清，冷清到好像全世界都不需要你了。”这是一位前同事失业3个月后的，在朋友圈发的一句感慨。很多有过类似经历的人，可能都有过类似的体会。离职退群，然后慢慢地和这个世界失联。以前一天到晚被各种工作群艾特到想吐，被老板同事没有“边界”的电话call到想翻脸。仅仅一张“离职证明”的时间，这些似乎就和你无关了，取而代之的，是你以前最渴望的安静和不被打扰。但请相信，用不了多久，这种“幸福的清静”，就会在你心中变成被世界“遗弃”的幽怨。

看过一句让我深受赞同的话：被需要也许是一种负担，但不被需要则是一种更深层的痛苦。相信很多人都会被这句话戳中。在职场，我们除了挣碎银几两，还在挣一种被人需要的体验。马斯洛需求理论的归属，我们就不要扯了，如果还有人因为工作Call你、艾特你，试着对他们态度好一点，要知道，你的价值也恰恰因此而体现。

### 02 认清形势

#### 1、认清当前的形势

先来看两个数据：今年4月份，官方发布16-24岁劳动力调查失业率（即青年失业率）为20.1%，相比3月上升0.8个百分点。为中国自2018年开始公布这一统计数据以来的最高水平。

另一个数字，在即将到来的毕业季，预计将有1000万以上的应届生投入到这个本就容量有限、卷无可卷的就业市场。这个数字，同样也是破纪录的。

再来听一个真实的“荒诞故事”：某互联网企业技术骨干，以涨薪30%的条件，通过猎头跳槽到新东家。但好景不长，半年后新东家关停业务线，技术骨干被裁。失业后的技术骨干，又找到猎头帮自己物色新机会。猎头寻摸了一大圈告诉他，目前还在找招他这种人才，只有他原来的老东家。但更尴尬的是，老东家目前开出的薪水，只有技术骨干当时在任时的一半。更尴尬的是，这位技术骨干最后竟然接受了。也就是说，这位兄弟出去浪了一圈后，以工资打对折的方式，重新回来自己的工作岗位。

其实这事并不是“尴尬”，是形势比人强。但凡有别的招，技术骨干会吃这种“回头草”吗？数据就是这么个数据，故事就是这么个故事，至于形势是个什么形势，自己领会。

（下转3-6版中缝）

# 关于「大市场大经营」的几点心得

根据范总在上半年总结会上的讲话精神，落实“大市场大经营”发展理念，利用企业品牌优势和服务品质，树立起全员经营的理念。全员提供经营信息非常重要。全员关心市场、关心经营，有价值的信息就可能出现，从而推动全员经营工作开花结果，这也是市场营销的“群众路线”。我们企业的每一项管理，其实都与经营活动息息相关。因此，全员经营的理念要深入人心。

### 一、经营人员要具备非常敏锐的市场感知力

经营人员要主动发现、寻找、把握商机处处留心皆商机，做好信息收集及筛选上报工作。比如经过一片空地，出于好奇，或媒体的一个报道、朋友的一个闲聊、一个不经意间看到的广告、政府的一个公告、甲方办公室惊鸿一瞥等都有可能蕴藏着商机，只不过需要我们去发现、去分析、去整理。只要我们真正投身到经营工作中，并用心去做，我们就会捕捉到丰富的市场信息，然后通过我们的筛选，跟踪，就有可能承接到一个项目。

### 二、做好自身的监理工作是经营工作的基础之一

公司的品牌需要靠全体员工来维护，好的口碑需要全体员工共同打造。做好日常的监理工作，通过现场监理工作的成效赢得业主信任，变成业主给予厚望的过程，是获得良好口碑的开始，努力给参建各方的领导及施工人员留下“矩一建管工作责任心强，人员优秀”的印象。因此，做好自身的监理工作就是经营工作的基础，是开拓市场的基础。

### 三、加强与参建各方人员的多渠道沟通

日常工作认真完成后可与参建各方多沟通，聊聊项目进展及对项目管理的思路想法，让参建各方了解自己及项目部工作方法及手段，关系好时也可聊家庭，水到渠成时也可聊一聊项目后续是否有工程信息，通过跟参建各方管理人员了解信息后可及时跟进。

### 四、在日常工作中经营人脉

日常工作中，对待参建各方人员，认真工作才能赢得对方的尊敬，吃吃喝喝拉来任何关系，认真工作才能赢得对方的肯定，才能在对方心中留下一席之地，人脉也是这样慢慢形成的。同时，切忌小看参建各方的任何管理人员，因为现在的参建各方的任何管理人员他们后续也有可能成为某个重要人物。另外，人脉不应因项目解散而失去。平常节假日短信问候及日常电话沟通也是维护人脉的方法，对方如果有项目就会及时知道。

有句谚语，“大河有水，小河不干。”作为一线人员，只有当公司有项目，我们才能有活干。身为公司一员，我们要充分发挥主人翁精神，肩负起开拓市场的责任与义务。

文/第七十七项目部 武晓明

# 浅谈如何做好现有环境下的监理公司的经营和发展工作

在我们国家面对后疫情时代经济下行压力，每个企业都能强烈地感受到市场竞争的激烈，通过竞争来获得自己的生存发展空间是每个监理公司的必经之路。因此，大家都会把目光放在市场竞争上，把核心竞争力作为企业持续发展的基础。企业如何开拓市场，扩大市场是我们企业在今后生存与发展的前提。

经营是关乎一个企业生存和发展的大问题，如何做好经营是每一个监理企业放在首位的问题。只有做好经营工作，才能让企业有良好的发展，员工才能更有干劲去做好工作。

首先，我们应该判断我们公司原有的经营目标是否适应现有市场的要求。针对现有市场进行调查，并且扩大市场调查范围，了解市场需求，真正做到走出去。根据我们现有的资源、资质，了解市场需要，扩大我们公司的经营范围、扩大我们的业务范围，能够跨出省、市的局限等；把握现有市场，开拓边缘市场，做好多元化经营，并瞄准相关市场。

例如施工，其实并不急于现在就干大型的建设工程，我们可以从小做起，有好的开端，就应该有好的回报。依据现有项目，做好监理工作的前提，让建设单位认可我们的监理工作，并维系好建设单位的关系，保证公司的品牌效应，做好公司的宣传，创造更多的建设监理机会。不能仅仅看到西安市的项目建设，也可以考虑外埠的工程项目，做到真正地走出去。

