



美图（福建）铝业有限公司
V Global Manufacturing Limited

地址:福建省泉州市德化县城东开发区三期美图路5号

Add:No.5, Meitu Road, phase III, Chengdong Development Zone, Dehua County, Quanzhou City, Fujian Province

电话/TEL:0595-27221188

传真/FAX:0595-27221151

http://: www.vameitulye.com

2023 年度

社会责任报告(ESG)



美图（福建）铝业有限公司



目录

董事长致辞：	4
一、公司概况及治理	5
1、公司简介：	5
2、企业文化	6
3、主营业务	6
4、组织架构	7
5、主要财务指标	7
6、2023 年度主要荣誉	8
7、2023 年实施社会责任的总体情况	9
二、履行社会责任绩效指标和主题报告	12
(一)、经济绩效指标报告	12
1、直接经济价值	12
2、经营成本	12
3、员工的工资和福利	12
4、对政府责任	13
5、社会投资和投入	13
6、为应对环境保护的财务投入	15
7、固定福利计划	16
8、政府给予的支持	16
9、最低工资执行保障	17
10、当地供应商采购政策	17
11、就业贡献	17
12、科技创新	17
(二)、环境绩效指标报告	18
1、绿色低碳	19
2、原材料节约	22
3、节约能源	22
4、节约水资源	23
5、保护并提高生物多样性	23
6、妥善处理废气、废水和废弃物，防止污染	25

7、温室气体排放	28
8、大气污染物及水污染物排放	29
9、泄漏报告	34
(三)、员工绩效指标报告	34
1、员工选聘	35
2、员工与管理层关系	36
3、安全与职业健康	37
4、人才队伍建设、培训和教育	39
5、多元化与机会	42
(四)、人权绩效指标报告	43
1、责任投资和责任采购	43
2、非歧视	44
3、结社自由与集体谈判	45
4、禁止使用童工	45
5、女职工权益保障	46
6、废除强制劳动与强迫劳动	47
7、保安护卫工作中尊重人权	47
8、维护土著人权利	47
9、杜绝暴力和骚扰	47
(五)、社会绩效指标报告	49
1、社区建设	49
2、反腐败和反商业贿赂	49
3、公共政策	50
4、公平竞争	50
5、遵纪守法	50
(六)、产品绩效指标报告	52
1、提高服务质量, 关注客户健康和安	52
2、产品和服务标志	52
3、诚信的市场推广和营销宣传	54
4、保护客户隐私及遵守法律	55
三、社会责任管理附录	56

董事长致辞：

作为一家铝业领域的领军企业，我们深知自身的社会责任和使命。在快速发展的同时，我们始终秉持可持续发展的理念，将ESG融入公司的战略规划和日常运营之中。我们坚信，只有不断提升ESG绩效，才能实现企业的长期稳定发展，为社会和环境创造更大的价值。

在环境方面，我们致力于减少生产过程中的环境污染，提高资源利用效率。我们投入巨资引进先进的环保设备和技术，实施节能减排措施，努力实现绿色生产。同时，我们还积极参与环保公益活动，倡导绿色生活方式，为地球环境保护贡献自己的力量。

在社会方面，我们始终坚守诚信、公正和透明的原则，与各方利益相关者保持良好的沟通和合作。我们关注社会公益事业，积极参与扶贫、教育等领域的慈善活动，为社会和谐发展贡献爱心。此外，我们还致力于提高员工福利待遇，创造安全、健康的工作环境，让员工在公司大家庭中共同成长。

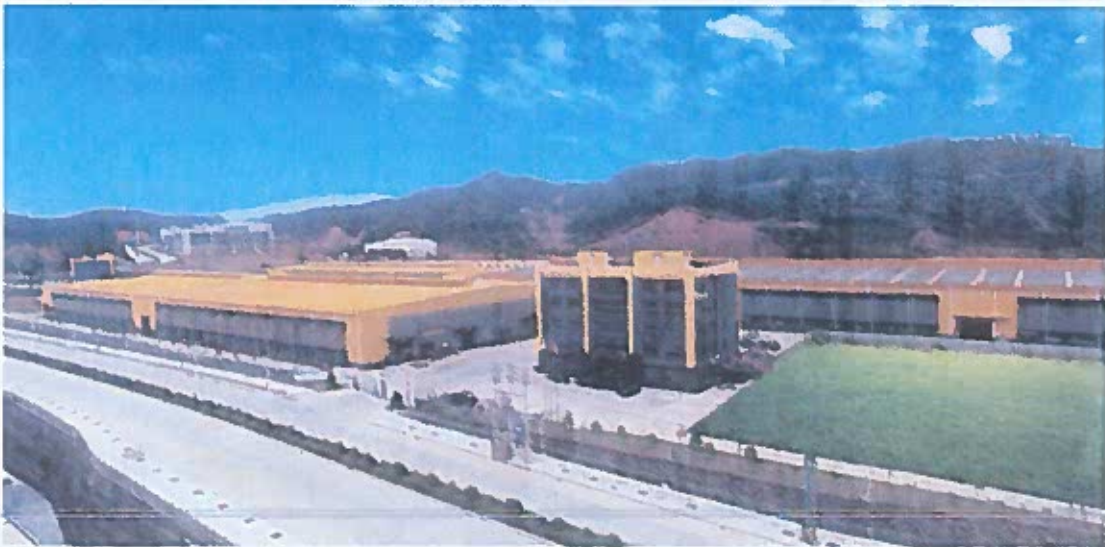
在管治方面，我们不断完善公司治理结构，建立健全的风险管理体系和内部控制机制。我们遵循法律法规，坚守道德底线，确保公司运营的合规性和稳定性。同时，我们还积极推行绿色采购政策，优化供应链管理，确保原材料来源的可靠性和环保性。

未来，美图铝业将继续坚定地走可持续发展之路，不断提升ESG绩效。我们将继续加大环保投入，推动绿色生产；积极履行社会责任，回馈社会；加强公司治理和风险管理，确保企业稳健发展。

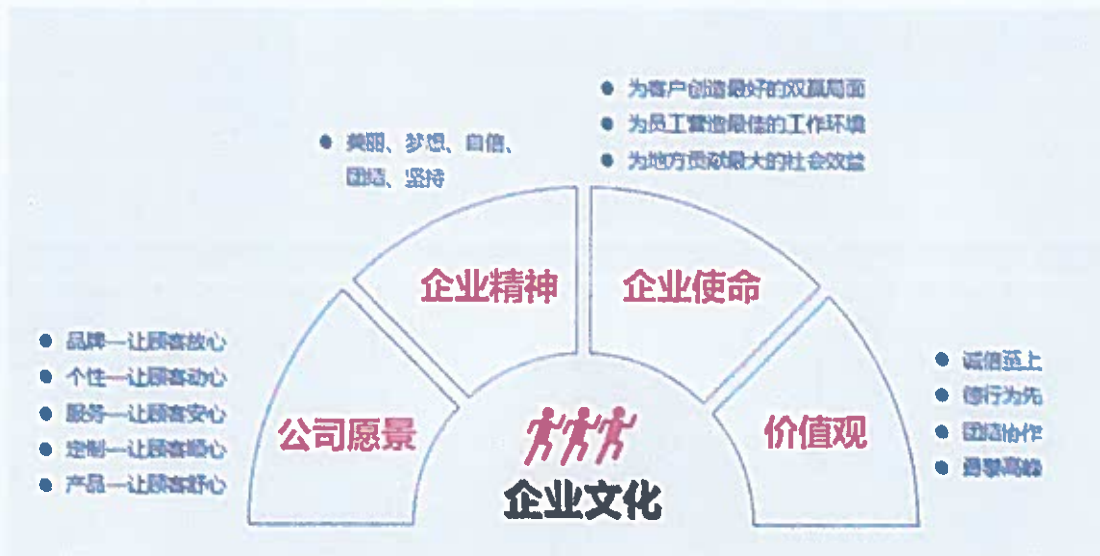
一、公司概况及治理

1、公司简介：

美图（福建）铝业有限公司，坐落于中国陶瓷之乡福建泉州德化县。2012年由美图铝业环球有限公司投资兴建，为新加坡外商独资企业。占地面积17万平方米，注册资本金1.5亿元，员工人数430多人。拥有现代化的钣金车间，以及熔铸、挤压、氧化、喷涂、氟碳、深加工等多条生产线，9台挤压机，年产能达12万吨，有冲孔机、折弯机、CNC三轴 和CNC 四轴、剪板机、烧焊机等生产设备，并从德国、瑞士、韩国等发达国家，引进了瑞士金马立式自动喷涂线、卧式自动喷涂线、35T 全自动均质炉、全自动氧化、电泳生产线、25T 环保天然气熔炼炉、耐候试验机等先进的自动化生产设备，基本实现了全自动化生产。年产量2万吨，年产值高达4亿元。2023年度自营出口1157万美元，位居德化县前列，连续6年被评为“德化县自营出口十强企业”。2023年度纳税577万元，公司综合实力业内稳居头筹！



