

板栗树整形修剪专项职业能力考核规范

- 一、定义：按照要求正确、安全运用修剪工具，整形、修剪板栗树的能力。
- 二、适用对象：运用和准备运用此项能力的就业人员。
- 三、能力标准和鉴定内容：

能力名称：板栗树整形修剪		职业领域：果树修剪	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 衰老树形改造	1、初始衰老小更新 2、严重衰弱大更新	1、对开始衰老，但所结果实个大、品质较好、产量较高的树，将树冠上部的大枝回缩 1-2 米，锯口粗度一般不超过 10 厘米，使其重新萌发新枝，保留下部的枝条，使其照常结果。更新处理后，对锯口下部发出的新枝，应及时短截旺枝，疏除过密枝，使营养集中，培养健壮结果母枝。一般 2 年生枝即可结果，3-4 年后可恢复树冠及产量。 2、对严重衰弱，但果实品质较好的树，将树冠所有大枝从离地 2-3 米分枝处，留 3-4 厘米的短桩回缩，仅留下部小枝条。这种更新对产量影响很大，但更新后的最初几年，树下可套种花生等矮杆作物。当锯口下潜伏芽萌发后，选留 3-4 个方位较好的壮梢，作主枝培养，对其余的枝梢根据需要进行摘心、短截或疏除处理。每个主枝上选留培养 2-3 个侧枝。	50%
(二) 改接实生大树树形改造	1、摘心 2、开心整形	1、实生大树改接当年新梢生长极旺，通过摘心控制其长度，增加分枝，控制饱满芽段外移。第一次摘心在新梢 30-40 厘米长时进行，从顶端摘取 1/4（如摘心过轻，会只发一条 2 次梢），发出两条 2 次梢后摘心，全年共 2-3 次，增加结果枝量。 2、开心整形。前三年生长季节，对生长旺的骨干枝条留 50-60 厘米长摘心，其余枝条每生长 30-40 厘米，即进行连续摘心。冬剪时，疏除细弱枝、交叉枝、重叠枝及外围过密枝，多股权枝一般只留两条结果母枝，其余疏除或短截。同时注意加大骨干枝的开张角度。	50%
(三) 放任大树树形改造	1、改造树形，处理大枝 2、落头疏枝 3、培养内	1、首先要确定改造后的树形，对下部有枝的树，如无明显中心干，或有中心干但基部大枝角度小，土质较薄或密度较大的树，都按开心树形改造，选留 2-4 个主枝，将其他大枝逐年去掉。在大枝开张角度大且中心干明显，土壤肥沃，株间距较大的	50%

	膛结果枝， 改造外围 密弱枝	情况下，可按主干疏层开心形，或变侧主干形改造，分2层选留4-5个大枝，将其其他枝逐年疏掉；对2-3米高以下无分枝的灯台树，可在较下部的分枝处落头，然后在1米左右高的树干上造伤（用锯拉数道伤口），促发徒长枝重新培养主枝，或在该处采用腹接的方法嫁接；应伐除株距过小，回缩后无生长空间的鞭杆数。 2、树形确定后，先进行重落头，除中心干外，对直立报生主枝上部也要落头。其次，疏除底层轮生、重叠、交叉的大枝。如果要去的大枝较少，可一年处理完；如大枝过多，可分2-3年完成。最后使大树大枝不超过5个，树高不超过5-6米。一年去除大枝不超过全树总量的1/3， 。第一年只处理大枝，小枝不动或适当疏间。在春季萌芽前，在大枝光秃带的年痕或死枝后的伤疤前部，每间隔50-60厘米用锯拉口，深达木质部，以促发徒长枝。	
（四）结果部位外移大树树形改造	1、落头开天窗 2、疏枝 3、回缩	1、去除中心枝头，逐步落到5-7年生部位，树形由圆头形先改为延迟开心形，后改为开心形，改善膛内光照，使膛内隐芽发枝，培养形成结果枝组。 2、疏除多余大枝，根据树势选定3-4个方位适宜、角度和生长势相近的主枝。对过密、结果能力差且影响内膛光照的的多余大枝，一次或分几次疏除。 3、回缩。对骨干枝以外的多年生细长光腿枝，要有计划的逐年回缩，促进后部逐年发枝。回缩位置一般在多年生枝的分叉处，留3-4厘米的桩锯截，将隐芽萌发的新枝改造成结果枝组。	50%

一、 鉴定要求：

- 1、申报条件：达到法定劳动年龄，具备相应技能的劳动者均可申报。
- 2、考评员组成：考评员应具备熟练的板栗树整形修剪专业知识和操作经验，一般具有助理农艺师及以上资格，每个考评组不少于3人。
- 3、鉴定方式和时间：采取现场操作的方式进行，时间不少于30分钟。
- 4、鉴定场地要求：场地方便人员考核，果园内不少于50棵5年以上板栗树。