其次，我们可以集思广益，发展公司内部人员各种关系网，加强公司公关工作。

公司的持续发展是人才的发展，公司的经营好坏和人的经营能力有着密切的关系。我们还需要不断提高自身的市场嗅觉能力，

文/咸阳机场项目部 梁亚清

# 延伸“经营”价值链

作为一名项目负责人，我就以对全员经营开展的几项重点工作，谈谈我自己的理解：

独立承揽。目前的经营理念、经营模式、经营流程以及经营梯队建设已深入到企业每个员工，我想如此一样的经营信息收集如同吃饭穿衣，试想，作为全国性的类似企业，带来的经营业务信息量那必是可观的。所以我觉得独立承揽经营人员梯队建设确是公司全面经营战略的核心。在梯队架构、经营各类人员背景、经营或服务作业业绩量等等成长因素中都应该进行关注，并长期培养。我个人认为还应在独立承揽经营信息收集处理、分析、洽谈、核算、筛选，决断等各项工作流程机构的建立与固化中进行思考。如打造经营独立承揽运行主动脉，再由目标及效益开拓分支至毛细发展。当然我个人所想象的也只是在固有市场外的其他业务市场方面。

全员经营也是品牌价值转换。品牌价值在逐渐放开的市场经济体制下越来越重要，品牌对于经营优势上的帮助越来越凸显。应该有很多的投资企业首要关注的就是品牌影响力，小的投资企业也想通过少的投入换取效应更大的品牌连锁反应，在陕西，凉皮我觉得就选魏家，肉夹馍就选潼关的了，但这两种速食产品也并不是只有这两家专做的。但最起码吃与不吃的人都知道这两家，选与不选和买与不买都在潜在客户的脑中。

我个人认为企业品牌推广及价值转换方面值得每个人去思考。作为企业的一员，只有通过认真真实的履职行为，更加重要的是提升服务意识与服务质量去彰显扩大影响力，以达到口碑相传，去传播品牌价值。尽可能的，在现有业务范围内让可能存在的潜在、更潜在的伙伴去知道我们，知道我们的服务。

全员经营也是个人商业价值的延伸。企业每个项目获取、承揽性质、背景、渠道各不相同，但相同的项目人员在做，项目人员在管。很大一部分上帝，进店消费说你服务不好、价格过高。但换个角度去思考，有些品牌服务店对上帝进店也是有要求的。经营，我个人认为经为守，在现有业务下把握过程，首要的是做好做出自己的经营价值链。

文/天地源·云水天境一标段项目部 杨若飞

# 浅谈监理大市场的经营开拓

自从全国开展监理行业以来，监理行业在促进施工管理规范化、工程建设标准化、维护市场秩序化等方面发挥了巨大的作用。随着建筑市场扩大需求，监理工作的范围逐渐由单一的管控质量逐步顺应建设的需求，走向工程全过程咨询的道路。纵观疫情结束后整个建筑市场的低迷态势，建筑市场红利期已经结束，在当前形式下，监理公司发展和转型的必经之路势在必行。作为一个监理行业从业者，我也深刻地感受到了目前监理行业举步维艰。现就目前的现状以及我自己对监理行业的认识，浅谈几点拓展监理行业市场的想法和感受。

一是向二三线城市、县区发展纵深。在经济快发展，机会大、具有地区优势的二级、三线城市以及县区集中公司各种资源进行开拓，发展数个存在潜力的市场。在开拓二三级市场的同时，还需要对当地的市场环境、工程开发情况、当地政府的财政状况等情况事前进行掌握和分析，做到知己知彼，百战不殆。

二是立足标志性项目，树立精品意识。一旦能够取得二三线市场的份额，在创造口碑的同时，也需要争取这些城市地标建筑的项目，从而依托于地标建筑，从提高质量水平、扩大市场范围、树立典型项目、提高品牌知名度上下工夫。作为监理公司，以强大的专业技术支持以及全过程咨询作为公司的产品，向客户服务，是品牌塑造的重要成因。因此对于监理企业来说，把控细节，脚踏实地，改革创新自身的技术、服务，做好品质管控。那么一个个优秀项目就是公司的“活招牌”，才能给业主留下良好印象，以此打入市场，占领市场份额。

三是外地市场的开拓中会有很多艰难的地方，比如很有可能遇到地方保护主义影响。此时就需要企业采取一些经营策略去打开市场环境，例如采取联合开拓战略。因此，与当地的企业建立战略合作关系就能起到很重要的作用。在这种联合过程中，通过合作，利用当地企业的人力优势，结合本公司的资源优势，可以起到双赢的局面。

四是从小微入手，曲线发展。对于一些大型项目、政府重点工程，投标者众多，直接从正面冲入有一定困难。可以通过承接一些小微项目，改善公司的经营状况。并且通过在小微项目接触的建设、施工单位，通过小微项目积攒口碑，从而侧面打开监理市场。

随着我国经济自疫情后逐步恢复，中国建筑企业正在国家正确的指引下加速进程，而监理行业相比还有很长的路要走。我们的监理公司要发展，必须增强企业核心竞争力，树立品牌的监理公司要发展，必须增强企业核心竞争力，树立品牌企业形象，不断开拓全国市场，才能在市场竞争中立于不败之地。

文/汉中碧桂园·学府世家项目部 吴培

# 室内装饰装修施工过程技术要点

随着人们生活水平的提高，室内装修对于美观、整体及环保方面有了更高的要求。因此，科学地施工技术及质量控制非常重要。与基础、主体工程相比较，建筑装饰装修工程具有工艺复杂、材料品种繁多、施工方法灵活多变、艺术效果强烈等特点，本文主要讲述水电工程、室内防水工程、瓷砖铺贴工程、墙顶涂饰面工程等主要工程施工工序、工艺及监理控制的检查要点。

装修施工工序总体原则采用的是：先上后下、先湿后干、先内后外的原则，在各专业施工队伍施工完成后应及时做好成品保护工作，室内装修施工是一个复杂且环环相扣的施工过程，在前期要根据业主提出的各项要求以及实地测量各项数据，提出设计方案，并绘制出各专业施工图纸。为了控制好施工质量，在施工过程中应严格按照施工工序工艺以及图纸要求进行施工。