2、企业文化



3、主营业务

1

● 建筑型材

- 门窗型材
- 幕墙型材
- 铝单板

2

● 工业型材

- 铝板
- 太阳能支架

01

02

衣柜型材

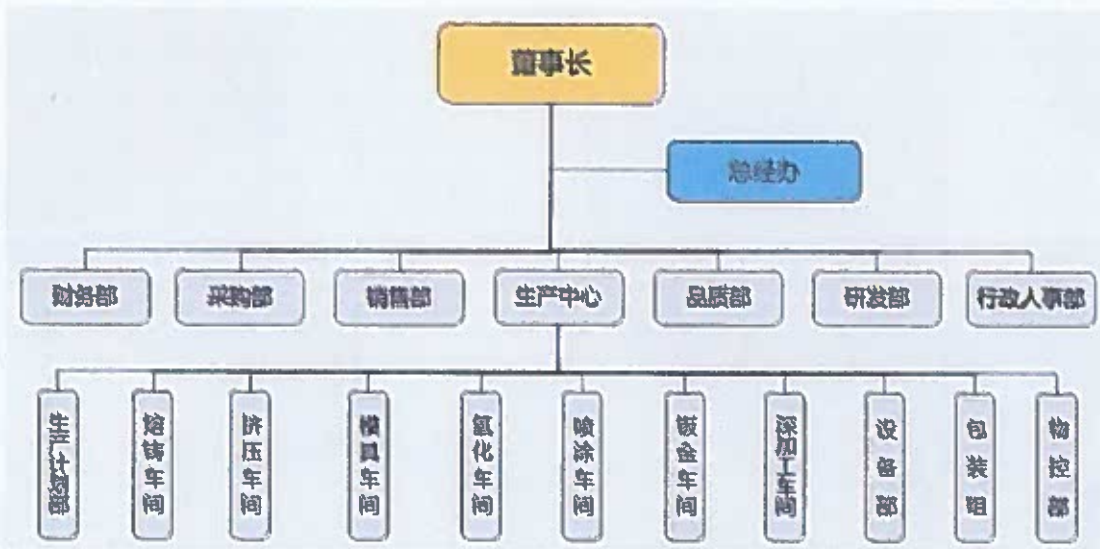
1282系列隔热节能铝型材

1090系列隔热节能铝型材

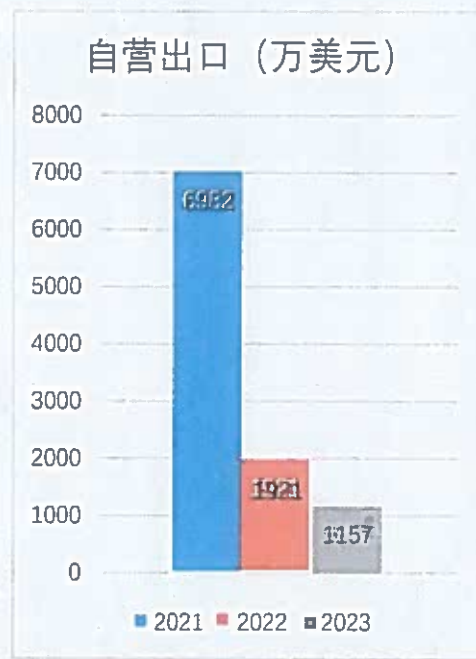
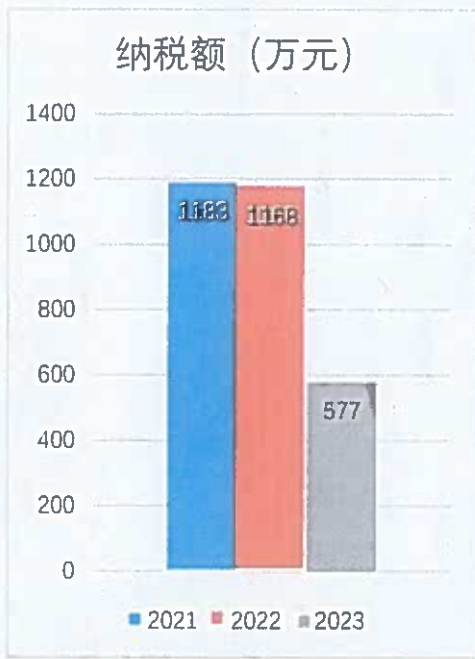
电气型材

工业型材

4、组织架构



5、主要财务指标



6、2023 年度主要荣誉

2023年 度	所获荣誉
2023	荣获“德化县2022年度自营出口创汇十强企业”荣誉称号
2023	纳税577万元，获县委县政府表彰
2023	荣获福建省科技型中小企业
2023	福建省专精特新中小企业
2023	通过绿色建材产品二星认证（喷粉/喷漆型材）
2023	通过ASI PS（绩效标准） V3认证和监管链 COC V2双认证
2023	通过知识产权管理体系认证

7、2023 年实施社会责任的总体情况

2023年度，公司在经营活动中，坚持守法、互利、平等的原则，在追求经济效益的同时，积极保护员工的合法权益，诚信对待供应商、客户，注重环境保护，热心公益事业，在日常经营活动中实行“社会责任”的职责要求，从而有效促进了企业自身与社会的和谐发展。

美图铝业为一家负责任的企业，严格秉承社会价值观念、道德规范及行业为守则，以回馈社会作为企业经营发展应尽的社会责任，以自身发展带动当地经济和社会的发展，为社会的稳定和繁荣发展作出贡献。守法经营，依法纳税，自公司成立以来，公司不断建立、健全各项规章制度，支持国家政策，积极履行企业社会责任，坚持做到规范经营、守法经营，积极承担并履行法定纳税义务。公司不断扩大招聘规模，努力为当地居民创造就业机会，为人民生活改善做出了应有的贡献，使社会能够共享企业的发展成果。并勇于承担社会责任，积极响应国家扶贫攻坚号召，贯彻落实贫困村的精准扶贫工作。

我们切实贯彻以人为本的经营理念，每年组织慰问困难员工，对发生意外变故的困难员工组织干部员工捐款救助；夏季炎热天气，给员工发放防暑降温饮品、物品，防止员工中暑现象发生；使员工感受到公司的温暖，自觉自愿为公司的发展尽职尽责。尊重员工的权利，关心他们的福利和职业发展，并相信公司的成功是来自于每一个美图人的共同努力！为此，我们评先进及选拔优秀干部、颂扬成果，树立标杆，给予每一个有梦想的美图人良好的发展空间，并对员工的职业生涯规划作出指导！同时，我们也倡导员工对公司负责，我们相信一

个优秀的人才首先应该是一个富有责任心的人！我们不仅要为员工承担责任，而且还要通过为客户提供高品质的产品和服务，及时回报社会来坚守我们的责任。

1. 公司的环境行为准则：

- 1) 减少原物料和能源的使用消耗；
- 2) 优先使用可再生、可循环利用的原物料和清洁能源；
- 3) 降低生产和经营过程中污水、废气、噪声和固体废弃物的排放；
- 4) 致力于公司的产品实现资源化、减量化、无害化；
- 5) 减少向外界排放温室气体和有害物质；
- 6) 接收各方对公司环境绩效的监督；
- 7) 对外界的环境反馈快速响应。

2. 公司的社会行为准则：

- 1) 拒绝使用童工；
- 2) 保证尊重妇女、原住民权益；
- 3) 如项目所在地为文化遗产和宗教圣地，保证与受影响社区协商以确保其价值；
- 4) 如需要重新安置，按照法律法规、客户和铝业管理倡议（ASI）要求制定重新安置计划；
- 5) 保证促进劳资双方的关系，鼓励并保护员工积极参与公司各项事务；
- 6) 尊重员工的集体谈判和协商权利，每年定期和员工进行集体协商；
- 7) 为员工提供合理的报酬及安全舒适的工作环境；

8) 符合中华人民共和国劳动法的要求，并在此基础上依照公司业务状况持续改善员工福利；

9) 不使用冲突和高风险地区的产品或服务；

10) 保证安保人员在尊重人权的原则下保护人员、财产或资产。

3. 公司的治理行为准则：

1) 识别适用的法律法规以及合规义务要求，并确保遵守；

2) 保证反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂；

3) 保证公司的可持续发展情况透明化并及时与内外部进行沟通；

4) 定期与社区沟通，尊重和提供支持社区生计的机会；

5) 打造诚信、高效的管理团队；

6) 推动整个供应链负责人经营。

二、履行社会责任绩效指标和主题报告

美图铝业在追求自身经济效益同时，重视公司的利益相关者、社会、环境保护、资源利用等方面的非商业性贡献，将短期利益与长期利益相结合、将自身发展与促进社会全面均衡发展相结合，努力创造更高的发展目标。

(一)、经济绩效指标报告

1、直接经济价值

2023 年度，美图铝业实现销售收入人民币 3.32 亿元。

2、经营成本

为减轻恶劣的铝业市场形势下的成本压力，2023 年度，继续推进以降本增效为重点的精益生产管理活动，公司建立了健全的生产成本核算管理体系，每月、每季完成情况月报形式公布，指标完成情况与干部绩效考核挂钩，来提高各部门降本增效积极性，从而较好地完成了降本增效活动目标。

3、员工的工资和福利

严格按照国家法律、法规要求和相关的政策规定，结合行业和企业实际，建立不同形式的工资制度，维护职工的基本权益。依法为员工缴交养老、医疗、工伤、生育、失业保险、公积金等各种法定义

务，最大程度确保了员工的合法权益。为员工创造更好的工作机会，美图铝业提出了“打造标杆企业”的战略远景，保证企业的稳定和持续发展，为员工进行职业生涯规划，企业和职工共同成长，为员工创造更美好的发展平台。

4、对政府责任

公司自成立以来诚信经营、依法纳税，历年来都主动向税务部门报缴税款为纳税信用 A 级纳税人，2023 年纳税额 577 万元；2023 年度自营出口 1157 万美元，位居德化县前列，连续 6 年被评为“德化县自营出口十强企业”，公司工艺创新、技术改革，努力提高生产总值，每年社会贡献总额约 8000 万元。公司每年组织定期工作内审，对违反公司管理规定及地方政策的行为作出纪录、核查及纠正，对相关责任人作出教育及处分。



5、社会投资和投入

公司在快速发展的时候也不忘回馈社会，积极履行“无私奉献 团结奋进”的企业精神，尽最大努力回报社会。近年来，公司先后捐赠教

育资金、敬老扶贫资金、疫情防控物资等希望通过实际行动在全社会营造关心、支持、建设和谐美丽家园的氛围，为公益事业贡献一份力量。并在海外华侨华人传承中华文化方面，公司作为外商在华企业也贡献出自己一份力量，积极与中国华文教育基金会对接推进海外华侨对中华文化的学习和传承。

A. 社区支持

为了建立和谐的社区关系，公司与社区建立了微信沟通群，促进积极有效沟通，积极参与社区组织的各项行动。

B. 敬老帮扶

美图铝业联合工会委员会积极推进敬老帮扶，先后帮扶了春美乡、美湖乡、老年协会等，获证“爱心企业”、“乐善好施敬老企业”。

C. 教育支持

公司在快速发展的时候也不忘回馈社会，特别是针对海外华侨华人传承中华文化方面，公司作为外商在华企业也贡献出自己一份力量，积极与中国华文教育基金会对接，并捐助 5 万元用来推进海外华侨对中华文化的学习和传承。

