

苹果树修剪专项职业能力考核规范

一、定义：按照要求正确、安全运用修剪工具，整形、修剪苹果树能力。

二、适用对象：运用和准备运用此项能力的就业人员。

三、能力标准和鉴定内容：

能力名称：苹果树整形修剪		职业领域：果树修剪	
工作任务	操作规范	相关知识	考核比重
(一) 提干	去掉枝条或枝组	一般第一年或第二年可以把大侧枝、竞争枝、背上枝和背下枝去掉；三大主枝一年去掉一个。基部三大主枝的相对光照多在 30%以下，属于低光区和无效光区。通过逐年提干最终使干高达到 1.5 米左右，将这样结果部位提高到相对光照达到 40%-80%的最佳光区。提干是整个开心树形改造的核心，也是与传统整形方法的主要区别之一。	50%
(二) 落头	截除树头保留活桩	落头不能一步到位，要逐年进行，逐步降低主干高度，每次落头都要留 30 厘米的活桩或一个小头。当活桩萌发新枝后，选留一个当小树头培养，以后每年对这个小树头的新稍去强留弱，抑制其长大。保留小树头可以保护地下主根的生长，保护下部主枝不受腐烂病的危害，也可以防止日灼，同时小树头也能结果。	50%
(三) 疏枝	疏除过密枝和重叠枝，开心树形最后留大主枝 2-3 个	进行树形改造时，在 1.5-2 米处选留三个左右大主枝作为永久性主枝，其他都是临时性主枝。对于十年生左右的主干形和纺锤形苹果树，第一年去掉 1/3 左右的大主枝，第二年和第三年分别去掉 1-2 个临时性大主枝，改造到第四年和第五年时，要加大对临时性主枝的缩冠力度，只留向行间伸展的 2-3 个大枝均可。	50%
(四) 临时性主枝的处理	疏除重叠枝，保留主枝头结果枝组	1、将上部与永久性主枝重叠、影响严重的临时性主枝从基部疏除。 2、上部影响轻的剪除距中心干 1 米以内的两侧结果枝组，留主枝头结果枝组结果。 3、如果上部枝头大，影响严重，但有需要他临时结果，则可将临时性主枝锯除 1/2，留基部两侧结果枝组结果。一般改造三年后，大枝 留 5-7 个。	50%

		经过 7-10 年改造，永久性大枝只留三个左右；对下部的临时性主枝，主要通过疏除内侧的大侧枝和结果枝组，使结果部位外移，逐年缩小，最终将其去掉。	
--	--	--	--

四、 鉴定要求：

- 1、申报条件：达到法定劳动年龄，具备相应技能的劳动者均可申报。
- 2、考评员组成：考评员应具备熟练的苹果树整形修剪专业知识和操作经验，一般具有助理农艺师及以上资格，每个考评组不少于 3 人。
- 3、鉴定方式和时间：采取现场操作的方式进行，时间不少于 30 分钟。
- 4、鉴定场地要求：场地方便人员考核，果园内不少于 50 棵 5 年以上苹果树。