### 一、水电工程

水电工程作为装修工作的第一步，水电预埋的点位关系着后期各项功能能否正常使用。根据目前大部分装修工程，以及人们日常使用总结出的水电预埋点位尺寸如下：

- 1、电源开关离地高度一般在120-135cm之间（一般开关高度跟成人的肩高一样）；
- 2、电冰箱的插座为150-180cm；
- 3、空调、排气扇等的插座距地面为190-200cm；
- 4、厨房面板必须按照橱柜图纸需求设置，并注意防油烟：一般情况下，灶台上方面板离地120cm、橱柜内部面板离地65cm、油烟机面板离地210cm；
- 5、立柱洗手盆的冷热水角阀离地高度40-45cm；
- 6、台式洗手盆冷热水角阀离地高度40-45cm，洗手盆水管应埋墙布置，并做好排水防臭处理。
- 7、厨房洗菜盆冷热水角阀安装离地高度为45cm。

以上标准是目前装修中比较常见的施工标准，但也存在家装情况下业主有特殊预埋要求。在水电预埋工程过程中应注意瓷砖排版是否与点位冲突，造成后期线盒、出入口跨越的问题。同时也要保证现场所有管线通畅，方便后期维修检查。在施工过程中保证给排水、地暖管持续带压施工，避免在施工过程中管道破损没有及时维修，造成后期成品破坏，产生不必要的损失。水电工程后期都会被其他工程覆盖，万事开头难，只有第一步做好了，后期工作才能顺利开展。

### 二、室内楼地面防水工程

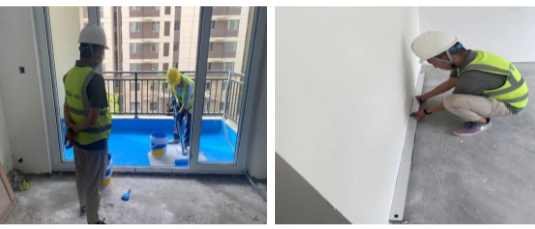
2023年4月1日实行的《建筑与市政工程防水通用规范》GB55030-2022中，室内楼地面防水可以采用防水卷材、防水涂料、水泥基防水涂料三种材料来进行施工。由于防水涂料的特点有绿色环保、性能稳定、使用安全、操作简单、粘接力强等，因此在目前大多数装修中，防水涂料都是室内楼地面防水施工的最优选择。

在防水施工过程中要对防水基层进行验收，检查各类管道构件安装、洞口封堵、排水坡度、基层表面以及阴阳角圆弧处理位置进行检查验收，验收合格后方可进行JS防水涂料施工。

防水涂料施工前需要观测施工环境天气等外部因素是否可以施工，防水施工时对细部构造处附加层、防水涂料涂刷、防水层厚度着重检查。按照规范要求JS防水涂料厚度不应小于1.5mm，待防水涂料成型后现场取样使用游标卡尺对防水层厚度检查，如存在厚度不足的情况，则要求施工单位进行

补刷。按照国家新规范卫生间防水高度按照功能区确定高度，花洒淋浴区位置涂刷高度不小于2000mm，且不低于淋浴口。盥洗池盆等用水处墙面防水层翻起高度不应小于1200mm，墙面其他部位泛水翻起高度不应小于250mm。

待防水层厚度合格后对室内防水层进行验收，验收后开始进行防水蓄水试验，蓄水最短时长为24h，也可延长至48h。整个蓄水过程中需要定时对蓄水情况、蓄水高度、渗漏情况进行检查。现场确认无渗漏后方可举牌验收，进行下一道工序。



### 三、瓷砖铺贴工程

瓷砖铺贴是一项工程量较大的、施工周期长、施工工艺复杂的工程，要从整体考虑铺贴顺序。按照从里到外，先铺贴厨卫间阳台等位置，再铺贴客厅卧室等位置，厨卫间墙面砖铺贴顺序应该是采用墙压地的施工标准，先铺贴地砖，地砖铺贴完成后将地面保护后再铺贴墙砖，墙压地的施工工艺优点在于观感好，看不到接缝处，后期墙面有水时不会顺着缝隙流入干灰层，是目前大面积采用的施工工艺。

在瓷砖铺贴前应仔细对照施工图纸以及瓷砖排版图对现场进行实地排版，根据一米水平线与设计图纸弹出完成面标高，弹纵横十字控制线，根据弹制好的排版线开始进行预排。从日常审美角度出发，小条砖和小块砖无法避免时应排在远离门口，放置在隐蔽处。预排无问题后开始进行对铺贴基层进行打扫处理、洒水湿润，保证铺贴时不会因为结构面吸取铺贴砂浆中水分，从而造成后期瓷砖空鼓，大面积脱落情况。

瓷砖铺贴时，应使用红外线等辅助工具对铺贴面平整度、垂直度和房屋方正性控制，瓷砖接缝处使用指定规格大小的十字控制卡控制瓷砖接缝宽度，施工人员在施工过程中检查拼缝高低差通常用钢尺，施工经验足的师傅通常使用手指对高低差进行检查，地面瓷砖铺贴完成后，应根据现场实际情况是否进行洒水养护，后期检查时使用2m和楔形塞尺检查表面平整度，平整度偏差不大于2mm，立面垂直度也不能大于2mm；阴阳角的方正使用钢直尺检查，不应大于2mm；接缝宽度使用用钢直尺检查，不应大于1mm；接缝直线度使用用5m线不足5m拉通线，用钢直尺检查，不应大于1mm；接缝高低差使用用钢直尺和塞片检查，不应大于0.5mm，瓷砖空鼓率也是一个问题，在砂浆层未完全凝固干透后，无法检查空鼓情况，根据现场环境因素大概三到七天后使用空鼓锤对瓷砖空鼓检查，瓷砖边角位置小面积空鼓，可使用针管注浆对空鼓位置注浆处理，对存在多处且整砖大面积空鼓的情况，无法注浆处理的则必须要求施工单位拆除重新铺贴。