D. 防疫支持

疫情当前美图铝业在做好疫情防控的同时也积极投身疫情公益事业当中，先后捐建了口罩、帐篷、食品、饮料等多种防疫物资，并积极参与多项防疫宣传活动工作。

E. 员工帮扶

为有效缓解员工紧张的工作与现代快节奏生活方式的压力，公司

成立美图铝业工会委员会，并设立了团队活动基金，该经费用于困难员工支持，以及员工的团建活动等有益身心活动的开展。

6、为应对环境保护的财务投入

美图铝业深知环境保护对企业可持续发展的重要性，并深知在环境保护方面进行财务投入是企业应尽的社会责任。为了积极应对环境保护的挑战，公司制定了以下财务投入策略：

首先，美图铝业将加大对环保设施的投入。公司将引进先进的环保设备和技术，对现有生产线进行改造和升级，以降低废气、废水、废渣的排放量，提高资源利用效率。这些投入将确保公司在生产过程中减少对环境的影响，实现绿色生产。

其次，公司将设立环保专项资金，用于支持环保项目的研发和实施。这笔资金将用于研发新的环保技术、推广环保理念、开展环保宣传等活动，以提高员工的环保意识，引导企业走向更加环保的发展道路。

此外，美图铝业还将加强环保监测和治理的投入。公司将建立完善的环保监测体系，对生产过程中的环境指标进行实时监测和数据分析，及时发现和解决环境问题。同时，公司还将投入资金用于环境治理，对已经造成的环境污染进行修复和治理，以恢复生态环境的平衡。

在人才培养方面，美图铝业也会加大投入。公司将引进和培养一批具有环保专业知识和实践经验的人才，充实环保管理团队，提高环保工作的专业性和有效性。这些人才将负责公司的环保规划、监测、治理等工作，确保公司在环保方面取得显著成效。

最后，美图铝业还将积极参与环保公益活动，投入资金用于支持环保组织的运营和活动，推动社会环保事业的发展。通过参与公益活动，公司不仅能够履行社会责任，还能够提升企业的社会形象和声誉。

通过以上财务投入策略，美图铝业将全面提升在环境保护方面的能力和水平，为企业的可持续发展奠定坚实的基础。同时，这些投入也将有助于推动整个行业的环保进步，为社会的可持续发展做出贡献。

7、固定福利计划

按照国家和当地政府的政策，依法为员工缴纳基本养老、医疗、工伤、生育、失业保险费、公积金和意外保险等，员工享受相应的各项社会保险待遇。

8、政府给予的支持

美图铝业由创立至今，一直得到政府及社会各界的大力支持与指导；公司积极响应各项政策与制度的实施与实践，不断投入各种先进设备、新型生产设施，不断进行技术开发与技术创新，并积极参加国

家有关科研项目研究，得到了政府及社会各界的肯定与认可，获得政府各界的大力支持。

9、最低工资执行保障

严格执行有关工资的制度，确保企业员工工资不低于当地政府发布的最低工资标准。制定和实施工资岗位标准均综合考虑各种因素，保护劳动者权益，并促进经济的稳定发展。

10、当地供应商采购政策

坚持与供应商建立互利的供方关系，减少运营风险、降低采购成本，提高了供应链的创造价值的能力和竞争力。

11、就业贡献

公司主动响应政府“就业扶贫”政策，每年参加市县级人社局组织的“精准扶贫”活动 3-5 场，提供近百个就业岗位；同时公司为保障残疾人就业问题提供援助，接收安排 6 名残疾人在我司就业；另外在解决当地群众解决就业问题上，公司也积极提供就业岗位，历年来提供就业岗位达 1000 多个。

12、科技创新

随着科技的快速发展，创新已成为推动企业持续发展的核心动力。过去的一年，美图铝业在科技创新方面取得了显著成果，为公司的长期发展奠定了坚实基础。

a 技术研发成果

本年度，公司成功研发了多项新技术和产品，涉及大数据、云计算等领域。荣获福建省科技型中小企业、福建省专精特新中小企业。

b 专利申请与授权

公司高度重视知识产权保护，本年度申请专利 7 项，其中发明专利 1 项，实用新型专利 6 项。截至目前，已授权专利 5 项，实用新型专利 37 项，软件著作权登记 5 项，为公司技术创新提供了有力保障。2023 年底通过知识产权管理体系认证。



c 创新人才培养

公司注重创新人才的培养和引进，本年度举办了多场技术交流活动，邀请行业专家进行授课。同时，公司还设立了创新奖励机制，对在科技创新方面取得突出成绩的员工给予表彰和奖励。

(二)、环境绩效指标报告


公司作为一家负责任的企业，一直积极主动承担着各项社会公共

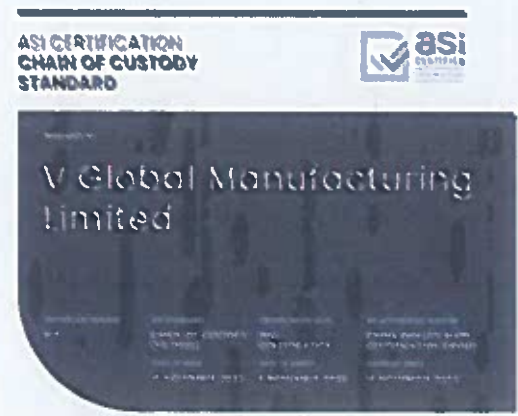
责任，对于生产、服务和运营过程中给社会带来的环境污染、能源消耗、资源综合利用、安全生产、产品安全等问题都会进行严格评估，并制定一系列指标，研究相应的改进措施。在环境保护方面，管理层坚持“倡导清洁生产，预防污染，积极节能降耗，持续改进”的原则，积极开展生产全过程的环保治理，为公司的长久发展、绿色发展，奠定了坚实的基础。


1、绿色低碳

随着全球气候变化的加剧和环境保护意识的提升，绿色低碳已成为企业发展的重要战略方向，2023年顺利通过 ASI 绩效标准(PS)V3 和监管链(CoC)标准 V2 双认证。公司将加强绿色技术研发与创新，完善绿色供应链管理，提高员工环保意识与参与度，推动公司在绿色低碳领域取得更大的突破和成果。




 本证书是根据 ASI 绩效标准 (V3) 颁发的，证明 V Global Manufacturing Limited 在 2022 年 10 月 1 日至 2023 年 11 月 30 日期间符合该标准的要求。该证书的有效性依赖于获证方持续符合标准的要求，并接受 ASI 的定期监督审核。




 本证书是根据 ASI 监管链标准 (V2) 颁发的，证明 V Global Manufacturing Limited 在 2022 年 10 月 1 日至 2023 年 11 月 30 日期间符合该标准的要求。该证书的有效性依赖于获证方持续符合标准的要求，并接受 ASI 的定期监督审核。

a 节能减排

2023 年度，公司成功实施了一系列节能减排措施，包括优化生产流程、推广节能设备、提高能源利用效率等。通过这些措施，公司实现了能源消耗量下降，碳排放量减少，实现了年度节能目标为 195 tce，为保护环境做出了积极贡献。

公司能源管理实行公司、车间和班组三级能源管理系统。一级能源管理单位为能源管理办公室及其常设机构能源管理领导小组。各车间、部门相应成立车间节能工作领导小组，由车间负责人兼顾节能管理工作，作为二级能源管理单位。三级能源管理单位为班组节能工作领导小组，负责人为各班班组长。

公司制定了多项能源管理制度，量化了主要耗能工序能源考核指标，建立了较为完善的考核机制，通过定期对各级能源管理单位进行考核，结合“节奖超罚”奖励制度，较为有效地调动了员工节能降耗的积极性，为企业推行能源管理打下基础。制定了一系列能源绩效影响变量检查考核制度，由能源办负责各车间能源绩效影响变量检查，每月至少一次，根据检查结果对车间及个人进行奖惩。

b 绿色产品与服务

公司积极研发和推广绿色产品与服务，以满足市场对环保产品的需求。本年度，公司成功推出了多款绿色产品，并在服务过程中采用环保材料和技术，降低了产品和服务对环境的负面影响。其中喷粉型材和喷漆型材顺利通过了国家绿色产品二星认证。



c 环保宣传与教育

公司注重环保宣传与教育，通过举办环保讲座、开展环保主题活动等方式，提高员工的环保意识。同时，公司还积极参与社会环保活动，与公众分享绿色发展的理念和实践。

公司将加大对绿色技术的研发与创新投入，提升在绿色低碳领域的创新能力。同时，积极寻求与高校、科研机构等合作，引进先进技术和人才，推动公司在绿色技术方面的突破。完善绿色供应链管理，建立严格的供应商环保资质审核机制，确保采购的产品和服务符合环保标准。同时，推动供应商实施绿色生产，共同构建绿色供应链，实现产业链的绿色发展。提高员工环保意识与参与度，进一步加强环保宣传与教育，提高员工的环保意识。同时，建立员工参与绿色发展的激励机制，鼓励员工积极参与公司的绿色实践活动，共同推动公司的绿色发展。

2、原材料节约

从保护全球资源的角度出发，实施精益生活管理，积极降低原材料的耗用量，最大限度地提高材料的利用率，节约资源。

(1) 公司建立了健全的生产成本核算管理体系，每月、每季完成情况月报形式公布，指标完成情况与计件绩效考核挂钩，使各部门想方设法降本增效，节约原材料消耗。

(2) 继续坚持办公现代化，使用 ERP 软件和钉钉 OA 管理平台以及共享盘进行文件及资料流转，最大程度地降低纸张的消耗，降低办公室环境负担。

3、节约能源

在节能降耗方面，积极履行国家“节能减排、低碳经济”的严谨承诺；建立能源办，全面主导公司资源节约工作的规划和实施。从原辅材料和能源替代、工艺改进、过程优化控制、设备改进、污染物减排、废物回收利用、加强管理等短期+长期全方位进行节能减排改善，

序号	设备/设施/系统/过程	涉及能源	节能机会描述	控制措施	预期效果	投入金额
1	氧化线升级改造	电、水	对氧化线进行升级改造，提高70%产率，节省	提高产率	通过数据及时统计、分析，进行管理节能，预计可节约3 tce	投入600万