此外，瓷砖铺贴还应注意阳角位置海棠角的宽度是否一致，观察是否顺直无错缝，窗台石、门槛石等需要磨R角的位置是否按要求打磨顺滑光滑。瓷砖铺贴工程施工过程工期长、施工工艺复杂，监理在整个施工周期内要不断地对施工作业面进行巡视检查，发现问题要及时与施工单位沟通现场解决难题，避免后期出现问题整改浪费人力、材料以及工期延误。



### 四、墙顶涂饰面工程

墙顶涂饰主要是一项观感类的工程，主要在与人的视觉效果，当然标准也是必不可少的。基层处理工作中重中之重，腻子面的平整度以及垂直度需要前期基层工作打好底子，在墙顶面基层处理时可以采用冲筋打点工艺来处理基层，冲筋打点可以提高墙体的垂直度、平整度，对墙面平整度要求较高业主可以使用这项工艺。

1、准备线锤、红外外仪器等，在需要冲筋的墙面两端做好标记点，并在上面抹上小灰饼，控制灰饼距离，可间隔1.5米的位置做个灰饼，确保这些灰饼在水平线上。

2、在每个灰饼上吊垂，并弹出垂直线，在同样距离做灰饼，确保新打点的灰饼在同一水平线。

3、测量好墙面粉刷厚度，将水泥砂浆依次抹在两个垂直的灰饼上，做成陇后用取靠尺推平，再将靠尺在两点间垂直运动，从而可以确保每个标筋表面水泥砂浆厚度一致，后期在大面积墙面抹灰时能有效地控制墙面垂直度以及平整度。

在处理完基层工作后，可以对合格的墙面开始批刮腻子工序，腻子总厚度一般控制在3mm-5mm，正常来说需要分两到三次批刮。

第一遍大面积批刮检查墙体是否存在误差较大的情况，通常需要在第一遍的时候控制腻子面的平整度，最后一遍腻子需要精准地控制墙体平整度。在腻子施工过程中要着重注意门边、踢脚线、窗洞口、开关线盒等位置的四大自然缝，需要使用2m靠尺来检查这些部位，在打磨之前这些位置自然缝的检查标准为0.5mm以内。墙面平整度要控制在3mm以内，天花平整度要求一般也在12mm以内。

打磨完后，油漆面施工可以采用喷涂和滚涂。喷涂工艺是使用喷枪喷洒，需要的机械较多，施工较快，喷涂均匀，观感效果要好一点，但是喷涂工艺油漆消耗量较大，需要多次喷涂才能达到规定厚度。喷涂工艺在后期点补或小面积维修的时候需要大面积喷漆，喷涂后期维修比较麻烦。滚涂工艺主要需要滚筒来施工，需要机械较少，后期维修时小面积维修时只需要小面积滚涂。但是，滚涂工艺需要大量人力，对工艺要求较高，观感不如喷涂工艺。

总的来说，油漆面主要是观感工程，检查面漆时要着重检查面漆无漏涂、无刷纹、不起皮、无流坠、无疙瘩、无砂眼、无反锈、不透底、不变色、不咬色、无泛碱等现象。面漆涂层与其他装修材料和设备衔接处应吻合，界面清晰，穿墙管、线盒等周边收口细腻、顺直，墙面开孔圆滑，死角位置扇灰圆滑无瑕疵。

以上几项工程在装饰装修里属于装修类的范围，是装修工程的主要项目。装饰装修是一项庞大且复杂的工程，尤其注重细节处理。在过程中需要不断与业主沟通，熟悉设计图纸以及相关规范要求，做到按图按规范施工。同时，也要注意协调各专业工种之间的工序衔接，以及处理好现场问题。只有掌握规律和方法技巧，装饰装修工程质量把控也就不再是一件让人觉得头疼的事。

文/汉中碧桂园·学府世家项目部 黄浩彬

(上接2-7版中缝)

### 请善待你的工作

#### 2、认清谁离不开谁？

是你离不开工作，还是工作离不开你？这在以前也许还是个问题，但以后也许就不会了。在这里不想说“有多少人便宜又好用的人随时可以取代你的位子”一类的老生常谈。只给大家举几个简单的例子，和ChatGPT一样享誉全球的AIGC现象级产品Midjourney，短短一年时间斩获1000万用户，实现1亿美元规模的营收，很多人可能会以为这家公司的规模也会很大，不，这家公司只有11个人，是的，你没听错，只有11个员工。其中1位创始人、8位研发人员、1位法务、1位财务。在Midjourney的人员构成中，完全没有产品经理、市场销售、营销策划之类的人员。仅仅8个人，他却创造了伟大。

就在5月1号，IBM宣布将暂停招聘人工智能可以胜任的岗位，将用AI取代7800个工作岗位。暂停招聘的主要是人力资源一类后台岗位，IBM首席执行官阿莫德·克里希纳透露，在未来5年里，类似岗位30%的工作，都将被人工智能等取代。

如果你觉得这是高科技企业的“例外”，不具有代表性，离我们还很远。那我们再回头看看两个月前的热搜新闻——“第一批因AI失业的人出现了！游戏公司裁掉半数原画师”。有兴趣的朋友可以搜这个标题，再去看看，就不多展开了。大家如果还有时间，还可以去了解一下现在的波士顿机器人可以做哪些事、特斯拉的超级工厂是怎么运作的。看了这些，可能很多人就会明白，这根本不是什么例外，而是开始，某种极其确定的开始。

不是想给大家制造焦虑，而是想让大家认清一个非常重要的事实，今时今日，到底是人离不开工作，还是工作离不开人？认清这点，可能会很扎心，但也确实有必要，可能会帮助我们，以更好的心态面对自己的工作。

#### 3、认清肩上的责任

形势也许会一变再变，但我们肩上的责任却不一定能改变。车贷房贷老婆的维持兰黛，奥迪迪奥的奥列奥，这些当中有些能免、能降级；但有些却是免不了、降不了的。

最近有媒体报道，我国的法拍房数量“近几年暴增上百倍”。根据阿里拍卖网上的数据，2018年法拍房数量仅为2万多套；2019年增加到50万套；到了去年年底，累计房产标的数量已经达到了300万套，截至今年5月中旬，标的物数量已经突破325万套。

我们根本不需要过多的分析，也能明白，每套法拍房的背后，可能都有一个或惋惜、或悲惨的故事。谁创业失败了，谁失业断供了……而每一个这样的故事，又都藏着当事人对某种责任的“辜负”，不管他是主动还是被动。他时刻还有一丝希望，谁愿意让家人流离失所、无家可归。试想一

(下转4-5版中缝)

# 以“绣花”功夫建生态宜居新农村

## ——乡村振兴项目监理部工作侧记

本刊讯 走在秦岭北麓的村子里，扑面而来的是新时代新农村的精致与典雅，如今一村一业，一村一景，实现了旧貌换新颜。这里不仅是高新区乡村振兴的样本和示范，也是人们休闲旅游的打卡地，正逐渐实现从“环境美”到“生活美”的华丽转变。



“今年6月底，秦岭八村顺利通过西安高新区工委农村工作领导小组的联合验收，所有已完工项目全部验收合格。回首过去的一年，我们团队无数个日夜付出换来现在的收获，感觉值了！”乡村振兴项目监理部负责人杨浩高兴地说。

2022年4月，西安高新区乡村振兴示范村建设项目（一期）第一村村容村貌提升工程开工建设，建设地点为西安高新区高冠村等10个示范村、杨柳村等10个改造村，总改造提升约25个乡村。建设内容涵盖乡村文化体验馆、农村技艺馆、果蔬、花卉等农业种植园、改造闲置民宅和公共空间打造民宿、手工作坊、停车场、文体广场、乡创空间、街巷绿化美化、完善给排水及雨污水管道、公厕环境提升、路灯照明等公共设施建设。



### 稳扎稳打，初心护航

乡村振兴项目点多面广、区域分散、专业分类多、沟通协调复杂、安全风险控制点多，且同时期

施工点相对集中。项目监理部对项目特点认真分析研判，要求现场监理人员必须具备较高的协调能力和良好的专业素养。在项目施工的高峰时期，项目部人员经常一个人奔波在不同施工点忙碌，有时忙起来几乎都是12小时以上连续工作。尽管如此，大家埋头苦干、任劳任怨，无人叫苦喊累。在乡村建设进程中，项目监理部以“佑建美好家园”为初心，稳扎稳打、步步为营，让建设成果惠及每一个乡村群众。

### 因材施教，精雕细琢

党的二十大报告中提出：“要建设宜居宜业和美乡村。”乡村振兴项目在建设过程中，其实最重要、最基本的是要坚持因地制宜、因材施教。项目监理部统一思想，深刻领会城乡人居环境建设的重要意义。在充分尊重民意，协调多方关系的基础上，凝聚起“自下而上、自上而下、上下联动”的建设合力，奋力克服了监理工作中最关键、最困难的一个环节。



平堰下民宿和化丰村茶馆改造项目，包括房屋加固、水电改造、空气能设备安装、外立面改造和门前巷道景观提升施工内容。面对项目施工空间有限情况下，监理部组织各参建单位对项目施工进度进行策划，确保了工期紧的情况下各工序进展顺利。改造完成后，一度成为游客、企业等团体住宿、品茶、团建活动的打卡地。

禹王庙中心广场改造前，铺装破损多、苗木生长凌乱、广场使用率低。现场破除广场中央绿化带，并将原有的透水砖改造成彩色压膜混凝土，扩

大硬质铺装面积，并增加健身器材。经过改造后，环境明显改善，成为村民们茶余饭后的休闲之地，极大地提升了村民们的幸福感。



化丰村巷道拓宽改造，将原有混凝土道路拓宽，堆土一侧砌筑青砖花池，并进行绿化提升，此花池一度成为其他各村砌筑花池的样板，并在全村推广。

### 总结经验，以励再战

乡村振兴整改项目包含的部位、内容不仅多且杂，项目收方工作量巨大，且时间周期长，为确保完工数量的准确性，需要集合参建单位四方共同对所有完工项目的工程量进行现场测量确认，并最终形成正式收方单。从草木萌发到白雪皑皑，项目监理部一路坚持，共克时艰，最终确保首批秦岭八村建设任务顺利完工。



看着焕然一新的民居环境，村民们有了获得感，项目部每个人也有了成就感。未来，项目监理部还将贯彻落实党中央决策部署，奋力将建设与改造的各个环节落到实处，以“绣花”功夫有效服务乡村振兴，打造出更多宜居宜业和美乡村“新面貌”。

# 张存宝：以诚待人，以信做事

本刊讯 张存宝同志，现任宝鸡高新丽都项目土建监理工程师。入职6年来，他立足本职岗位，踏实肯干，团结同事，是一位工作务实的老员工。曾先后参与永清景秀、宝福路排水改造工程、薰衣草住宅楼、省道212、吾悦广场、高新丽都商住楼等项目监理工作。他作风正派，管理有方，用自己的一言一行为身边同事树立了良好的榜样。



### 早出晚归，恪尽职守

作为监理工程师，张存宝深知安全责任重于泰

山。在项目部，他每天来得早、回得晚，并且在项目有需要时会自愿留守。在现场监理工作中，认真负责，一丝不苟，每天一大早就随施工队一块到现场，主体混凝土结构验收，从放线定位到墙柱钢筋绑扎、墙柱模板安装、梁板模板安装、梁板钢筋绑扎、墙柱梁板砼浇筑等每道工序都严格把关，达不到图纸设计规范要求的不允许进入下道工序。他始终将安全、质量、进度作为工作重点，严格按照事前控制、事中检查、事后把关的监理工作程序，先后在各项隐蔽验收工作中主动进行旁站及平行检查验收。2020年，他曾被吾悦广场项目建设单位评为“优秀监理工作者”。

### 安全巡检，事无巨细

每次在工地上巡视检查，当发现工人没戴安全帽时，他会及时督促大家把安全帽戴上，他总是说，“出门在外挣点钱不容易，一定要在保证安全的前提下干好工作。”看到正在施工高层建筑物下偶尔还有人经过时，他会再三叮嘱施工单位做好围护，“从楼上掉下一个小石子都有可能砸伤人，安全无小事，必须引起高度重视才行。”他时刻绷紧安全弦，加强现场监管力度，狠抓隐患排查工作。