			电、水的 使用量			
2	熔铸燃烧系 统改造	天然 气	助燃气由 氧气改为 液氧	提高燃烧效率	通过数据及 时统计、分 析，进行管 理节能，预 计可节约 20%天然气	投入 110 万

4、节约水资源

为了节约用水资源，美图铝业确定了水资源目标管理与计划，从水重复利用率、循环冷却水循环率、节水潜力分析 3 方面节约水资源使产品吨水耗逐步下降，2023 年节约新鲜用水量高达 36439 吨。

5、保护并提高生物多样性

物种多样性为人类衣食住行等民生行为提供了必要的物质源泉，为人类生存与发展提供了基本的条件，是人类社会可持续发展息息相关的最主要因素。美图铝业在促进当地经济发展与人员就业的同时，不断升级完善生产设备与基础设施，率先使用清洁能源，大力推行改善环境的管理理念与措施；并持续加强环境保护、员工健康保护等各方面的管理与投入作出不懈努力。美图铝业厂区附近没有国家或省重点保护的野生动植物及自然保护区，排污口附近的大江河段也没有水

产养殖场。

生物多样性风险评估结果

序号	风险源	受影响范围	风险评估			防控措施	备注
			发生概率	危害程度	风险等级		
1.	环境污染	空气污染, 导致生物建少	低	低	低	<p>1、公司委托有相应资质的单位进行自行监测, 并严格按照相关标准开展自行监测工作, 废气达标排放。</p> <p>2、生产过程中主要污染物为氟化物、颗粒物和二氧化氮, 其余车间的主要污染物为颗粒物。所有除尘器均与主体设备同步正常运行, 废气达标排放。</p>	
2.	环境污染	水体污染, 导致生物减少	低	低	低	<p>1. 项目外排废水水质较简单, 不含重金属等易积累、易污染地下水的污染物, 处理达标后经市政管网排入德化污水处理厂。通过对污水处理设施构筑物及污水管道采取必要的防渗措施, 避免污水渗漏对周边地下水产生影响。</p> <p>2. 厂区设置雨污分流系统, 雨水排入雨水汇集沟, 污水排入市政管网。</p>	
3.	外来	有意引种	无	无	低	1. 引种审批。任何试图引进外来物种的单位从	外未生物

	生物		权的或未经授权的), 将某个物种有目的地转移到其自然分布范围及扩散潜力以外的地区。农业、林业、园林、水产、畜牧特种养殖业等单位几乎都在从外地或外国引种, 其中部分种类由于引种不当, 成为有害物种。目前我国外来入侵生物中大约有 39.6% 是通过有意引种造成的。				国外(含境外)引种时, 必需向农业部的行政管理部提出申请, 在申请办理引种审批手续时, 还要明确责任人, 以便一旦发现危害可以追查到责任人。由农业部的农业行政主管部门审批并颁发引种许可证。 2. 入境引种检疫。当地进出口检验检疫局负责执行出入境卫生和动植物检疫工作。	
4.	外来生物	无意引入	运输: 货车会通过轮胎泥沙带入杂草观赏植物: 花园中的一些观赏植物, 能进入野外变成侵入物种。	无	无	低	公司对物流公司及人员告知相关要求公司禁止任何的私人引进观赏性植物。	外来生物
5.	外来生物	自然传入	外来生物自然传入有多种方式, 植物可以通过根系、种子通过风力、水流等传播。动物可以通过水流、气流长途迁徙。飞禽走兽类等迁徙动物还可传播植物的种子以及传染病。微生物可以随禽兽鱼类动物的迁移传入, 一些细菌和病毒可以通过疾病传染, 如疯牛病、口蹄疫、禽流感等。目前通过自然传入我国的外来入侵生物所占的比例很小。	无	无	低	1. 各地农业部门的植保站、林业部门的病虫害测报站、海洋渔业监测站、环保部门的监测站为基地, 建立外来生物入侵监测站。 2. 有关部门可设立公开举报电话, 发动群众对重大外来生物入侵的监督作用。	外来生物

6、妥善处理废气、废水和废弃物，防止污染

美图铝业对“三废”污染物产生及治理情况分析如下：

(1) 废水项目废水包括生活污水和生产废水两部分，生产废水包括氧化喷涂车间封孔水洗工序含镍废水、氧化喷涂车间电泳后水洗槽废水、其他综合生产废水、模具碱洗废水。

①生活污水

生活污水经化粪池处理后汇同处理后的生产废水进入市政污水

管网后排入德化县污水处理厂进一步处理。

②封孔水洗工序含镍废水

车间内建立在线、封闭的含镍废水处理系统，采用“管式膜+纳滤膜+RO 膜”的处理工艺，处理产生的中水回用于前处理清洗，含镍浓缩液作为危废委托有资质的单位进行处置。

③电泳后水洗槽废水

车间内建立在线回收装置，采用 RO 膜处理系统处理回收废水中电泳漆回用与电泳槽，纯水回用于电泳后水洗槽，不外排。

④其他综合废水

排入厂区生产废水处理站，采用“中和+混凝沉淀池”工艺处理达标后，排入清水池，通过污水排放水泵，抽排入排放池，到达设定液位后最终排入市政污水管网，纳入德化县污水处理厂进一步处理。

⑤模具碱洗废水

排入厂区生产废水处理站，处理站中设置有专门的一个储存池用于储存该废水，并将该部分废水用作其他酸性废水中和剂使用。

(2) 废气

项目产生的废气主要包括：熔铸车间熔炼废气（熔铝炉、均质炉运行过程中产生的烟气及燃气废气），熔铸车间扒渣废气，铝灰炒灰机废气，挤压车间废气，喷砂工艺废气，氧化喷涂车间废气（氧化电泳废气、喷粉废气、喷漆废气）。

项目生产过程产生的固废如下：

①一般工业固废：铝型材边角料、熔铝炉炉渣（暂按危废管理）、

废模具钢、废聚酯粉末、废稀释剂桶、各种辅助原料包装物；

②危险废物：废纤维棉、废活性炭、废 RO 膜、含镍废水处理设施使用一段时间后产生的高浓度含镍浓缩液、纯水制备废反渗透膜、机修车间废机油、综合污水处理站污泥、倒槽槽渣、废油漆桶、废酸；

③职工生活垃圾

公司投产至今未发生过环境污染事件。

2023 年，公司购置一台超速离心式工业油品净化系统，对挤压车间更换后的液压油进行过滤，去除液压油中的水分和杂质，并进行回收利用，减少了液压油使用量，同时减少危险废物的产生量。使用超速离心式工业油品净化系统后每次更可减少油品投加 15 桶，减少液压油使用量 5.7t，减少危险废物产生量 5.7 吨。公司经多次测试，在不影响产品质量的前提下提高温度 20℃ 恒温，就可以缩短时效恒温 2 小时，既减少了耗电，也减少了天然气的使用。方案实施后每吨合金 6005 型材时效炉可减少用电量 300kW.h，天然气 10m³，2023 年合金 6005 型材产量按照 2600 吨计，则年节电 78 万 kW.h，节天然气 26000m³，折算 GHG 排放量则年减排 604.945tCO₂。

对喷涂车间挂具改进优化：喷涂车间挂具操作方式原设计为竖立挂具，每次只能挂铝件 20 个，造成生产效率较低，原辅材料用量及能源消耗较大。公司通过采用横向挂具替代原先的竖立挂具，改成横向挂具后，每次可挂 40 个，生产效率提高了 50%，并减少了原辅材料油漆、稀释剂及能源能耗。方案实施后，每日可节约电 238kW.h，节约天然气 52m³，年生产天数按 200 天计，则年可节电 47600kW.h，节

约天然气 10400m，折算 GHG 排放量年可减少排放量 55.97tCO₂，减少。年节电 47600kW.h，节约天然气 10400m。

7、温室气体排放

美图铝业十分重视节能减排工作，成立了节能领导小组，建立能源管理制度与运行机制，每年都开展节能减排宣传和培训，制定公司节能技改目标计划，以达成节能减排工作目标；定期向主管部门汇报用能情况和节能自查工作，2023 年度温室气体排放情况如下：

表1 2023 年温室气体排放量汇总表

项目	气体	排放量(tCO ₂)
燃料燃烧	CO ₂	5420.9
净购入电力产生的排放	CO ₂	9217.09
企业排放量总计		14637.99

表 2 活动水平相关数据一览表

项目	燃料品种	净消耗量 (t/万Nm ³)	低位发热量 (GJ/t, GJ/万Nm ³)
燃料燃烧	天然气	238.59	389.3
	柴油	84.62	42.7
净购入的电力消费	电力	20665.0356	MWh

表 3 排放因子相关数据一览表

项目	燃料品种	单位热值含碳量(tCO ₂ /GJ)	碳氧化率(%)
燃料燃烧	天然气	0.0153	99.0
	柴油	0.0202	98.0
净购入的电力消费	电力	0.7035	tCO ₂ /MWh

8、大气污染物及水污染物排放

因生产需要，相关生产设施及工序会不可避免的产生一些废气或污水，公司根据国家相关法律法规要求对产生废气、污水的生产点配套污染物处理设施，如废气处理、VOCs 处理、污水处理站等环保设施，所有产生的废气、污水均经过规范处理合格后经过排放口有组织排放，2023 年顺利通过 VOCs 综合治理一厂一策验收，减排方案集中在过程控制、末端治理及其他治理，方案实施后可减排量为 6.128t/a，总投资约为 110.8 万元。