他严格执行现行有关标准规定、规范规程和合同条款，对现场进行监管管控，每天在微信群里针对施工现场存在的问题积极检查，跟踪施工单位及时整改。

### 内诚于心，外信于人

对于项目部新进员工，他都会热心地帮助他们尽快适应工作，积极发挥老员工传帮带的作用。同时，积极协调同事间的关系，使项目人员团结一致。当同事遇到工作上的疑难问题时，他总是能耐心讲解。在资料收集过程中，他总是认真核查，发现问题及时与施工方沟通，对施工方提出的疑难问题也能根据自己的业务专长给予指导。他认真履职，踏实负责的工作态度，不仅赢得了施工方的尊重，也多次受到建设单位表扬。

言必诚信，行必忠正，是张存宝同志的人生信条。作为一名监理工程师，他扎根一线，勤勤恳恳、兢兢业业，俯身做事、尽职尽责的信念与执着，让更多人感受到了矩一建管人“诚信 创新 务实 高效”的企业精神。他吃苦耐劳、踏实工作，用自己的实际行动为公司的发展默默地贡献着自己的力量，值得我们更多人去看见，并向他学习。

省属首家综合资质监理企业 竭诚为客户提供卓越的工程技术咨询服务

# 以青春之名，展实干担当

## ——公司举行“青年突击队”授旗仪式

本刊讯 为汇聚青年员工的智慧和力量，激发更多青年员工在重点项目中发挥生力军作用，7月下旬，公司特邀共青团西安高新区委员会李侠分别赴港城、中科院地环所DK-1项目举行授旗仪式。公司党支部书记段宏星，工会主席周洁、妇委会主任郭崇娟、团支部书记卢从政及项目青年突击队员共同参加了本次活动。



会上，团支部书记卢从政就此次活动的实施方案进行宣贯，要求项目青年突击队立足现阶段抢工关键期的现实需要，全面落实公司团支部青年突击队活动方案，积极响应“赛思想、赛安全、赛贡献、赛创新、赛学习、赛安全”活动内容，在全力实现项目节点任务的同时，确保施工过程安全无事故。同时，围绕安全管理及队员素质，要求各标段突击队员充分发挥“青年岗位能手”“岗位综合标兵”的示范作用，通过传帮带等形式，不断提高青年突击队员的整体素质，用实际行动将团旗插在最前沿，挺在第一线。

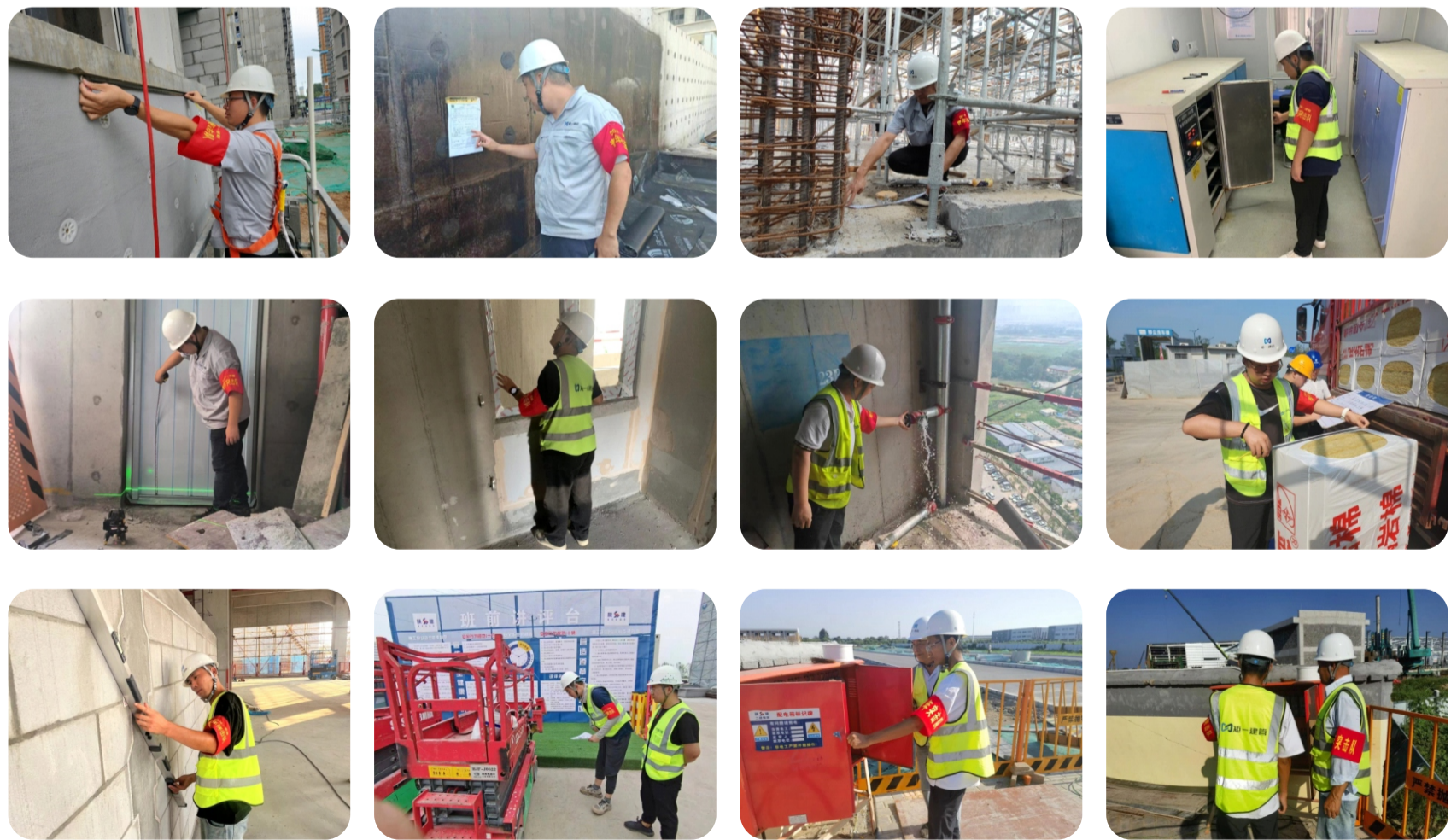
李侠老师指出，青年突击队不仅是岗位建功的平台，也是成长成才的平台。突击队员要把信仰装进心中，把使命扛在肩上，把行动落在脚下，时刻秉承初心，坚定担当意识，在“急、难、险、重、新”的任务中充分发挥青年突击队顽强拼搏、奋勇争先、不断超越、永不满足的精神。各突击队员要按照项目分工，形成你追我赶、比学赶超的劳动氛围，用一流的业绩担当为项目建设贡献青春力量。



拳拳初心，铮铮誓言。郭创作作为港城项目青年突击队代表发言时表示，作为一名奋斗在项目一线的青年志愿者，自己有责任、更有义务为港城项目的顺利完工奉献青春。同时，希望突击队所有队员都能以饱满的热情认真做好本职工作，用实际行动践行青春使命，在项目管理中挺膺担当、迎难而上，充分发挥突击队团结向上、甘于奉献的精神，促进目标任务全面提速和高质量完成，为建设单位交上一份满意答卷。

## 青春建功，强企有我

青春不以山海为远。戴好袖标，扛好队旗，又是新的启航。突击队员们深耕本职、奋斗奉献，在项目爬坡提速的关键时期挺膺担当，充分发挥突击队的示范带动作用，为企业的高质量发展鼓干劲、立新功！



省属首家综合资质监理企业 竭诚为客户提供卓越的工程技术咨询服务

(上接3-6版中缝)

下，一个人如果连这点都保障不了，那么其他的各种责任，想必更是无力承担了。想一想那样的画面，掂一掂肩上的责任，工作中还有什么困难不能克服，还有什么委屈不能忍受。

### 03 修炼自己

被称为日本经营之神的稻盛和夫，在他的《活法》一书中写道：“人哪里需要远离凡尘？工作场所就是修炼精神的最佳场所，工作本身就是一种修行。”尤其在今天这样的环境下，我们每个人修行的“含金量”也许会更高。

#### 1、修炼自己的行为

美国成功学之父、著名作家吉姆·罗恩说过：“自律是唯一能让你在最困难的情况下保持活力的力量。”越是艰难时期，越要学会自律。不要喋喋不休的抱怨，不要任性随意的敷衍。永远对工作负责，对自己负责，对信任你的人负责。

很多人都知道，董宇辉在爆火之前，每个月只拿3500元的工资。但他从不敷衍自己的工作，而是尽可能用心做一些与众不同的东西，即使是新东方风雨飘摇之际，也没有改变过自己的态度。董宇辉通过自己的行动和坚持，熬过了最艰难的时光。前段时间，李国成在视频中爆料，如今的董宇辉已经月入5万，身家更是翻了不知道多少翻。这些都不是他该有的收获。

#### 2、修炼自己的心境

老和尚对小和尚上山回寺，由于天色已晚，小和尚看着漆黑的山路，非常害怕，紧张地问师父：“天这么黑，路这么远，山路这么难走，我们只有小小一盏灯，要怎么才能爬回山上去？”老和尚一边往上攀登，一边平静地对小和尚说：稳住心神，看清脚下。这个时代，唯一不变的就是变化，没人能预测明天会发生什么，我们唯一能做的，就是修炼自己的心境，保持积极稳定的心态，不脆弱、不焦虑、不懈怠、荣辱不惊，皮实抗压。相信始信终是终，相信念念不忘必有回响。踏踏实实，认认真真走好脚下的路，其他交给明天就好。

#### 3、修炼自己的能力

海明威《老人与海》里有这样一句话：“现在不是去想缺少什么的时候，该想一想凭现有的东西你能做什么。”这句话用在当下，非常合适。现在这个时候，我们最应该做的，就是好好盘点自己，知道我们最需要做什么，好好提升自己的能力，让自己变得更有竞争力，更不可取代，更能抵御未来的风险。比如拓展学习更前沿的技术，比如根据自己的特长，尝试开展第二职业，总之，让自己一直走在变得更强的路上就好了。

如果你现在正拥有一份工作，千万不要只抱怨，又不肯改变；总嫌弃，又不愿离去；只占着位子，又不愿做事。请用心善待手里的工作吧，归根结底，这是善待你自己，加油。

# 勇立潮头争一流，建设飞向世界的民航标杆

## ——记咸阳机场三期扩建工程项目监理部

### 编者按：

机场作为一个地方的重大标志性工程，诚如习近平总书记所言，“机场是国家发展一个新的动力源，必须全力打造精品工程、样板工程、平安工程、廉洁工程。每个项目、每个工程都要实行最严格的施工管理，确保高标准、高质量。要努力集成世界上最先进的管理技术和经验。机场建设的每一个参与者都在参与历史、见证历史，大家要树立责任意识、奉献意识，在建设增长才干、展示风貌。”

本刊讯 8月上旬，西安市劳动竞赛委员会办公室发布了《西安市劳动竞赛优胜集体优秀个人和优秀成果总结评选通报》，我公司咸阳国际机场三期扩建工程监理单位获评“2022年度西安市劳动竞赛优胜班组”。



西安咸阳国际机场三期扩建工程是全省民航发展“头号工程、核心工作”，是全国民航“标杆示范项目”，也是我省构筑内陆地区国际贸易通道重要支撑项目。作为工程质量的卫士，能够参与这项重点工程的建设，我们深感使命光荣，责任重大。为此，公司领导高度重视，并选派管理经验丰富、专业搭配合理、富有向上锐气的人员成立项目监理部。

自2021年3月进场以来，组织开展以“比工程质量、比工程进度、比技术创新、比科学管理、比安全节约、比文明施工、创和谐团队”为主要内容“六比一创”立功竞赛活动，建立了与立功竞赛相适应、相促进的六化管理体系（进度管控可视化、安全管控专项化、履职服务品质化、组织管理信息化、团队发展职业化），动员项目团队立足工程质量，聚焦安全集约，勤于创造、勇于奋斗，以进度管控为目标，以和谐团队为动能，以技术创新为支撑，以文明工地为形象，用实干创造伟业，为我省重点工程建设优质、安全、如期完成提交了满意的答卷。