减排汇总

序号	方案类别	方案名称	具体解决措施	VOCs 削减量 (t/a)		投资 (万元)	
				估算值	实际值	估算值	实际值
1	过程控制减排方案	氧化车间设置电泳漆、调整剂仓库	于氧化车间南侧设置规范的电泳漆、调整剂仓库，仓库地面采用水泥硬化+防渗 pvc 材料进行防渗，电泳漆、调整剂放置区设置托盘或围堰。	/	/	1	0.8
2		调漆房设置废气收集处理设施	于油漆仓库内设置 1 间 8m*2.5m*3m (长*宽*高) 的单独调漆房，并配备密闭整体抽风系统，风机风量约为 3000m ³ /h，废气收集后采用 1 套活性炭吸附装置处理后通过 1 根 15m 高排气筒排放。	1.518	1.540	6	7.5
3		粉漆共线烘干废气集气设施改造	粉漆共线烘干线进出口处顶吸式集气罩改成半包围式集气罩，只预留工件进口/出口为敞开面，并在烘干线中部增设 1 个废气收集口，废气收集后接入烘干废气治理设施进行处理	2.436		2.5	2.5
4	末端治理减排方案	粉漆共线烘干废气增设活性炭吸附装置	卧式粉漆共线烘干废气治理设施末端增设 1 套活性炭吸附装置，活性炭碘值不低于 800mg/g，活性炭的填装量不低于 2m ³ ，通过吸附层的气体流速低于 1.2m/s，蜂窝活性炭的横向强度应不低于 0.3MPa，纵向强度应不低于 0.8MPa	2.928	4.588	4	4
5		喷漆房增设 1 套备用有机废	6 个喷漆房配备 1 套备用废气处理装置——“水喷淋+干式过滤+活性炭吸附”装置，	—	—	25	25

序号	方案类别	方案名称	具体解决措施	VOCs 削减量 (t/a)		投资 (万元)	
				估算值	实际值	估算值	实际值
6		气治理设施	该备用设备与 6 个喷漆房相连, 并设有独立控制阀门, 该活性炭吸附装置采用蜂窝状活性炭, 活性炭碘值不低于 800mg/g, 活性炭的填装量不低于 3m ³ , 通过吸附层的气体流速低于 1.2m/s, 蜂窝活性炭的横向强度应不低于 0.3MPa, 纵向强度应不低于 0.8MPa。				
		及时更换活性炭	根据涂料使用量, 定时监测活性炭吸附装置吸附单元压力损失, 当监测到吸附单元的压力损失大于 2.5Kpa 时, 应及时更换活性炭; 压力损失应每月监测一次。	—	—	70	70
7	其他治理方案	提高无组织废气自行监测频次	厂界无组织废气每半年监测一次挥发性有机物	—	—	0.6	0.6
8		涂装工段旁无组织废气每季度监测一次挥发性有机物	—	—	0.4	0.4	
9	合计			6.068 ^{*注}	6.128	109.5	110.8


备注: 为所有方案同时实施后的减排量, 由于粉漆共线废气收集与废气治理两个方案单独实施减排量有重复计算, 固该值小于单个方案减排量相加结果。

其中过程控制、末端治理减排方案均在 2023 年 12 月中旬全部完成

减排方案实施、运行情况一览表

方案编号	方案类型	方案名称	方案简介	实施情况	运行管理情况	方案实施相关佐证材料
1	过程控制减排方案	氧化车间电泳漆、调整剂仓库	在氧化车间南侧设置规范的电泳漆、调整剂仓库, 仓库地面采用水泥硬化+防渗 pvc 材料进行防渗, 电泳漆、调整剂放置区设置托盘或围堰。	2023 年 7 月, 企业在氧化车间南侧设置规范的电泳漆、调整剂仓库, 仓库地面采用水泥硬化+防渗 pvc 材料防渗, 电泳漆、调整剂放置区设置围堰	定期检查 pvc 材料的磨损情况, 避免电泳漆、调整剂泄露	 <p>防渗 pvc 材料</p> <p>围堰</p> <p>氧化车间电泳漆、调整剂放置区防渗措施 + 围堰</p>
2		调漆房设置废气收集处理设施	在油漆仓库内设置 1 间 8m*2.5m*3m (长*宽*高) 的单独调漆房, 并配备密闭整体抽风系统, 风机风量	2023 年 10 月, 企业在油漆仓库内设置 1 间 8m*2.5m*3m (长*宽*高) 的单独调漆房, 并	定期检查抽风系统的密闭性; 根据废气治理设施运行	 <p>抽风系:</p>

方案编号	方案类型	方案名称	方案简介	实施情况	运行管理情况	方案实施相关佐证材料
			约为3000m ³ /h，废气收集后采用1套活性炭吸附装置处理后通过1根15m高排气筒排放。	配备密闭整体抽风系统，风机风量约为3000m ³ /h。废气收集后采用1套活性炭吸附装置处理后通过1根15m高排气筒排放（排放口编号：DA0021）	情况，及时更换活性炭，保证废气处理设施正常运行，做好活性炭更换台账。	 <p>油漆房内独立调漆房+密闭整体抽风系统</p>  <p>调漆房活性炭吸附装置</p>
3		粉漆共线烘干废气集气设施改造	粉漆共线烘干线进出口处顶吸式集气罩改成半包围式集气罩，只预留工件进口/出口为敞开面，并在烘干线中部增设1个废气收集口，废气收集后接入烘干废气治理设施进行处理	2023年12月，企业于粉漆共线烘干线进出口处设置半包围式集气罩代替原顶吸式集气罩，只预留工件进口/出口为敞开面。废气收集后接入烘干废气治理设施进行处理	定期检查半包围集气罩，及时对其维修和清理。	 <p>粉漆共线烘干线半包围式集气罩</p>
4	末端治理减排方案	粉漆共线烘废气增设活性炭吸附装置	卧式粉漆共线烘干废气治理设施末端增设1套活性炭吸附装置，活性炭碘值不低于800mg/g，活性炭的填装量不低于2m ³ ，通过吸附层的气体流速低于1.2m/s，蜂窝活性炭的横向强度应不低于0.3MPa，纵向	2023年10月，企业于卧式粉漆共线烘干废气治理设施末端增设1套活性炭吸附装置，活性炭碘值不低于800mg/g，活性炭的填装量不低于2m ³ ，通过吸附层的气体流速低于1.2m/s，蜂	定期监测活性炭吸附单元压力损失，及时更换活性炭，建立油漆使用台账、活性炭吸附处理设施运	 <p>活性炭吸附装置</p> <p>卧式粉漆共线烘干废气治理设施末端活性炭吸附装置</p>

方案编号	方案类型	方案名称	方案简介	实施情况	运行管理情况	方案实施相关佐证材料
			强度应不低于0.8MPa	窝活性炭的横向强度应不低于0.3MPa, 纵向强度应不低于0.8MPa	行台账及活性炭更换台账。	
5		喷漆房增设1套备用有机废气治理设施	6个喷漆房配备1套备用废气处理装置——“水喷淋+干式过滤+活性炭吸附”装置, 该备用设备与6个喷漆房相连, 并设有独立控制阀门, 该活性炭吸附装置采用蜂窝状活性炭, 活性炭碘值不低于800mg/g, 活性炭的填充量不低于3m ³ , 通过吸附层的气体流速低于1.2m/s, 蜂窝活性炭的横向强度应不低于0.3MPa, 纵向强度应不低于0.8MPa。	2023年10月, 企业于6个喷漆房配备1套备用废气处理装置——“水喷淋+干式过滤+活性炭吸附”装置, 该备用设备与6个喷漆房相连, 并设有独立控制阀门	根据油漆使用量及废气治理设施运行情况及时更换活性炭, 建立油漆使用台账、废气治理设施运行台账及活性炭更换台账。	 <p>水喷淋+干式过滤+活性炭吸附</p> <p>6个喷漆房的备用“水喷淋+干式过滤+活性炭吸附”装置及独立控制阀门</p>
6		及时更换活性炭	根据涂料使用量, 定时监测活性炭吸附装置吸附单元压力损失, 当监测到吸附单元的压力损失大于2.5Kpa时, 应及时更换活性炭; 压力损失应每月监测一次。	企业根据活性炭吸附装置吸附单元的压力损失监测情况, 于2023年8月对活性炭进行更换, 并按照危废管理要求对废活性炭进行暂存和处置。	根据油漆使用量及废气治理设施运行情况及时更换活性炭; 做好活性炭更换台账。	详见废活性炭入库信息
7	其他治理方案	提高无组织废气自行监测频次	厂界无组织废气每半年监测一次挥发性有机物	2023年6月和9月, 企业委托厦门谱尼测试有限公司分别对涂装工段旁、厂界无组织废气的挥发性有机物进行监	与监测单位签订全年自行监测合同, 并要求按时监测, 形成监测	详见监测报告/监测合同
8			涂装工段旁无组织废气每季			

方案编号	方案类型	方案名称	方案简介	实施情况	运行管理情况	方案实施相关佐证材料
			度监测一次挥发性有机物	测	记录并上传自行监测平台	

公司持续在现有的基础上发掘 VOCs 减排潜力，提高 VOCs 综合治理水平，公司进一步制定了 VOCs 长效减排计划。

VOCs 长效减排工作计划

计划分类	主要内容	开始时间	结束时间	负责部门
下一轮 VOCs 综合治理一厂一策工作计划	在本轮 VOCs 综合治理的基础上继续发掘企业 VOCs 减排潜力 1、因此下一轮 VOCs 综合治理一厂一策工作计划中，应考虑采用蓄热式热力焚烧技术 (RTO)、蓄热式催化燃烧技术 (RCO)、转轮分子筛吸附+RTO/RCO/CO 组合技术或活性炭吸附/沸石吸附+催化燃烧组合技术等提高 VOCs 治理效率。 2、进一步健全公司环境管理体系，加强 VOCs 治理设施运行管理与维护。	下一轮 VOCs 综合治理一厂一策	下一轮 VOCs 综合治理一厂一策	VOCs 综合治理工作小组
组织构成	VOCs 综合治理工作小组继续完善保留，转化为长期持续推进 VOCs 综合治理的常设机构，持续开展 VOCs 综合治理减排			
VOCs 综合治理减排方案的实施计划	继续实施确定的可行减排方案，并将部分措施制度化。	长期		VOCs 综合治理工作小组
	建立企业 VOCs 相关信息管理台账，建立治理设施维护台账，加强对治理设施的管理，定期开展 VOCs 监测。	长期		VOCs 综合治理工作小组
企业员工的培训计划	1、不定期召集 VOCs 综合治理工作小组成员汇报 VOCs 综合治理减排方案的落实情况。 2、加强一线员工的清洁生产和环保意识。有针对性地开展清洁生产、职业卫生、安全教育等方面的培训。使生产人员认识到 VOCs 排放对空气环境质量造成的影响，以及对自身健康安全造成的影响。从而在实际生产过程中降低因人员操作因素造成的 VOCs 无组织排放。	长期		VOCs 综合治理工作小组

9、泄漏报告

美图铝业建立了完整的应急预案，专门成立了应急指挥部，设置 24 小时应急值守电话：对事故应急响应级别由低到高实行三级应急响应：Ⅲ级响应、Ⅱ级响应、Ⅰ级响应，每年进行应急演练，据预警分析研判结果，确定响应级别，应急响应的过程为接警、警情判断、应急启动、应急指挥、应急行动、资源调配、应急避险、事态控制、扩大应急、应急终止和后期处置等。



公司与德化县瓷都医院签订医疗救护协议，由瓷都医院提供应急医疗救援服务。

(三)、员工绩效指标报告

美图铝业坚持科学创新，以人为本，从长期发展战略出发，进一步创新思路、改善管理、优化结构、构建和谐，建立适应美图铝业发

展战略要求的领导团队、专业技术人才团队、经营管理人才团队和员工团队。

1、员工选聘

美图铝业深知人才是企业发展的核心动力。在多元化员工策略上，公司积极倡导包容和尊重的文化氛围，为不同背景、不同技能、不同经验的员工提供公平的发展机会。通过广泛招聘，公司汇聚了来自全国各地的优秀人才，这些人才带来了丰富的思想碰撞和创新灵感，为公司的发展注入了新的活力。

同时，美图铝业在文化管理方面也有着独到的见解和实践。公司注重培养员工的归属感和认同感，通过举办各种文化活动和团队建设活动，增强员工之间的交流和合作，营造出一种积极向上、和谐共处的氛围。这种文化氛围不仅有助于提升员工的工作效率和满意度，还有助于增强公司的凝聚力和向心力。

在吸引人才方面，美图铝业凭借良好的企业形象和优秀的企业文化，成功吸引了大批有志之士。公司提供的具有竞争力的薪资待遇和完善的福利制度，以及广阔的职业发展空间，使得人才们愿意在这里扎根发展，共同为公司的未来贡献力量。

在凝聚人才方面，美图铝业通过搭建良好的内部沟通机制和员工成长平台，让每位员工都能感受到公司的关怀和支持。公司鼓励员工提出自己的想法和建议，积极参与公司的决策过程，使员工真正成为公司发展的参与者和推动者。

在激励人才方面，美图铝业建立了完善的绩效考核和奖励机制。通过公正、透明的考核标准，对表现优秀的员工进行表彰和奖励，激发员工的工作热情和创造力。同时，公司还为员工提供多样化的职业发展路径，帮助他们实现个人价值和职业梦想。

在使用人才方面，美图铝业注重人才的合理配置和充分利用。公司根据员工的特长和优势，将他们安排在合适的岗位上，发挥他们的最大潜能。同时，公司还鼓励员工之间进行跨部门的合作和交流，以促进知识的共享和经验的传承。

2、员工与管理层关系

2023年6月，公司完成了工会第二届委员会换届选举工作，选举工会主席、工会委员、经费审查委员会主任，经费审查委员会委员，女职工委员会主任、女职工委员会委员，保持公司治理合规、规范高效。

公司始终深入贯彻落实《工会法》、《劳动法》、《劳动合同法》、《妇女儿童权益保护法》、《女职工保护条例》等法律法规。建立健全了各种劳动保障规章制度。成立工会，充分发挥工会维护职工合法权益的基本职能和在协调劳动关系中的桥梁纽带作用，建立了和谐的劳动关系，促进了公司各项工作的开展。

a. 建立健全了各种劳动管理制度、合同制度。与所有职工都签订了劳动合同。合同内容全面、合法，程序到位，公司与员工的劳动合同签订率为100%。

公司依法保障职工劳动经济权益。严格执行最低工资标准，按时、足额支付工资；依法缴纳社会保险；按国家规定保障职工劳动时间、休息休假以及支付加班工资。公司坚持无招用童工，依法维护女职工特殊权益。

建立健全企业劳动规章制度。企业规章制度内容以及制定程序符合法律、法规和国家政策规定。制定《员工手册》让全体员工共同学习了解和遵守各种规章制度。帮助引导新员工了解和适应新的工作环境和公司的各项方针政策。

b. 公司工会组织机构健全，工会切实维护广大职工的合法权益。建立集体合同制度和工资平等协商机制，并荣获泉州市“安康杯”竞赛优胜企业。

c. 建立劳动争议调处机制，成立企业劳动争议调解委员会，公司自成立以来无群体性劳动权益受侵犯而提起的劳动争议仲裁案件，无劳动保障监察部门立案查处的侵害职工劳动权益案件。

德化县人事争议仲裁员流动仲裁庭进驻我司，通过建立“上门咨询、上门调解、上门仲裁”一体化劳动争议调处服务机制，让职工就地就近维权，普及并宣传了劳动保障各项法律法规。

3、安全与职业健康

2023年，美图（福建）铝业有限公司认真贯彻落实中央省市县关于安全生产工作的决策部署，牢固树立安全生产“红线意识”和“底线思维”，在严格落实安全生产主体责任、深入开展重大事故隐患专

项排查整治行动、全面推进安全生产标准化巩固提升等工作中表现优秀，荣获“德化县 2023 年度企业落实安全生产主体责任先进单位”荣誉称号。



主要做法：

1、领导重视。美图铝业是外商独资企业，公司领导非常重视安全生产工作，特别是安全生产标准化建设。这几年来，虽然因为疫情，老板一直在国外，但时常通过视频会议等下达安全生产重要指令，老板重视，主要就体现在安全生产舍得投入，懂得投入，两三年来，安全生产标准化创建及隐患整改费用已达 300 万元。

2、教育培训。公司以提升员工思想认知及素质为抓手，组织为期五天的全员停产安全教育，邀请安全生产专家授课。同时公司重视三类岗位人员（主要负责人、安全管理人员、特种作业人员）的安全教育，主要负责人及安全管理人员均取得福建省应急管理厅颁发的安全知识和管理水平培训合格证，公司 24 人持有特种作业操作资格证。制定符合公司的安全生产规章制度和操作规程，现收编的安全生产规章制度 44 项、安全操作规程 35 项、设备安全操作规程 12 项，并将有关的制度和操作规程贴到相应的岗位及设备设施，要求员工严格遵守。

3、**风险管控。**追源头，溯根本，总经理定期带头开展安全风险辨识及制定风险管控措施，根据风险风险管控措施细化分解形成公司级、车间、班组级检查清单。现场落实是重点，公司在生产场所按照“3456”要求落实，地面有标线、岗位有警句、作业有指令、设备有铭牌、重点阀门（开关）有标牌、管道有流向标识，生产现场实行“5S”管理。制定并实施安全生产应急预案，明确应急指挥小组成员和应急救援队伍成员，明确各自的职责。开展危险作业及高温熔融金属泄漏现场应急处置演练，通过演练增强员工应急处置能力，验证应急预案的可行性。

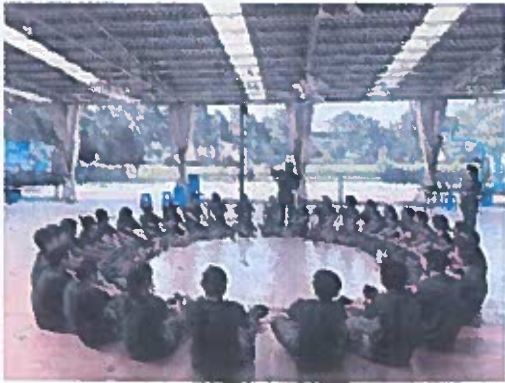
4、**绩效考核。**编制全员安全生产责任制（覆盖岗位 41 个），组织公司全员签订安全生产责任状，确保不少一岗，不落一人，按照公司安全生产责任制考核办法，每季度开展全员安全责任制考核，并与当年安全生产绩效奖挂钩，兑现奖惩。

2024 年公司将全面落实安全生产治本攻坚三年行动，进一步推进安全生产标准化固本强基，扎实推进安全生产管理制度化、规范化、常态化，争取再立新功。

4、人才队伍建设、培训和教育

公司注重员工长期的职业发展与成长，高度重视员工培训和人才梯队建设，为各类人才打造成长通道，并通过培训、岗位锻炼、绩效考核、提拔等方式激励员工持续成长。2023 年，公司组织车间主任和班组长参训了《五型班组魔鬼特训营》，针对管理管理理念和

方法以及缺乏管理工具的运用，融合军事、拓展和管理工具，进行两天三夜封闭式魔鬼训练，激发无限潜能。打造一支无坚不摧、斗志昂扬的实干型管理团队。



公司为员工提供多专业培训，提升员工素质，鼓励员工立足岗位，成长成才。随着公司业务的快速发展和市场竞争的加剧，员工成长成为公司发展的重要支撑。员工成长模块旨在通过系统的培训、激励机制和职业发展路径，帮助员工提升技能、拓展视野，实现个人与公司的共同成长。

a 培训与发展：

设计并实施针对不同岗位和层级的培训计划，包括新员工入职培训、专业技能提升培训和领导力发展计划等。与外部培训机构合作，引入行业前沿知识和最新技术，为员工提供丰富的学习资源。

鼓励员工参加行业会议、研讨会等，拓宽视野，增强行业认知。

b 激励机制：

建立完善的绩效考核体系，明确考核标准和奖励机制，激发员工的工作积极性和创造力。设立员工表彰制度，定期评选优秀员工、团队，树立榜样，增强员工荣誉感。提供多样化的职业发展路径和晋升机会，鼓励员工在公司内部实现职业成长。

c 团队建设与沟通：

组织定期的团队活动，增进员工间的相互了解和信任，提高团队凝聚力。建立有效的沟通渠道，鼓励员工提出意见和建议，促进公司与员工之间的双向沟通。

公司通过系统的培训和发展计划，员工的专业技能和综合素质得到显著提升，为公司业务的顺利开展提供了有力保障。员工激励机制的完善，激发了员工的工作积极性和创造力，提高了工作效率和质量。团队建设与沟通工作的加强，增进了员工间的相互了解和信任，提高了团队凝聚力和执行力。

在员工成长模块工作中，我们也面临一些问题和挑战。例如，培训计划的针对性和实效性需进一步提高，激励机制的公平性和透明度需进一步优化，团队建设与沟通工作的深度和广度需进一步拓展。