#### 以技术创新应用促进保安全

给排水作为西安咸阳国际机场三期扩建工程核心配套工程，涉及给水、雨水、污水、中水以及污物处理多种管线排布，纵横交错、深浅不一，还要精准确认作业区地下既有管线位置，迁移管线，工程总体工期紧张、协调量大、质量标准严、交叉作业多，要顺利完成各阶段性目标和总工期目标，施工进度和安全生产是两大关键要素，对此项目团队融合公司积累的技术优势与管理方法，将BIM技术应用到管线排布进行3D建模，模拟现场施工，研究得出更加可行的方案，贡献监理智慧，指导现场施工，提高了工效，缩短了工期，快速推进了工程建设。同时，在项目上广泛运用二维码技术，集合进度管控动态、重点部位巡视、隐患排查与整改三大功能，按时间、按位置、按事项等多维度采集上传信息，管理者随时随地通过扫码能够全盘掌握计划进度与实际进度对比，偏差分析与下一步措施要求，现场巡视情况、具体隐患及整改情况，形成管理闭环，有效解决了各参建方对信息获取不及时、掌握不及时的难题，所有的数据可追溯，查询更加便捷，协作更加高效，提升了工作效率，将项目管理带向新高度。

2022年7月西部机场集团建设指挥部配套工程部分发表表扬信，高度赞扬监理部“强化质量、安全管理，严格控制进度，服务各方、精心监管，协同施工单位24小时作业，披星戴月、风雨兼程，最终分别提前15天和20天完成东货机坪区雨污水工程施工任务，实现了西安机场三期扩建工程建设历程中的一个重要节点目标”。2022年8月，陕西省西咸新区空港新城开发建设部通报机场三期扩建工程监理单位、文明施工月度考核结果，监理部承监的“机场三期扩建工程生产施工工程质量安全控制较好、文明施工管理措施较为完善，工地扬尘防治较为规范”，予以通报表扬。



#### 以榜样选树引领增志气强精神

沧海横流显英雄本色，铸就伟大工程必激荡志气，淬炼精神。项目团队始终将劳动竞赛理念贯穿到以结果为导向的考核中来，把目标任务完成与绩效紧密挂钩予以兑现，把重难点任务纳入OKR挑战中予以攻关，每日通过晨会对任务进行督导，每两天对任务结果进行反馈，每月通过项目月工作计划进行通报点评，形成劳动竞赛结果通报与经验分享机制。同时，注重过程中先进典型的挖掘与选树，让优秀体现在日常，先进作用在关键，为表现优异、各方认可的成员提供更多的发展机会，择优向公司进行推荐，对涌现出的任务事迹与先进做法经验进行广泛宣传，传递榜样力量，激发员工干劲，进一步提升了团队成员的主动能动性，强化了锻造服务品质的意识与本领，推动项目建设任务的落实。2022年在项目团队共同努力下，项目部在人才培养方面取得了骄人的成绩，涌现出先进工作者2人，向公司推荐推荐计划1人，英才计划2人，这些员工将作为公司重要的梯队人才来培养。



#### 以职业化建设出名师带高徒

项目一线是专业人才成长的基地，全国示范标杆项目必须练就一流的本领。项目部聚焦职业化团队建设，在重大项目与关键节点锤炼敢打敢拼的职业精神，培育实干兴邦的家国情怀，面向团队成员构建新人成长计划、雏鹰与英才计划以及总监业务技能比武，从政治理论学习到行业趋势研讨，从业务技能精进到管理能力提升，将学习力贯穿到团队建设中，形成项目团队成员间互贡献、比技能、比转型、比管理的情况，形成管理闭环，有效解决了各参建方对信息获取不及时、掌握不及时的难题，所有的数据可追溯，查询更加便捷，协作更加高效，提升了工作效率，将项目管理带向新高度。

的项目人才团队，引导项目团队成员主动转型，进行轮岗，开展多专业多类型项目的综合锻炼，加速各类人才的持续涌现，向输出公司经营部、品质管理部以及重点项目输送了4名优秀人才，真正实现了干一个项目，培养一批人才，造就一支铁军。

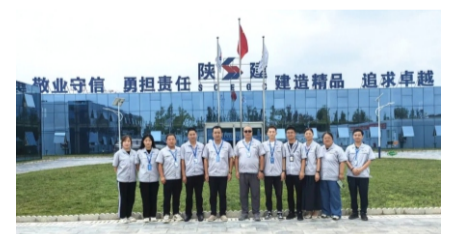


#### 以人文关怀凝聚架构和谐

文武之道，一张一弛。项目团队积极推行以顺人所长、尊人所专、成人所美为内涵的项目民主管理，每月通过月计划会议对公司、监理处及项目部“三重一大”事项进行传达通报，并在学习园地进行公示，会前会后开展谈心谈话，了解员工的职业发展规划与思想动态，解决员工在工作、生活、家庭上的后顾之忧，会上进行经验交流与计划讨论，听取意见与建议，注重发挥员工的所专所长，充分保障员工的参与权、监督权、知情权，积极向公司举荐人才，营造公道正派、风清气正的干事氛围，增强员工的归属感与获得感。



同时，与参建单位联动，策划组织开展“欢庆二十大·廉心向未来”趣味运动会，丰富员工的业务生活，把项目部打造成一个“温馨的小家”，让员工真正感受到班组友爱的氛围，将快乐融入于工作生活中，展示出强大的团队凝聚力与极强的集体荣誉感。尤其是2022年西安经历多轮疫情，西安咸阳国际机场三期扩建工程实施最为严格的防疫管控措施，监理部全员服从项目建设需要，吃住在项目部，保持着乐观的心态与十足的干劲，没有一人掉队，保质保量实现项目建设进度目标的实现，生动展现了“特别能吃苦，特别能战斗，特别能奉献”意志风貌。



星光不问赶路人，时光不负奋斗者。咸阳机场三期扩建工程项目监理部锐意创新、敢为人先，把初心落在行动上、把使命担在肩膀上，以只争朝夕的劲头、久久为功的韧劲奋勇向前，不负期许，尽展矩一建管人的先行风采、服务本色、担当品格以及奋斗精神。此次获评劳动竞赛优胜班组，胜在用心、用力、用情做好每一件小事，完成每一项任务、履行每一项职责，胜在将“小我”融入到“共建美好家园”企业使命中，胜在将青春的力量燃烧在助推强国建设的路上。

省属首家综合资质监理企业 竭诚为客户提供卓越的工程技术咨询服务