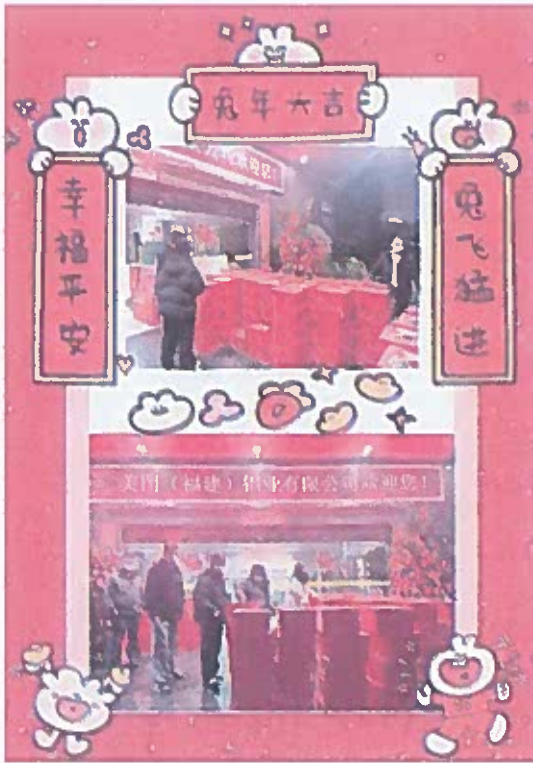
2024年，我们将继续深化员工成长模块工作，完善培训计划，优化激励机制，加强团队建设与沟通。同时，积极探索新的员工成长模式和方法，为员工创造更多的成长机会和发展空间，推动公司

与员工共同实现更高水平的发展。

5、多元化与机会

美图铝业不断健全和完善内部管理，尽最大可能保障员工权益，增强企业凝聚力。公司通过开展安全生产和技能竞赛等各种活动努力提高员工的思想、业务素质。坚持以人为本，创新发展，及时调解内部矛盾；建立员工多种诉求渠道，积极倾听员工意见和建议；加强制度建设，创造和谐劳动关系，维护好员工的合法权益。公司还十分重视员工的福利建设，如“三八妇女节”“端午节”“中秋节”“春节”等传统节日，向员工发放精美礼品、生活用品，向员工表示节日的慰问和美好祝福。公司积极开展各种文化活动，丰富了员工业余生活，为员工个人提供了广阔的职业发展空间，促进了企业的和谐发展。





(四)、人权绩效指标报告

美图铝业履行尊重人权、不使用童工、不歧视员工、维护当地人权权益等承诺。每年组织的员工满意度调查中包括了人权尽职的内容，公司以不同方式收集员工意见，透过班前会及工作会议等等倡导企业公平公正价值观，鼓励员工表达个人意见，至今未收到任何对侵犯人权的意见。

1、责任投资和责任采购

美图铝业在投资项目研究、审批和实施过程中，将人权列为绩效评估的内容进行审核，充分考虑雇员在经济实体中应获得的人权保障。在采购过程中重视供应链中人权状况的审查和监察，尤其对重要供应商和承包商方面进行审查，结合采购合同的签署，明确劳动权利、雇

用、工资、工作时间、劳动保险和福利等要求。

美图铝业负责任采购方针：

守法廉洁、以人为本
低碳健康、绿色采购

负责任采购方针具体要求：

- 对铝的来源负责；
- 反对一切形式的腐败；
- 按照《联合国商业和人权指导原则》尊重人权；
- 不对冲突地区或高风险地区的武装冲突或侵犯人权行为提供支持；
- 建立各种程序，使利益相关方能够对铝供应链提出关切；
- 注重环保；
- 积极跟进并符合相关法规、标准和各利益相关者的要求，不断提高社会责任、职业健康、安全卫生及质量管理绩效。

声明

我们对铝价值链中的供应商做尽职调查，运用我们的影响以防止他方滥用承诺。如果确定直接供应商正在触犯我们认为合理的风险—无论是他们还是他们的任何关联方—涉及如下行为，我们将与他们中断义务并将停止与他们的合作：

- 侵犯人权，包括酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇；强迫或强制劳动；最恶劣的童工形式；战争罪；违反国际人道主义法、危害人类罪或种族灭绝罪；
- 贿赂或腐败，包括提供、许诺、给予或索取贿赂，特别是支付贿赂给从政人员，以便从对铝土矿、氧化铝或铝的提取、贸易、运输和/或出口中谋求不当利益；
- 直接或间接支持任何非国家武装集团，以非法控制矿点或运输路线，或在开采、运输、贸易或出口铝土矿、氧化铝或铝等方面非法课税或勒索钱财。

2、非歧视

美图铝业严格遵守行业守则、法律法规建立有效的监察机制，确保非歧视原则在所有经营活动中的贯彻落实。通过专用电子邮箱、信

访途径进行申诉，还可以向公司工会反映，由工会代表员工向公司管理者申诉歧视事件，同时也可以通过法律渠道处理歧视事件，并可以对歧视事件进行调查处理。

截止 2023 年末，美图铝业未发生歧视事件。

美图铝业通过成立工会委员会，女职员主任及女职工委员会委员小组对女性员工利益进行保护并监督执行，保障女员工享有同等的晋升机会。

对残疾人公正、不歧视政策，对因公致残的采取关爱保护措施。美图铝业合理安排伤残职工就业，妥善保证了残障人员的正常生活水平 and 医疗保障。

3、结社自由与集体谈判

美图铝业尊重员工行使集体谈判的权利，出台了《集体协商制度》，各级工会根据国家法律法规规定，代表员工与公司就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、职业培训、保险福利等事宜进行集体协商并签订集体合同，维护员工合法权益。坚持和完善以职代会为基本形式的职工民主管理制度，加强企业民主管理，维护员工合法权益。公司遵照当地法律法规和行业组织要求，履行集体协商制度，维护公司员工的合法权益。

4、禁止使用童工

自公司成立以来严格遵守《中华人民共和国劳动法》及相关法律、

行政法规、规范性法律文件的相关规定和要求，依法招用员工；无就业歧视和就业欺诈行为；无劳务派遣用工；主动进行劳动就业用工登记；依法签订劳动合同，劳动合同签订率 100%，无企业原因引发的职工群体性事件，本年度无重大劳动争议事件且劳动争议调解及时有效。不存在违法劳动用工及其他劳动保护管理方面的法律、行政法规、规范性法律文件而受到劳动用工保障部门行政处罚的情形。自公司成立以来无损害企业形象事件发生。

5、女职工权益保障

为维护和保障女职工的合法权益和特殊利益，更好地发挥女职工在公司生产经营、改革发展中的积极作用，促进女职工与企业共同发展，美图铝业每年定期由公司工会代表全体女职工与公司行政方签订《女职工权益保护专项协议》。

女职工合法权益保护方面，协议规定公司不得以结婚、怀孕、产假、哺乳为由，辞退女职工或者单方解除劳动合同；在晋职、晋级、评定专业技术职务、住房分配等方面坚持男女平等；公司在公开招聘时，除不适合女职工的工种或者岗位外，不得以性别为由拒绝录用女职工或者提高对女职工的录用标准；公司实行男女同工同酬，公司为女职工统一购买生育保险；严格执行人力资源和社会保障部颁发的《女职工禁忌劳动范围的规定》；在劳动场所，公司各单位要预防和制止对女职工的性骚扰；协议的签订真正保护了女职工的正当权益，使女职工有法可依，增强了女职工对企业的信赖感，提高了女职工

对企业的忠诚度。近年来，未发生过因性别歧视、女职工权益受到侵害而产生的争议和纠纷。

6、废除强制劳动与强迫劳动

美图铝业支持和遵守国家《劳动法》的有关规定，尊重员工就业和择岗意愿，管理岗位采取自愿参加竞聘上岗的原则，公司也不会以任何方式限制员工的人身自由。

截止 2023 年末，美图铝业未发生强制与强迫劳动案件。

7、保安护卫工作中尊重人权

美图铝业重视保安护卫工作中的人权问题，加强对保安人员素质的培养和人权培训，制定了保安管理办法，相关保安人员经过班前会议和各种技术、技能、记录等的相关培训，。

截止 2023 年末，美图铝业未发生在保安护卫工作侵犯人权的案件。

8、维护土著人权利

美图铝业进行企业经营活动中，强调员工属地化管理的同时，尊重土著人的权利和利益政策规定和本地雇员的合法权利。

截止 2023 年末，未发生因侵犯土著居民权利而产生的投诉。

9、杜绝暴力和骚扰

美图铝业制定并宣传推广了杜绝暴力和骚扰的方针：

禁止职场暴力，杜绝职场骚扰；完善工作环境，保障身心健康。
明确规章制度，设置惩戒措施；规范投诉程序，设立处理机构。
加强宣传教育，做好预防工作；重视事后干预，制裁违纪行为。
夯实管理基础，定期开展自查；维护公平正义，保护员工权益。

从制度、工作环境、思想、管理方面对方针进行进一步的规范

(1) 制度方面：

- 1、将职场暴力和骚扰作为一种严重违纪行为，写进公司规章制度，并对可能构成暴力和骚扰的行为进行列举；
- 2、详细说明对实施暴力和骚扰行为的职工的惩戒措施；
- 3、明确对职场暴力和骚扰行为的投诉程序，设立受理投诉、调查和解决职场暴力和骚扰的机构。

(2) 工作环境方面：

- 1、建立开放式、可视化的办公环境，尽量避免设置独立或私密性过强、隔音性过强的办公空间；
- 2、配备安保人员，对安保人员进行专业培训；
- 3、在不侵犯员工隐私权的前提下，在工作场所安装监控设备，且尽量不留监控死角。

(3) 思想方面：

进行持续性宣传、教育和培训，通过现场宣讲、专题会议、海报张贴等多样化的持续性宣传、教育和培训，让所有职工都知悉公司禁止暴力和骚扰的规定，明确自己的合法权益，提高思想水平，预防此类行为的发生。

(4) 管理方面：

- 1、重视事后干预，职工因拒绝暴力和骚扰对自己工作产生不利影响的，公司应及时采取补救措施，尽量将伤害降到最低，并对违纪员工采取严厉制裁。
- 2、管理层定期开展自查，加强内部监督。
- 3、秉持公平正义理念，维护公平正义，保障员工身心健康。

(五)、社会绩效指标报告

美图铝业坚持维护与所处社区的和谐关系，坚持反腐败和反商业贿赂，推进全面惩治和预防腐败体系建设。

1、社区建设

美图铝业对所在社区适合居住性关注。公司对涉及的社区从人身安全和公共健康等方面创造了一个安全健康的环境，并从保持清洁、安静、空气清新和水流清澈等方面保证了环境的友好。以及主张邻里和谐、公平交流、相互尊重等交往手段以创造一个和谐社会。

2、反腐败和反商业贿赂

美图铝业持续推进反腐败和反商业贿赂工作，组织开展形式多样的反腐倡廉教育，加强对营运业务的监督工作，有针对性的开展监察；持续推进治理商业贿赂工作，保证企业经营的合法合规；加强内部控制审计，推进风险管理审计，巩固和深化各项财务及效益审计，进一步发挥完善内控、规范管理、防范风险的作用，促进公司健康可持续发展。

公司反贿赂方针结合到ASI总体的目标中：

遵守国家法律，安全文明生产，承担社会责任；

注重环境保护，降低环境污染；追求持续发展；

规范操作标准，提高工作时效，降低经营风险；

改进管理流程，营造和谐发展，打造幸福企业。

公司反贿赂目标：

建立廉洁，透明、公正和高效的管理机制；

守法经营，规范工作程序，

公平竞争，尊重市场竞争机制；

反对一切形式的腐败行为；

完善公司的管理系统，提高企业运作效率。

近年来建立了反贿赂方针和目标，并得到贯彻推广，目标已全面实施，反贿赂工作运行总体有效，反贿赂工作的开展符合预期的要求和实际效果。

3、公共政策

美图铝业一直致力于促进全国铝业经济的发展、推动全球经济发展和可持续发展实施，促进社会责任履行、反对商业贿赂和行业垄断，以及建设公平、公正和公开的市场竞争环境为原则，积极参与国家和行业及国际相关活动，通过各种有效途径和场所，展示公司的理念、管理层意识，并向公众做出相关承诺。

4、公平竞争

美图铝业鼓励公平竞争，积极参与保护铝业市场公平竞争，维护客户、合作伙伴和社会公共利益，促进铝业市场健康发展。

5、遵纪守法

依法治企是企业持续、稳定、健康发展的重要保障，公司严格遵

守国家法律法规，提高企业管理水平，增强企业法治意识，为企业的长远发展奠定坚实的基础。

2023 年度通过加强法律法规宣传和培训。组织全体员工参与法治教育培训，深入学习与企业经营相关的法律法规，提高员工的法治意识和遵法守规的自觉性。建立健全内部规章制度。结合企业实际情况，修订和完善内部规章制度，确保各项制度符合国家法律法规要求，形成科学、合理、有效的管理体系。严格执行合同管理和法律风险防控。在对外经济活动中，严格履行合同义务，加强合同审查和管理，防范法律风险，维护企业合法权益。

加强企业领导人的法治意识。企业领导人要自觉遵守法律法规，带头依法决策、依法经营、依法维权，推动企业法治建设不断深入。

通过本阶段的依法治企工作，企业法治意识明显增强，内部管理更加规范，对外经济活动更加合规，有效防范了法律风险。同时，企业整体运营效率得到提升，市场竞争力得到增强。

在依法治企工作过程中，仍存在一些问题与挑战。部分员工法治意识仍需加强，内部规章制度执行不够严格，合同管理和法律风险防控仍需进一步完善。

2024 年，我们将继续深化依法治企工作，加强员工法治教育，完善内部规章制度，强化合同管理和法律风险防控。同时，积极探索新的法治建设模式，推动企业法治建设再上新台阶。

(六)、产品绩效指标报告

美图铝业通过建立机制和实施措施，在项目的开发、设计、履行实施及后续服务等环节，重视客户和合作伙伴的安全和健康，同时，公司基于供应商评价体系的进一步完善，投诉及沟通渠道保持畅通，为供应商创造了公平、高效的竞争环境。公司坚决杜绝违反商业道德和市场规则、影响公平竞争的不正当交易行为，有效维护了公平、公正的交易环境，保障了供应商的合法利益，促进公司持续、稳定、健康发展。

1、提高服务质量，关注客户健康和安

美图铝业对铝型材产品生产、物流及相关产品生命周期的各阶段，充分评估和考虑客户健康安全的相关事项，不断满足客户所赋予产品和服务在各个阶段的有关要求和期望。进一步完善了相应的管理方案，严把运输质量和服务质量关，降低差错率，提高服务效率，不断提升各项质量指标和客户满意度，确保了企业在保证安全健康与环保的前提下，圆满完成了各项生产经营指标。美图（福建）铝业有限公司未遭受因产品和服务影响健康与安全方面的投诉和处罚。

2、产品和服务标志

美图铝业充分利用各种有效途径，开展客户满意度信息的收集和分析活动，针对客户提出的有效意见或建议，制定纠正措施并落实到具体部门，及时改进。

美图铝业的所有工作都是以顾客当前和未来的需求为出发点，以满足顾客需求并争取超越顾客期望为目标。通过信息识别，理解顾客当前的需求和未来的期望，将顾客的需求和期望转化为公司的要求，努力满足并争取超越顾客的需求和期望。公司定期在工作会议中对顾客关系建立方法加以评价、总结和归纳。评价本公司所采用的方法建立的顾客关系是否给公司带来了直接的利益，是否可作为公司经营的生命线，是否能够帮助公司树立正确的经营理念，是否形成了稳定的顾客群。由公司管理层主导，销售部、生产中心、品质部、研发部相关人员参加，会议的主要议程是客观地评价建立顾客关系的方法，对这些方法的实用性、有效性进行分析和讨论，对顾客关系建立的各个环节作充分必要的讨论和评判，并提出保持和改进的建议，并为下一阶段工作做好总体布置和谋划，为经营制定下一年的战略规划和方向做好铺垫。

美图铝业建立有完善的客诉处理制度和流程，每年销售部向顾客发送《顾客满意度调查表》，调查顾客对公司产品、服务的满意程度，收集相关意见和建议，品质部对上述调查表进行统计分析，确定顾客的需求和期望，及公司需改进的方面，得出定性（形成资料）或定量（如顾客投诉率）的结果。当定量数据接近或低于控制下限时，应采用因果图或排列图寻找主要原因，品质部发出《纠正措施处理单》给责任部门，采取相应的纠正、预防措施，并监督其实施效果。

美图铝业在产品/服务信息和标志方面，未因违反相关法律法规及自觉行为规范，导致不良事件和投诉。

3、诚信的市场推广和营销宣传

多年来，美图铝业一直在持续提升生产效率，提升服务水平，致力于通过一站式服务，满足开发商、建筑师、顾问、设计师对建筑的想象，为城市和时代留下独具特色的建筑。

公司董事长洪志顺先生沉浸铝业多年，对国际铝业发展趋势和市场行情有着独到见解，他坚持以国际标准生产铝材，以一流服务回馈客户，以全球视野发展公司，将带领美图铝业向着国际市场不断进取。在世界城市化进程的浪潮中，美图铝业将持续提升产品品质，坚持深耕市场，不断拓展国际市场，用执着和奋斗为世建筑事业贡献力量！成为第一届德化县职业经理人协会副会长单位，无疑是对美图铝业在职业经理人领域所取得成就的认可，也是对公司未来在推动职业经理人发展方面所承担责任的期待。

作为副会长单位，美图铝业将积极履行协会赋予的职责，发挥自身的优势和作用，为德化县职业经理人的培养和发展贡献力量。公司将与其他会员单位紧密合作，共同推动德化县职业经理人的专业化、规范化、国际化发展，提升职业经理人的整体素质和能力水平。

同时，美图铝业也将以此为契机，进一步加强内部管理，优化人才培养机制，打造一支高素质、专业化的职业经理人队伍。公司将通过举办培训班、开展交流活动等方式，不断提升职业经理人的专业素养和管理能力，为公司的发展注入新的动力。

此外，美图铝业还将积极参与协会组织的各项活动，与其他企业共同探讨职业经理人的培养和管理问题，分享经验和做法，推动德化县职业经理人的共同进步和发展。

4、保护客户隐私及遵守法律

美图铝业始终以法律为基石，守法经营，维护顾客的合法权益，力求为顾客提供安心及高效的优质服务，在行业内树立良好口碑。公司制定了与隐私保护的规定建立了完善的管理流程和政策；切实保障“客户、消费者、供应商、员工”的隐私，公司将认真参考《中华人民共和国个人信息保护法》（2021）及《ISO/IEC 27701》，在条件允许的情况下，开展“隐私信息管理”认证。

2023年，美图铝业在可持续发展的道路上取得了显著成果。未来，我们将继续坚持以客户为中心，以负责任和创新的方式来持续提升运营效率和竞争力。我们将与社会各界携手共进，共同应对可持续发展的挑战和机遇，为实现全球铝业的绿色、低碳、循环发展贡献更多力量。我们坚信，通过我们的努力和贡献，将为社会创造更加美好的未来。

三、社会责任管理附录

在回顾过去一年的 ESG 实践时，我们深感责任重大，使命光荣。美图铝业始终将 ESG 理念融入企业战略和日常运营中，力求在环境、社会和治理方面取得卓越成绩。通过不懈努力，我们在节能减排、员工关怀、社区参与以及公司治理等方面取得了显著进步。

展望未来，我们将继续深化 ESG 理念，推动企业在可持续发展道路上不断前行。我们将加大环保投入，引进更多先进的环保技术，努力降低生产过程中的环境影响；同时，我们也将更加注重员工成长和福利，营造更加和谐的工作氛围；此外，我们还将积极参与社会公益事业，回馈社会，实现企业的社会价值。

我们深知，ESG 工作任重道远，需要全社会的共同努力。美图铝业将携手各方合作伙伴，共同推动 ESG 事业的发展，为实现人类社会的可持续发展贡献我们的力量。

感谢各位读者对美图铝业 ESG 工作的关注和支持。我们将继续努力，不断提升 ESG 绩效，为员工、客户以及社会创造更多价值。